

# 红旗渠干部学院简报

2018.02.28 第1期



▲ 走进新时代、开启新征程、展现新气象——  
2月22日，学院全体教职工在节后第一个工作日参加在学院主教楼平台处举行的升旗仪式并合影留念。2018，我们再出发！

传承红旗渠精神  
增强党性修养

主办：红旗渠干部学院办公室



学院官网



学院APP

- 02/ 学院召开 2018 年度内训工作推进会
- 04/ 河南省委组织部莅临我院调研党性教育培  
训工作
- 05/ 我院组织赴中央党校、国家行政学院教学  
回访
- 07/ 学院研讨式教学“第一课”正式开讲
- 08/ 学院青年教师走上讲台，争做红旗渠精神  
的传承人、宣讲员和践行者
- 10/ 我院举办第 7 期、第 8 期“学院大讲堂”
- 12/ 周翔赴北京看望杨贵老书记
- 15/ 我院深入基层开展扶贫调研活动
- 17/ 培训部 2018 年度内训工作稳步推进
- 20/ 在红旗渠干部学院 2018 年度内训推进会  
上的讲话
- 32/ 红旗渠干部学院《2017 年度内部集训工作  
方案》
- 35/ 学院 2017 年工作汇报演出圆满落幕

# 红旗渠干部学院2018年

## 重要活动

### 学院召开 2018 年度内训工作推进会

1月10日，为认真学习贯彻好党的十九大精神，总结谋划好工作，切实找准工作中存在的问题和不足，规范工作制度，创新工作举措，提升学院管理水平和教师的政治素质、业务能力，学院召开2018年度内训工作推进会。学院常务副院长周翔出席并发表重要讲话。

周翔表示，2017年是学院内涵式发展的一年，快速发展的一年，里程碑式的一年。一年来，学院发展实现新跨越、培训办班实

现新增长、国际交流实现新跨越、教学科研实现新突破、队伍建设呈现新气象、后勤保障实现新提升，各项工作取得了喜人的业绩，实现了长足进步，完成了年初确定的工作目标。可以说，学院已真正成为了林州乃至安阳的“城市会客厅”，展示河南的新窗口、宣传安阳的新平台、推介林州的新载体。

周翔指出，全体教职工要统一思想，充分认识内训工作的重要意义。此次召开2018年度内训工作推进会是我们对标提升的内在



# 年度内训工作推进会



要求、补齐短板的重要举措、提升素养的有力抓手。

周翔强调，要突出重点，强化内训工作实效的具体要求。要凝神聚力真做真学，深入贯彻落实十九大精神；要紧盯教学管理细节，全面提升规范管理水平；要瞄准课程打造目标，不断完善优化课程体系；要明确教研提升方向，持续强化教学科研能力；要着力机关效能建设，有效提升学院整体形象。

新时代、新使命、新征程。周翔最后说，

过去的2017年，学院发展成果丰硕，可圈可点。展望未来五年，学院必将乘着十九大的东风大踏步前进。希望全体教职工，人人有职责、人人讲奉献、人人敢担当，要紧跟学院发展步伐，以全新的精神面貌迎接2018年的到来。

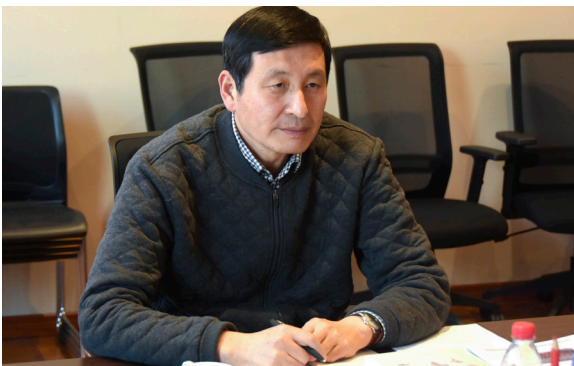
学院副院长曹彦鹏主持内训推进会并宣读了《红旗渠干部学院2018年度内部集训工作方案》。学院全体教职工参加会议。

（办公室 郭日宇）





## 河南省委组织部莅临我院调研党性教育培训工作



1月11日，河南省委组织部干教处调研员张英利，副处长蔡圃一行3人莅临我院就党性教育工作进行专题调研并召开座谈会。学院常务副院长周翔、副院长曹彦鹏及学院中层领导参加座谈会。

座谈会上，周翔结合我院近年来工作开展情况，就人才队伍建设、管理机制提升、课程体系建设等方面存在的问题，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动的工作谋划，

服务省委党校主体班教学情况，未来5年远景规划等方面进行了专题汇报。

调研组对我院近年来的工作给予了充分肯定，对我院在学员资料留存、红旗渠资源挖掘、特色课程体系建设上的具体举措给予了高度评价。希望我院在今后的工作中，持续深化内涵式发展要求，高质量培训干部、高水平服务大局，展示好河南形象。要在实现初建阶段发展的基础上，开展好党性教育规律和红旗渠精神研究，实现再建提升。要做好举办全国性党性教育论坛的筹备工作。要用超前的眼光立足当前5年，着眼未来30年，以建设百年老校的标准做好远景规划，实现学院可持续发展，为党的干部教育事业做出更大的贡献。

(办公室 元涛)





## 我院组织赴中央党校、国家行政学院教学回访

1月17日至18日，学院常务副院长周翔带队赴中央党校、国家行政学院教学回访并与中央党校、国家行政学院有关领导座谈，听取两校对我院教学培训的反馈意见，安排部署我院在承办两校主体班次培训工作方面的改进措施。

周翔首先回顾了我院承接中央党校、国家行政学院主体班次的基本情况。红旗渠干部学院自建院以来，共承接中央党校省部级、厅局级、县委书记班等各类主体班次34期，培训学员2466人。承接国家行政学院厅局级公务员进修班，国务院发展研究中心、国家行政学院机关党委学习考察组，中青年骨干教师进修班、社会和文化教研部主题党日等主体班次5期，培训学员218人。

中央党校、国家行政学院有关领导高度肯定了我院在开展党性教育方面的工作成绩。中央党校希望下一步我院可以结合现实情况和学员需求，联系精准扶贫等时政热点开展教

学，细化教学流程和细节，提升专题理论课教学水平和质量，加强师资队伍的培养和打造。国家行政学院对我院在教学课程安排、相关课题研究、师资培养计划、课程教学研究、教学实践点打造等方面提出了有益意见和建议。

周翔表示，下一步，我们将认真总结教学经验、消化吸收回访意见。继续深入贯彻落实十九大精神，紧盯教学管理细节、聚焦课程打造目标，全面提升规范管理水平、不断完善优化课程体系。

(办公室 郭日宇)



## 学院召开 2017 年度民主生活会

2月12日，学院召开2017年度民主生活会，以认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导、全面贯彻落实党的十九大各项决策部署为主题，对照党章党规，对照初心和使命，联系学院工作，进行自我检查、党性分析，开展批评和自我批评，推动学院工作再上新台阶。

学院常务副院长周翔主持会议并作总结讲话，学院中层领导列席会议。

会议首先传达了学习了习近平同志关于纠正“四风”问题的重要指示精神和安阳市组织部长会议精神。会议强调，要把贯彻落实中央八项规定精神、转作风改作风情况作为对照检查的重要内容，切实按照习近平总书记的重要指示要求，认真查找“四风”突出问题特别是形式主义、官僚主义的新表现，采取过硬措施，坚决加以整改，务求取得实效。

学院领导班子成员围绕政治功能不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严，把思想摆进去、把工作摆进去，认真查找存在的突出问题，深入具体地进行党性分析，研究整改措施。

周翔强调，一要讲政治。对党忠诚、襟怀坦白，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二要强化建设。按照新时代党的建设总要求，切实担负起管党治党政治责任，坚持用党章规范言行，清清白白做人、干干净净做事、坦坦荡荡为官。三要谋发展。各部室领导要结合安阳市组织部2018年工作重点和学院内训工作有关要求，对“不忘初心、牢记使命”主题教育进行安排谋划，对党的十九大和新党章课程进行创新设置，对教学点新的讲解内容进行审核考试，提前谋划好全年教学工作。四要抓落实。聚焦党的十九大确定的发展任务和学院的工作实际，察实情、出实招、办实事，大兴调查研究之风，树立正确的政绩观，立足新起点、开创新局面、实现新作为。五要守纪律。要按照中央和省市有关部门关于2018年元旦春节期间贯彻执行中央八项规定精神的通知，严格工作纪律，严格执证问责，严格纠正“四风”，严格执行八项规定，严格值班要求，做好春节期间的各项工作，确保廉洁过节、安全过节。

(办公室 郭日宇)





## 深入研讨与交流 坚定方向与信心

——学院研讨式教学“第一课”正式开讲



1月23日，一场思想激烈碰撞的教学盛宴正在我院如火如荼地进行着。在学院常务副院长周翔的主持下，全体教职工结合电影《无问西东》所反映的主题和传递出的人生观，展开深入研讨交流。这标志着作为我院2018年内训工作重要内容之一的研讨式教学“第一课”正式开讲。

全体教职工共分为11个小组，并选出每组的组长和记录员，就“我们应该办一个什么样的学院，靠什么来支撑？”“电影《无问西东》反映的主题是什么？”“在这个激烈的社会中，我们应该怎样坚守自己的理想信念？”等6个议题进行深入研讨和交流。

活动现场，大家畅所欲言，采取“世界咖啡”、头脑风暴、团体列名等讨论方法，谈心得、谈感受、谈体会，在交流研讨中碰

撞思想，在互动点评中激荡脑力，就学院未来如何发展进行远景展望，就理想信念如何牢固进行深入探讨。

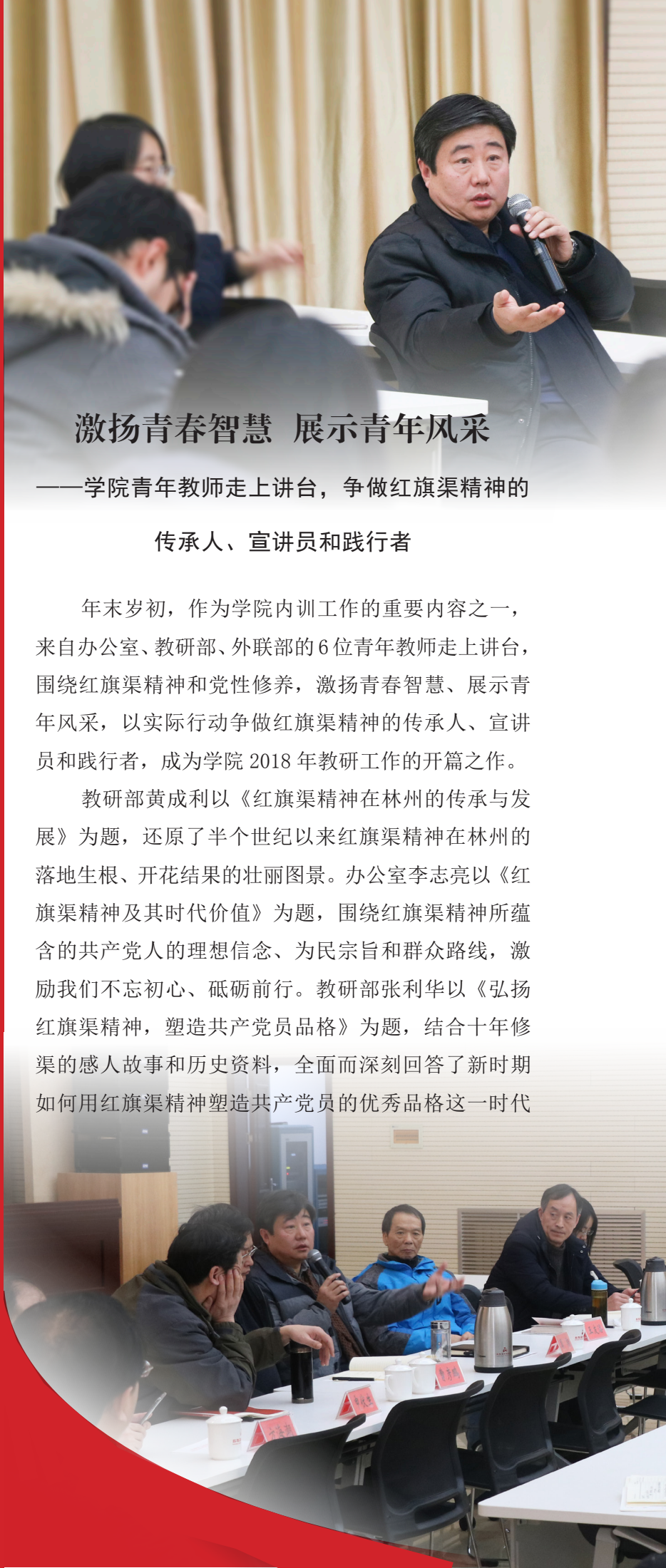
周翔说，今天的研讨式教学“第一课”，气氛活跃、讨论热烈、准备充分、发言积极，收获了非常好的效果。大家的发言，既有对电影故事情节和时代背景的深刻感悟和深邃思考，又有对学院未来发展的积极展望和深入探讨。下一步，我们将按照省委组织部的有关要求，在教学实践点增设现场点评课，在培训课程中增加研讨式教学环节。同时，



各位教师也要尽快熟悉并掌握研讨式教学的方式和方法。集中精力、对准靶心，把研讨式教学课程研发好、设计好、开展好。

(办公室 郭日宇)





## 激扬青春智慧 展示青年风采

——学院青年教师走上讲台，争做红旗渠精神的传承人、宣讲员和践行者

年末岁初，作为学院内训工作的重要内容之一，来自办公室、教研部、外联部的6位青年教师走上讲台，围绕红旗渠精神和党性修养，激扬青春智慧、展示青年风采，以实际行动争做红旗渠精神的传承人、宣讲员和践行者，成为学院2018年教研工作的开篇之作。

教研部黄成利以《红旗渠精神在林州的传承与发展》为题，还原了半个世纪以来红旗渠精神在林州的落地生根、开花结果的壮丽图景。办公室李志亮以《红旗渠精神及其时代价值》为题，围绕红旗渠精神所蕴含的共产党人的理想信念、为民宗旨和群众路线，激励我们不忘初心、砥砺前行。教研部张利华以《弘扬红旗渠精神，塑造共产党员品格》为题，结合十年修渠的感人故事和历史资料，全面而深刻回答了新时期如何用红旗渠精神塑造共产党员的优秀品格这一时代



命题。外联部李玲以《红旗渠精神及其传承和发展》为题，从红旗渠精神的形成与弘扬、内容和意义、传承和发展等三个方面作了深入解读。办公室元涛以《不忘初心 牢记使命 切实用党的十九大精神武装头脑》为题，从“新时代”“新思想”“新目标”“新征程”等四个方面对十九大精神作了全面剖析。办公室桑艳平以《红旗渠精神与党的领导》为题，将红旗渠精神的形成原因与坚持党的领导的必然联系娓娓道来。

学院常务副院长周翔表示，青年教师是学院未来发展前进的生力军，历史的接力棒一定要交到各位青年教师的手中。各位专家教授要勇于奉献、甘于铺垫，多鼓励、多帮助、多传授。各位青年教师要坚定自信、俯下身子，向修渠劳模学、向专家教授学、向书本知识学；要苦练基本功，从一线带班、一线讲解、一线采访、一线锻炼做起。周翔强调，一定要好好珍惜学院这个大好平台和宝贵资源，坚持“老中青三结合”的成长机制，争取早日走上讲台，为学院的教研工作和长足发展注入新动力。

由学院副院长、各部室负责人和特聘教授组成的评审小组对每位青年教师的试讲进行了打分，并从主题是否突出、结构是否严谨、论据是否充分、语言是否熔炼以及政治站位、理论深度、授课效果、表情神态等方面提出了有益建议。

(办公室 郭日宇)



## “学院大讲堂”进行时

ON THE WAY TO DREAM

### 我院举办第7期“学院大讲堂”

——郑州大学王建国教授应邀为我院作《漫谈人生》专题讲座



1月4日，我院举办第7期“学院大讲堂”。郑州大学王建国教授应邀为我院全体教职工作了题为《漫谈人生》的专题讲座。学院常务副院长周翔主持讲座。

“青年兴则国家兴，青年强则国家强。青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途，民族就有希望。”王建国从“结合中国经典散文，如何汲取青春力量、志存高远”“结合红旗渠精神，如何定位人生坐标、与时俱进”“结合自身的成长工作经历，如何不断开拓进取、不忘初心”等三个方面，用通俗易懂的语言、鲜活生动的事例、广为流传的经典，为全体教职工作了深入浅出的讲解。

王建国表示，红旗渠精神是青年干事创业的立身之本，也是青年走向未来的重要砝码。新时期，学习和弘扬红旗渠精神，对于广大青年有着重要的启发意义，也必将成为青

年人永久的精神财富。要树立正确的人生观，志存高远、目标远大；要做新时代的实干家，脚踏实地、真抓实干；要珍惜红旗渠干部学院这个很好的成长平台，深入学习研究红旗渠精神，入脑、入心、入行，做红旗渠精神的传承者、弘扬者、践行者。王建国最后寄语学院全体教职工，要珍惜人生大好年华，让青春无比绚烂多彩。

周翔说，王建国教授的讲座观点新颖，启发性很强，特别是关于上好人生“第一课”的重要论述，见解独到。我们既要仰望星空，又要脚踏实地；既要认真完成日常的教学工作，又要养成坚持学习的好习惯。王建国教授把他走过的道路、形成的观点、总结的经验，传授给我们，大家一定要深刻领会，消化吸收。

学院全体教职工到场聆听了讲座。

（办公室 郭日宇）



## “学院大讲堂”进行时

ON THE WAY TO DREAM

### 我院举办第8期“学院大讲堂”

——中国井冈山干部学院牛保良教授来我院作十九大报告学习辅导

1月29日，我院举办第8期“学院大讲堂”。中国井冈山干部学院牛保良教授以《开启新时代，实施新战略》为题，立足党的十九大报告，为学院全体教职工作了专题学习辅导。

牛保良联系中国共产党的革命历程和中华民族的发展脉络，立足十九大报告精神，从“新意义”“新主题”“新时代”“新矛盾”“新思想”“新方略”“新战略”等七个方面作了深入解读。“理论清醒才能政治清醒。”结合自身的工作和学习实践，牛保良还就党性教育理论研究的新突破和干部教育培训工作的新方向分享了自己的意见和建议。谈起红旗渠精神，牛保良表示，要从历史、精神、文化等三个层面学习和研究红旗渠精神，使红旗渠的“精神谱系”更为完整。展望未来，干部教育培训工作任重道远。要坚持创新发展、聚焦重点人群、不断学习充电，为我国干部教育培训事业贡献自己的青春和智慧。

学院常务副院长周翔说，牛保良教授的讲座，生动丰富、启发性强。这次我们再次集体学习十九大报告精神，成为新时期我们学习方法的“说明书”、平衡心态的“稳定锚”、发展前进的“路线图”和价值观念的“度量衡”，具有重要的指导意义。展望未来，我们将按照“着眼五年，规划三十年，立足百年”

- 不忘初心，方得始终。中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。这个初心和使命是激励中国共产党人不断前进的根本动力。
- 把党和人民的利益装在心里，把国家和民族的重任放在肩上。



的有关要求，借鉴和学习中国井冈山干部学院在开展干部学院培训工作中的有益做法和先进经验，提升站位、开阔视野，有的放矢、张弛有度，为把学院早日建设成为具有特色的全国一流党性教育基地而不懈努力。

学院全体教职工到场聆听了讲座。

(办公室 郭日宇)





## 周翔赴北京看望杨贵老书记

1月18日，学院常务副院长周翔赴北京看望原林  
县县委书记杨贵，为他送去新年的问候和祝福，并向杨  
贵老书记汇报学院一年来在培训办班、对外交流、扩大  
宣传等方面采取的工作措施和取得的优异成绩，咨询学  
院下一步发展的有益思路。

(办公室 郭日宇)







## 周翔在春节前夕慰问修渠劳模

2月12日下午，学院常务副院长周翔带着米、油等慰问品来到修渠劳模任羊成、李改云、张买江的家中，询问他们的身体健康状况和生产生活情况，并向他们致以新年的问候和祝福。

周翔叮嘱各位劳模家属，一定要照顾好劳模们的饮食起居，注重搜集和记录劳模们在日常生活中讲述的关于红旗渠的真实故事，注重挖掘和整理劳模们以实际行动践行和弘扬红旗渠精神的生动事例。以任羊成、李改云、张买江为代表的广大修渠劳模是我们新时期研究、学习红旗渠精神的“活化石”。周翔强调，学院有关部门要以高度的责任感和使命感，加强对修渠劳模口述历史资料的搜集整理，加快对劳模互动课程的更新升级，为红旗渠精神涵养更加肥沃的土壤。

任羊成握住周翔的手，动情地讲述了十

年修渠间鲜为人知的感人故事。李改云与周翔一同坐在沙发上，分享了儿女结婚生子、成家立业的好消息。任羊成、李改云、张买江一致表示，学院领导在春节到来之际，亲自带着慰问品来到家中，嘘寒问暖、无微不至，让我们感受到了党的温暖和关怀。新的一年，我们愿意继续为了传承和弘扬红旗渠精神，为了学院的发展进步，贡献自己的一份力量。

（办公室 郭日宇）





杨腊云，女，现年75岁，林州市东关，属城关公社。十三四岁就参加劳动，先后在钢厂煤窑，弓上水库，总干渠和一干渠等工作，在工地劳动积极，觉悟高，服从领导，一门心思想把红旗渠水带回林县，多次受到表扬，是当时有名儿的进步青年。《红旗渠》记录片拍摄时，曾在现场帮忙并出镜。



“走进修渠人，重温奋斗史。”年末岁初，作为学院内训工作的重要活动之一，学院口述历史项目组继续深入农村采访修渠劳模。截止今年3月底，口述历史项目组共采访修渠人223人，整理文字资料50余万字。

2018年春节团拜会上，习近平总书记指出，只有奋斗的人生才称得上幸福的人生。奋斗是艰辛的，艰难困苦、玉汝于成，没有艰辛就不是真正的奋斗，我们要勇于在艰苦奋斗中净化灵魂、磨砺意志、坚定信念。

奋斗是长期的，前人栽树、后人乘凉，伟大事业需要几代人、十几代人、几十代人持续奋斗。新时期，让我们继续从修渠人的故事中寻找初心、砥砺前行。



申改竹，女，石板岩镇南湾村人，现年83岁。1960年上红旗渠，在渠上主要是给领导做饭，虽然自己没有什么学问，但是自己有几分力出几分力，一有时间就去渠上干活，与民工打成了一片。民工们都夸她非常的热心。

常生吉，男，现年85岁，振林街道槐树池村人，属城郊公社。1960年，响应林县县委“引漳入林”的号召，积极参加红旗渠建设。在工地，住山崖、吃野菜、抬石头、打钎、背沙，任劳任怨。在工作中不断学习，由一个普通民工成为了渠上有名的石匠。连续十二年轮番上渠建设，先后在山西石城、卢家拐，盘阳等地修建红旗渠总干渠、青年洞、一干渠等工程。





## 我院深入基层开展扶贫调研活动

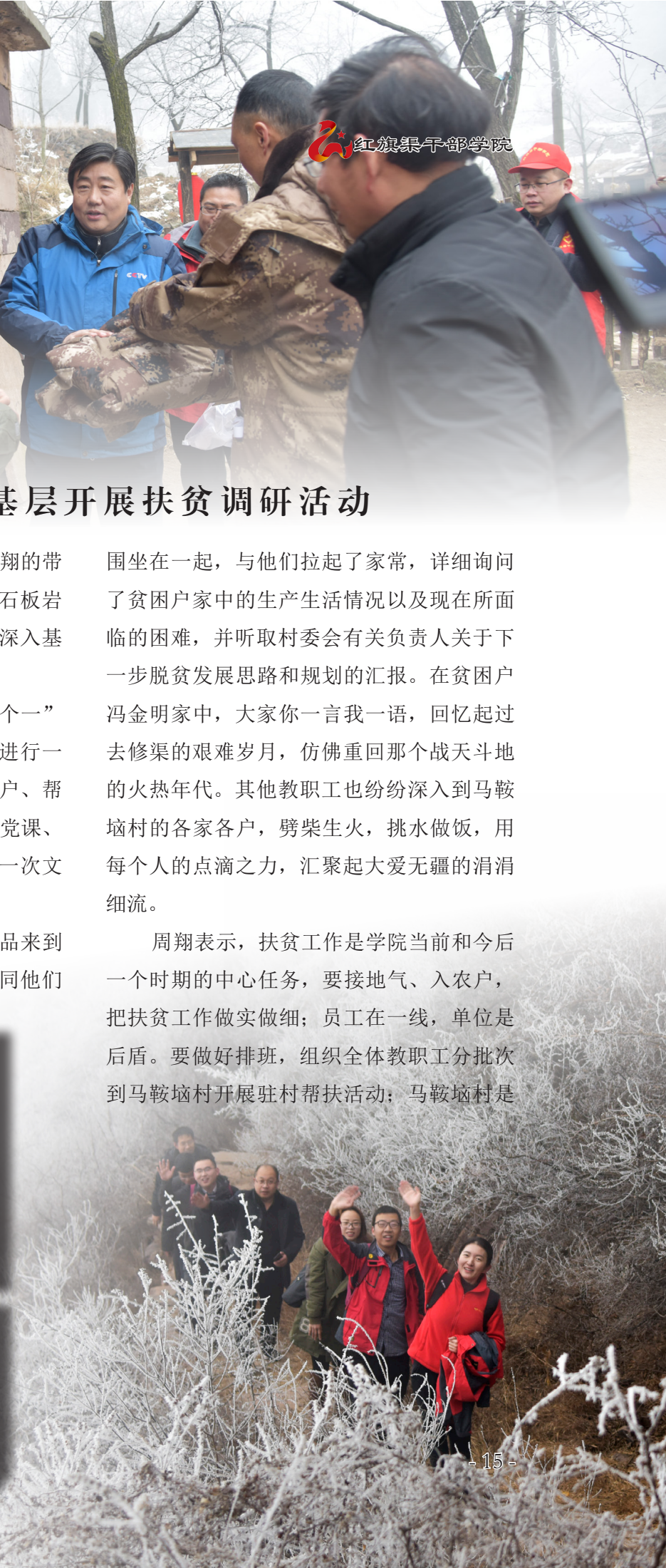
1月22日，在学院常务副院长周翔的带领下，我院组织全体教职工赴林州市石板岩镇马鞍垴村开展“助力扶贫展作为，深入基层强队伍”扶贫调研活动。

围绕活动主题，学院开展了“十个一”扶贫调研活动，即：开展一次慰问、进行一次调研、做好一次谈心、走访一遍农户、帮扶一天劳动、共进一回午餐、聆听一堂党课、重温一次誓词、进行一次座谈、开展一次文明志愿活动。

周翔带着米面油和棉大衣等慰问品来到贫困户冯成旦、冯金明等人的家中，同他们

围坐在一起，与他们拉起了家常，详细询问了贫困户家中的生产生活情况以及现在所面临的困难，并听取村委会有关负责人关于下一步脱贫发展思路和规划的汇报。在贫困户冯金明家中，大家你一言我一语，回忆起过去修渠的艰难岁月，仿佛重回那个战天斗地的火热年代。其他教职工也纷纷深入到马鞍垴村的各家各户，劈柴生火，挑水做饭，用每个人的点滴之力，汇聚起大爱无疆的涓涓细流。

周翔表示，扶贫工作是学院当前和今后一个时期的中心任务，要接地气、入农户，把扶贫工作做实做细；员工在一线，单位是后盾。要做好排班，组织全体教职工分批次到马鞍垴村开展驻村帮扶活动；马鞍垴村是







精神高地，与红旗渠精神、谷文昌精神、扁担精神联系极为紧密、渊源极为深厚。做好马鞍垴村的扶贫调研工作，为进一步加强学院教师对基层工作特别是脱贫攻坚情况的了解和认识，推动扶贫教学点路线及课程的研发与升级，具有重要意义。

在马鞍垴村村委会，石板岩镇马鞍垴村驻村第一书记介绍了扶贫工作的开展情况，并结合担任驻村第一书记两个月以来的亲身经历，分享了自己的感受。他勉励全体教职工，要忆苦思甜，珍惜我们来之不易的生活，以实际行动，为决胜全面建成小康社会，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。



## 溯渠源、学礼仪、听讲座、强考核

——培训部 2018 年度内训工作稳步推进

为深入落实学院常务副院长周翔在学院 2018 年度内训工作推进会上重要讲话精神，2017 年 12 月下旬至 2018 年 2 月中旬，学院培训部组织全体教学助理兵不卸甲、马不离鞍，主动学习理论知识、不断增强自身素质、打磨提升讲解水平。利用宝贵的带班真空期，溯渠源、学礼仪、听讲座、强考核，开展了内容丰富、形式多样、成效颇丰的内训工作。

学院特聘教授周锐常以《守望红旗渠，辉煌中国梦》为题，分六部分详细讲述了红旗渠与中国梦的本质联系；程海燕老师为大家讲解了包括化妆、服务、社交等礼仪在内的知识要点并现场示范了坐站行走的标准姿势。此外，培训部先后完成对各教学实践点讲解词内容的完善和主题的升华，并相继开展讲解晋级考核工作。1 月中旬，培训部全体赴包括空心坝、南

谷洞水库、桃源渡槽、弓上水库等在内的七处红旗渠重点工程实地考察学习，回溯精神之源、追忆峥嵘岁月、重视实践反馈，力争做到见人见事见精神。

培训部主任张轲说，在“以考促学，以学促考”这一理念的指导下，培训部通过内训期间开展的一系列活动，提高了知识储备、增强了团队凝聚力，更让一大批朝气蓬勃、才思敏捷的青年教师由“幕后”走到“台前”，展现出青年群体丰富多元的一面。特别是在讲解晋级考核工作中，要求每位教学助理在讲解过程中增加自己对红旗渠有关知识的补充，充分发挥出每个人的主观能动性。下一步，培训部还将开展包括歌唱比赛、运动会等在内的丰富多彩的活动，进一步在实践中锻炼能力、提升素质。

(办公室 郭日宇)

## 红旗渠纪念馆







▶ 1月2日，学院特聘教授周锐常以《守望红旗渠，辉煌中国梦》为题，分六部分详细讲述了红旗渠与中国梦的本质联系



◀ 1月4日，程海燕老师为大家讲解了包括化妆、服务、社交等礼仪在内的知识要点并现场示范了坐站行走的标准姿势



▶ 1月11日，培训部召开读书会，进一步加深对红旗渠和红旗渠精神的学习和认识，进一步挖掘和研讨红旗渠精神的本质内涵和现实意义



▼ 1月17日，培训部全体赴包括空心坝、南谷洞渡槽、南谷洞水库、皇后沟大渡槽、桃源渡槽、红英汇流、弓上水库等在内的七处红旗渠重点工程实地考察学习



◀ 2月26日，培训部先后完成对各教学实践点讲解词内容的完善和主题的升华，并相继开展讲解晋级考核工作



## 学院组织对谷文昌纪念馆管理办公室工作人员考核

“尊敬的各位领导，亲爱的同事们，大家下午好，欢迎大家来到谷文昌纪念馆，我是谷文昌纪念馆的讲解员魏溪……”

1月22日，学院组织对谷文昌纪念馆管理办公室工作人员进行第一次考核。学院常务副院长周翔和全体教职工一同来到位于石板镇南湾村正处于布展阶段的谷文昌纪念馆，从工作人员声情并茂地讲解中，学习和缅怀谷文昌同志“不带私心搞革命，一心一意为人民”的光辉一生。

周翔说，今天的考核是谷文昌纪念馆管理办公室工作人员的第一次集体亮相，值得鼓励。在以后的讲解考核中，大家要尊重年轻教师，用目光和掌声给年轻教师以信心和鼓励；要换位思考，取长补短，自我反思；要反复地讲、大胆地讲，向讲得好的同志看齐；要用心地讲、动情地讲，力争做到催人泪下、

引发共鸣。周翔强调，讲解不是背词，要了解、学习、熟悉并融入其中，带着真情实感、带着烟火气息去讲述谷文昌的人和事。

参与考核的工作人员身着统一的工装，早早的迎候在谷文昌纪念馆序厅的入口处。纪念馆分为“初心易得——太行之火燃烧革命青春”“谨记初心——梦圆东山人生方得始终”“精神传承——老百姓心中不朽的丰碑”三个篇章。9位工作人员分工明确、接替讲解，并带领大家参观了谷文昌纪念馆配套教学设施。

学院各部室主要负责人、特聘教授对谷文昌纪念馆管理办公室工作人员的表现作了简要点评，并对谷文昌纪念馆现有布展版面的错误和不足提出了改进意见。

（谷文昌纪念馆管理办公室 崔琼）



## 领导讲话

# 在红旗渠干部学院 2018 年度内训推进会上的讲话

红旗渠干部学院常务副院长 周翔



同志们：

进入冬季以来，按照学院整体工作安排，学院内训工作已稳步开展。各部室结合自身工作分别通过召开民主生活会、礼仪培训、业务比拼、讲解考核等形式开展了内训工作。今天，我们在这里召开学院全体教职工大会，重点是对今年的内训工作进行再安排、再部署、再加压、再推进，为学院 2018 年度工作

开展奠定良好的基础。所以，这个会既是内训推进会，也是工作总结会、工作谋划会。

刚才宣读了《红旗渠干部学院 2018 年度内训工作方案》，对内训工作进行了整体安排，各部室要结合相关要求，组织开展专题讨论，办公室要抓好落实，按照时间节点对各项进行督导。现在我结合学院 2017 年整体工作和本年度内训工作要求讲以下几个方



面：

## 一、总结回顾，确保圆满完成全年工作任务

2017年是学院内涵式发展的一年，快速发展的一年，里程碑式的一年。一年来，在各级领导的关心指导和大家的默默奉献下，学院的各项工作，无论从培训数量和质量、教学管理和服务、队伍建设和提升上都取得了喜人的业绩，实现了长足进步，完成了年初确定的工作目标。2017年总体工作情况我们在随后还要召开专门会议进行总结，现在我把2017年的教学培训工作进行一下梳理总结，大体上可以用“六个新”来进行概况：

### （一）学院发展实现新跨越

经过几年来的发展，学院在全国的知名度、引领力、影响力、带动力、宣传力日益增强，学院也真正成为了林州乃至安阳的城市客厅，可以说成为了展示河南形象的新窗口、宣传安阳的新平台、推介林州的新载体。同时，在学院这个平台的辐射带动下，在全国掀起了新一轮推动红旗渠精神的学习大氛围、研究新高潮、发展新动力。

一是红旗渠干部学院已经成为河南、安阳、林州的一张名片。现在，全国的各个省区，哪里都有我们的合作联系单位，哪里都有我们的学员资源。特别是今年，我院的办学经验走上了国家行政学院讲台，开启了学院办学经验向全国交流的序幕。全国党性教育领域的知名专家江西干部学院原院长裴鸿卫亲自带队到我们学院进行了教学观摩，对我们的工作起到很大的促进和提升作用。

二是红旗渠干部学院已经成为研究、宣传、弘扬红旗渠精神的总引擎。在林州的范

围内，社会各界更是掀起了红旗渠精神的学习、宣传、研究热潮，逐步改变了过去宣传红旗渠精神只是讲过程、讲人物、讲故事的情况，吸引着一大批人投入到了讲解红旗渠精神研究上来。特别是学院正在与北京大学文化产业研究院、中国科学院生态研究中心、清华大学公共管理学院等国内知名研究院校机构开展红旗渠精神专题研究，提升红旗渠精神研究性宣传的层次和效力。像清华大学公共管理学院将红旗渠经典故事纳入了案例研发计划，将从领导力、科学决策、组织建设、党性修养、民族文化、可持续发展等角度挖掘红旗渠案例的丰富内涵和价值，推出案例研究成果后，将有望与全球知名高校进行案例互换交流，对红旗渠精神的研究宣介将迎来新视角和新高度。

三是红旗渠干部学院已成为地方经济发展的助推器。全国各地学员前来学院接受党性教育培训，为地方经济社会发展带来了许多无形的资产，给当地带来了非常明显的变化。大幅增加了我市与中央、省级部门机关的对接交流学习机会，有效促进了我市各项工作，特别是旅游等第三产业的持续发展。为地方的党员干部带来了新理念，树立了新标杆，搭建了新平台，给使地方实现了观念提升、信息提升、作风提升，对全市各项工作的开展起到了很好的推动提升作用。如北京中关村、东风汽车公司等都通过到学院培训与地方建立了合作关系，以合作投资助力地方经济社会发展，为林州的发展注入了新的活力。

### （二）培训办班实现新增长

建院以来，共举办培训班次2100余期，



培训学员 12 万余人。2017 年培训班次 900 余期，培训学员 4.9 万余人，分别较去年的 574 期和 30344 人分别增长 56.8% 和 58.2%。承接省外培训班次和学员数量达到 620 余期和 3.1 万人，占比均接近 70%。全年培训在去年实现培训层次、领域、地域全覆盖的基础上实现了“三个延伸”：

一是培训向主体班次延伸。对中央国家部委、中央党校、国家行政学院、各省级党校行政学院、省内党校行政学院等，在全年教学安排时实行“培训时间先选、培训内容先订、培训课程先排”的优先计划，将培训计划纳入对方全年主体班次整体教学计划，实现全年各级主体班次教学安排常态化。全年承接中组部、中央统战部、中央政法委、中央国家机关工委、外交部、教育部、环保部、国家信访局等近 30 余个国家部委培训班次，全年党政机关类培训 661 期，培训学员 35372 人，分别占比 74.2% 和 73.6%；全年共承接全国党校主体班次 135 期，培训学员 5200 余人。

二是培训向行业领域延伸。承接中化集团、中国联通、中核集团、中船集团、中粮集团、蒙牛集团等 22 个国企央企培训班次；承接北京大学、中国人民大学、北京师范大学、对外经贸大学等 20 余所 985、211 高校和“双一流高校”培训班次。重点企业类培训 153 期，培训学员 8695 人，分别占比 17.2% 和 18.1%；重点高校培训 74 期，培训学员 3899 人，分别占比 8.3% 和 8.1%。全年共接待中央政法委、中央编办、中央统战部等 28 个省市区的各级各类考察组 110 余期，700 余人。

三是培训向全国市县延伸。学院通过举

办中央党校县委书记班，已培训县委书记班学员辐射带动本地区到学院开展党性教育的班次比例明显增多，形成了“裂变效应”，成为了学院培训生源地的生力军。在学院已开展培训的 7 期县委书记班学员中，有的在学习过程现场预约，有的派主管领导前来考察，共辐射带动黑龙江、辽宁、安徽、甘肃、江苏、陕西省、贵州省、云南、广西、山西、内蒙、浙江、广东、西藏、湖南、四川等 19 个省区市的 49 个县区党政学习班前来学院开展党性教育培训。12 月 13 日上午中央党校县委书记班学员贵州铜仁市从江县委书记张广渊刚从学院结束培训，当天下午该县县委常委、组织部长罗安春一行就抵达学院洽谈明年合作办学事宜。

### （三）国际交流实现新跨越

建院以来，共举办了 11 个涉外培训班次，培训外籍学员 300 余名，为红旗渠精神走向世界打开了窗口，奠定了基础。特别是 2017 年学院被确定为中联部全国外国政党培训重点合作院校，学院的涉外培训班次实现了以下三个突破：

一是培训数量实现突破。共举办涉外培训班次 6 个，其中还包括 3 个全委托培训班次，承接培训班次数量进入全国第一方阵。

二是培训范围实现突破。改变了学院前些年涉外培训班次以亚洲、非洲班次为主的情况，坦桑尼亚、老挝、马耳他等涉有亚洲、非洲、欧洲 3 大洲 4 个国家的培训班次相继到我院开展教学，并且实现了接待欧洲政党考察团零的突破。

三是国际交流实现突破。7 月份组团对罗马尼亚、捷克、德国进行了为期 10 天的交



流访问，并参加了在罗马尼亚举办的“2017中国-中东欧政党对话会”和在捷克举办的“2017年中国投资论坛”。红旗渠干部学院作为我国组团中唯一的一所干部培训院校，第一次组团到欧洲出访，第一次在国家层面组织的国际论坛上进行发言，第一次融入国家“一带一路”建设走出去展开国际合作，为红旗渠精神走向世界打开了新窗口，搭建了新平台。

#### （四）教学科研实现新突破

今年通过“教研制度建设、特色课题申报、科研成果转化”等，加大投入力度、增强课程研发力量，使教学科研迈向新台阶。

一是加强制度保障。今年以来，共起草和修订了《红旗渠干部学院教学科研项目制实施办法》《红旗渠干部学院导师制实施办法》《红旗渠干部学院2017年度教学科研项目》《红旗渠干部学院教学研发项目制实施细则》各类科研制度，内容涉及课题申报、科研建设、学术规范、经费管理等多个方面。极大地提升教研人员的科研积极性，确保科研工作的前瞻性、科学性、连贯性，在院内营造了良好的科研氛围。

二是创新教研形式。根据学院工作需要和教职员工的个人特长、专家教授的研究专长，学院成立了六个项目组和五个导师组。项目组负责人有学院中层担任，导师组负责人有学院专家教授担任。项目组的职责主要是完成学院指定的年度项目，促进课程创新和提升。导师组的职责主要是用“结对子”“师带徒”的方式，项目化推动，个性化指导，实现青年教师快速成长，促进学院师资队伍建设。

三是推进教研实施。在原有课程基础上，增加了《弘扬红旗渠精神——学习杨贵的优良作风》《林州文化与红旗渠》《习近平治国理政的新理念新思想新战略》《学习贯彻党的十九大精神》等10余门全新理论课程。通过项目组运作，对红旗渠纪念馆、青年洞教学、谷文昌故居等3个教学实践点进行了规范提升；对冯家口村、庙荒村、焦家湾村、柏尖沟村等4个基层党建和民情体验教学点分批开展课程研发，对渠首、王家庄、叉子沟、林州市烈士陵园等4门教学课程进行了教学试讲；新开辟了重点企业、民生项目、城市建设等方面考察线路4条；增加了反映谷文昌事迹的音像教学片《公仆》。新课研发，进一步丰富了学院的理论教学、现场教学、体验教学的课程内容，使学院的党性教育课程体系更具时代性和系统性。

#### （五）队伍建设呈现新气象

围绕“人人上讲台”计划，部分长期在一线锻炼的老师通过四年来的积累，逐步实现了从讲解到讲授、从组织到主讲、从宣介到研究的大跨越。大家都是蓄势待发呈现了良好的发展态势。

学院的3位青年骨干教师冯琳、张晨、王春丽走上了“劳模互动课”课讲台，已主持劳模互动课23场次，培训学员6900人，屡获好评。学院教师申义凯结合林州创业发展五部曲，自主研发特色教学课程《红旗渠——永恒的旋律》，逐步由原来的试讲、试练，转变成为学院培训课程的常态课、创新课、特色课。全年进行该课教学60余节，培训班次121个，培训学员5200余人。在涉外培训上，以李骞、李玲为首的英语小组逐步建立

完善了涉外培训课程体系。

今年我们纳入安阳市整体招聘计划，面向全国招聘了15名研究生，为学院的师资队伍建设注入了新的力量和人才支撑。通过这几个月来大家的表现来看，确实是素质很高、表现很好，有的是出手不凡。像我们新招聘来的杨雨，在服务了北京宋庄新联会培训后，主动思考、积极动笔，所撰写的《让红旗渠精神从笔尖从向世界》一文在学院简报刊发后，引起了热议和强烈反响。“统战新语”微信公号又以“在红旗渠，这群北京宋庄的自由职业艺术家齐唱《没有共产党就没有新中国》”为题进行了刊发，达到了5000次的阅读量，有希望在《中国文化报》上进行刊发。

#### （六）后勤保障实现新提升

为切实提升后勤保障能力，学院按照“管理五星级，服务六星级”的工作思路，坚持以安全、质量、创新、高效为重点，实现了接班常态化、管理科学化、服务精细化、创新持续化、安全正常化，后勤服务全面提升，服务体系建设态势良好。全年共收到学员表扬卡片197张，受到考察调研领导和学员的普遍赞誉。就是后勤这样一支勤劳朴实团队，这样一支兢兢业业的修渠后人，在学院后勤部演绎、诠释着红旗渠精神，展现着学院形象，赢得了学员赞誉。

一年来，我们各项工作取得了很好的成绩，实现了跨越发展。年末岁尾，我们更要以良好的精神状态，以更加饱满的热情，做好总结回顾、迎检测评、目标考核等各项工作，确保圆满完成全年工作任务目标。

总结回顾成就的同时，我们也清醒地看

到我们与国家级院校相比，在课程设置上还有差距，在教学科研上还有弱项、在队伍建设上仍需加强、在硬件设施上还需完善、在后勤服务上还有待提升。这就需要在培训的间隙来一次大反思、大总结、大提升，来建制度、建机制，抓完善、促提升，为学院明年的转型发展、内涵建设、质量提升奠定基础。

## 二、统一思想，充分认识内训工作的重要意义

内训工作是我们提升职工素养、优化服务细节、开展课题研究的重要方式，是我们开阔职工视野、学习先进经验、提高办院水平的重要依托。今年的内训工作对学院来讲，有些更加重要的意义。

一是内训是我们对标提升的内在要求。学院成立4年来实现了快速发展、跨越发展，在党员干部教育培训上已经取得了很大成绩。我们提出了“立足河南、面向全国、走向世界”的发展目标，现在我们学院可以说是省内有影响、全国有品牌、世界有声音。特别是涉外政党培训，更是在全国各个培训院校里名列前茅。但同时也暴露了许多的问题，凸显了许多瓶颈，这就需要我们进行一次反思、总结。要面临新的形势和要求，深化内涵式发展要求，以国家级院校为标杆、为榜样、为目标，进行全面创新、全面促进、全面提升，才能适应新形势、满足新要求、实现新跨越，真正实现把学院建设成为全国一流的党性教育基地的发展目标。

二是内训是我们补齐短板的重要举措。通过一年的教学活动都感觉得到我们的教学课程单一，存在“三板斧”现象，创新举措不多，



存在吃老本现象；研发能力不强，课程更新率较差；管理能力不足，在班次高峰期的管理压力很大。那么，内训正是我们查找问题、补齐短板、实现提升的大好时机。

在前段时间里，各部室分别召开了民主生活会，对存在问题进行了深刻查摆，找到了突出问题，提出整改措施，经过整理后共梳理出大小问题事项 80 余条。比如：办公室提出了参与学院教学工作不够，对四级带班制度，班主任跟班制度督查落实不严等问题。教务部提出了注重数量，忽视质量；存在统筹不科学，课程不合理，程序不规范；资料收集、整理、归档不及时、不规范。培训部提出了讲解词更新慢，没有做到与时俱进；部门开展活动少，时政、业务知识储备不足，工作缺少激情；与其他部室沟通少，工作出现掣肘，教学活动不够顺畅等问题。外联部提出了职责定位不明确，教学管理监督落实不到位，英语教学小组工作部分未落实等问题。教研部提出了教研经验不足，项目制、导师制落实不到位，吃苦的精神上还是有待提高等问题。谷文昌纪念馆提出了工作规划不够、凝聚力不强、学习积极性不高、缺乏一线锻炼等问题。后勤部提出了思想认识不到位、主动工作不到位、精细化管理不到位、人员流动性较大等问题。

这些问题事项都来自于大家对一年来工作的认真反思、梳理，是我们在今后工作中必须加以重视，改进提高的环节，也是我们今年内训当中必须解决的问题。一分部署，九分落实，现在解决这些问题的关键就在于落实。各个部室都要抓住问题导向这个关键，要把解决存在问题作为今年内训的重中之重。

需要大家在教学内容上更加注重挖掘资源内涵，进一步完善的课程体系、创新教学形式、丰富的课程内容，在教研上实现新的突破和进展，破解发展瓶颈。

三是内训是我们提升素养的有力抓手。我们必须坚持建院之初“以红旗渠精神建设红旗渠干部学院”的精神和优良传统。根据学院工作特点，这段时间我们更应该集中加强机关建设、队伍建设，集中解决职责问题、作风问题。当前在我们的教职工当中还存在着以下几个方面的突出问题：不以工作大局为重、以部门利益为主，不以工作业绩比拼、以骄傲自满的为主，不以埋头苦干为要，以相互攀比为能。很多同志在工作中目标茫然、无所谓，工作浮躁、不抓落实、效率缓慢、拈轻怕重，见到利益往前站，看到苦活往后撤的事情和现象屡有发生。这些现象可以说与学院现在的发展态势和工作要求是格格不入的。

随着培训学员层次的不断提高和培训领域的不断扩大，对学院全体教职工的业务素质、教学能力、服务水平等都提出了更新、更高的要求。这就要求我们要通过内训，学好基础知识、掌握基本技能、提高教学质量，全面提高自身素质和业务能力，为明年的飞跃积蓄力量、夯实基础。

### 三、突出重点，强化内训工作实效的具体要求

本年度内训是我们促进内涵发展，破解发展瓶颈的关键一招，全体教职工要坚持问题导向，强化问题意识，树立一切为教学服务的内训工作导向，力戒形式主义、花拳绣腿、官样文章，要出真招、出实招、出好招，要

找问题、找不足、找差距，要建机制、定措施、求实效。

（一）凝神聚力真做真学，深入贯彻落实十九大精神

坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。一是带头学深悟透。带头听原声、学原文、悟原理，深入学、跟进学、反复学，力求整体把握、全面系统，突出重点、把握关键，不断推动学习贯彻往实里走、往深里走。二是带头宣传阐释。要把党的十九大精神作为理论研究的重大任务，组织教研人员深入研究阐释，努力推出一批有理论和实践价值的成果，及时转化为教学、咨政成果，要确保每一名学院教师都能全面准确理解党的十九大精神，每一个教学专题都能精准宣传阐释党的十九大精神。三是带头贯彻落实。对标新时代党的建设总要求和干部教育培训新要求，突出抓重点、补短板、强弱项，全面深化教学改革，提高机关党的建设质量，把我院贯彻落实十九大精神的思路和举措谋深、谋细、谋实，为纵深推进全面从严治党作出更大贡献。

（二）紧盯教学管理细节，全面提升规范管理水平

一是要进一步理清各个部室的工作职责。有效明确的职责分工，清晰合理的岗位设置，对任何一个单位的发展来讲都至关重要。学院建院之初，我们通过学习借鉴全国各类干部学院的成功经验，并结合学院工作开展情况，对内设机构实行了“一办四部”的设置，之后又随着学院内涵发展的需要，又增加了教研部和谷文昌纪念馆办公室2个内设机构，形成了“两办五部”新的部室格局，

将来我们还会再增加国际交流中心、档案馆等内设机构。这些新的变化是根据学院在不同的发展阶段的工作需要和岗位需求进行。应该肯定的是，现在的机构设置和部室职责是相对科学、完整、有效的，可以说，初步形成了一整套系统的教学管理体系和培训工作机制，较好的完成了各项教学培训任务，学院近年来能够顺畅的完成各年的教学目标任务就是最好的证明。

但随着学院培训量的逐年增长，教学服务人员队伍的逐步扩大，学员培训需求的不断提高，在教学管理上，特别是各部室的职责上已经出现了部室职责划分不清、个别岗位职责不明、具体工作存在交叉等问题，突出表现在工作执行不得力、计划落实常滞后、管理服务有空档等几个方面，这都在很大程度上影响到了学院工作整体运转和对外形象。

进一步明确各个部室的职责分工是我们今年内训工作的一项重要工作，也是我们今后的教学培训能否顺畅运转的基础保障。我们提出了要向国家级院校看齐的工作要求，这就要求我们无论是在教学上还是在管理上，都要按照国家级院校的工作要求和工作标准来进行。我们必须紧紧盯住每一个教学管理细节，对各个部室的工作进行重新定位、重新梳理、重新构建。这就要求在内训中，我们各个部室，首先要从一线教学入手，从服务教学出发，梳理好目前各自承担的工作任务，要做到事无巨细全面梳理、各个环节全部汇总，然后汇总到办公室再进行统一研究规划，进一步划分好各个部室的工作职责、工作任务、工作要求，确保教学真正实现部室分工明确、工作无缝衔接、保障周到有力。



二是要进一步明确培训班次的带班规范。为了进一步规范教学管理，今年，我们按照全员参与带班、全员参与教学的工作要求，在教学中实行了四级带班和24小时值班制度，将院领导、中层、教师、教学助理等分工到每个班次，分别担任各个班次的带班领导、组织员、班主任、联络员、带班老师等不同的班级岗位，对整个教学过程进行监督督导、规范指导、教学反馈，使教学过程能够按照教学计划高质量、高标准、有序化进行，可以说取得了一定的成绩。

但是我们也要清醒的认识到，目前的“四级带班”制度的实施上，还存在着人员分工不明、岗位职责不清、带班流程不细、规范程度不够等问题。比如中层在这个班里该担负什么样的工作职责？班主任应该承担哪些具体教学任务？教学助理出现教学问题后该如何及时反馈？外请专家教授来后谁来对接服务？等等。这些看似简单的小事，对我们内部来讲就是教学事故，对我们学院整体形象来讲就是最大的事。这也从侧面反应出我们在教学管理机制上还存在着问题、存在着空档、存在着漏洞。

所以，在今年的内训当中，我们要坚持问题导向，各部室要结合民主生活会反馈情况，以此为主题召开专题谈论会并及时进行梳理反馈至办公室，办公室要牵头组织各部室一线人员召开带班工作规范研讨会，学院要在院务会上进行专题研究，进一步明确“四级带班”制度中，各个班级管理岗位人员的工作职责，出台更加细致、更加科学、更完善的带班工作规范。要在“培训前、培训中、培训后”的各个环节中做到“对接有专人、

教学有专人、管理有专人、协调有专人、服务有专人”。该项工作要在年底前形成初稿，明年3月份前开始试运行，然后在全年进行机制化、常态化推进。

三是要进一步优化激励机制的正确导向。有效的激励机制对学院来讲，是落实“事业留人、情感留人、待遇留人”的具体举措，激励机制也是促进大家工作热情的指挥棒、风向标、助推器，同时也关系到大家的切身利益。当前，在培训接班的数量上，全国各地来学院开展党性教育培训的需求旺盛，我们现在不是没班接，而是预约很满，不能全部承接。在办学水平的提升上，我们现在不仅要数量，更要重质量。在内涵发展的要求上，我们现在亟需强化教研力量、补齐科研短板、推出研究成果。

下一步，要按照“缺什么，补什么”的原则，对激励机制进行完善优化。要把激励分配机制向教研倾斜、向一线倾斜、向课堂倾斜，建立更加科学完备有效的激励机制。办公室要牵头，教务部、培训部、教研部等各个部室也要进行专题研讨，用更有效的激励机制来调动大家工作的积极性。

（三）瞄准课程打造目标，不断完善优化课程体系

一是要规范提升好教学讲解词。讲解词是我们教学的重要组成部分。建院以来，我们通过不断的学习、研究、积累，学院各个教学点的讲解词已经有了一个较为完善的框架。但是通过4年的教学实践和学员反馈也发现，我们现在的讲解词已经不能完全适应当前党性教育的需要，存在着与中央精神的结合切入不够紧密，聚焦党性教育主题不够



明显、删减教学重复内容不够有力、解答学员问题口径不够统一等问题。

针对这些问题，教研部要牵头，与培训部一起进行专题研究、专项推进。要充分发挥学院特聘专家教授和教学助理的作用，从头到尾进行全面梳理、每字每句进行反复斟酌、从点到面进行全面规范。教研部和培训部要按照时间节点要求，在年前完成对所有讲解词的规范提升工作。每个教学点的现场教学都要有教案，要明确教学目的、教学环节、组织形式等，每个教学点的讲解都要做到“一课一教案，整体有逻辑，教学有系统”。培训部要及时对现场教学讲解的新内容进行严格考核，确保明年接班前全部用上规范的新讲解词进行现场教学。

二是要汇总收集全教学常见题。学院现在的学员层次不断提升，行业领域也是逐步扩大，学员里边不乏方方面面的专家，很多学员会在教学现场对某个事例、某张图片、某个现象等进行提问。我们的教学助理每天都在接班第一线，每天都可能会碰到新问题，真正碰到问题后我们会怎么处理？怎么解答？而我们现在很多情况下，受学习不够、研究不深、理解不透的影响，经常出现“有问无答，有问乱答，有问不学”的现象。刚才我们说讲解要规范，那么答题更要规范。学员问问题，我们都不会，还拿什么给人家展开教学？怎么答疑解惑？我们50名教学助理每人提出1道题就是50题，每人提出5道题就是一本书。

培训部要以今年内训为契机，全面收集整理近年来学员提问的问题，通过“全面收集整理—逐条研讨答案—专家批阅审订—汇

编装订成册—开展答题竞赛”等环节，有效提升教学助理的学习研究能力和规范答题能力。并要建立常态化学员问题收集制度，要做到“日收月结，全员学习，全面提升”。此项工作2月份前拿出初稿，年前进行审订，必须要形成合订本，3月份前开展内部答题竞赛。

三是要研发打造出教学新模块。根据目前学院培训需求，明年的培训工作，我们要重点突出三类培训班次：一是党性教育常规培训班次，二是涉外考察交流培训班次，三是组工干部培训班次。与这相适应，我们的教学课程设置模块就必须围绕这三个培训模块进行“系统化、模块化、专业化”设置，打造好、细化好整体的教学课程体系。

教务部要结合近年办班经验，在3月份前做好这三类培训班次的教学课程模块化设置，要对常规班次的课程怎么设置、涉外培训的课程怎么安排，组工干部培训要突出哪些特色等进行专题研究，分类设置出课程表、课程需求和师资要求。教研部要与教务部进行有效结合，在3月份前，根据教务部提供信息，规划研发好新课，建立完善“教学教案库、教学课件库、教学师资库”的建设。

（四）明确教研提升方向，持续强化教学科研能力

教学科研是可以说是学院实现内涵式发展、长远发展的基础和保障，是学院的生命之基、发展之源、动力之泉。从当前情况来看，教研工作也是我们最薄弱的环节，更是我们今后要最重视的工作，可以说是重中之重。

内训中更要将教研工作作为一项重要工作来抓。这也是关系到我们每一位教师职称



评定的关键内容和要求。教研部要按照“明确教研方向、明确教研途径、明确教研措施”这三个明确的要求，分别制定出学院1年、2年、3年的教研工作规划，为全体教师搭建好教研平台，形成“人人投入教研、人人参与教研、人人登上讲台”的浓厚教研氛围。抓好教研工作，要做到以下4个结合：

一是教研与理论提升相结合。前几天，我把中央党校常务副校长何毅亭校长在中央党校2018年第一次全校教学工作会议上的讲话发到了群里，让大家一起进行学习。何校长在文章里重点对“用学术讲政治”进行了阐述，我想这个观念、这个思想，对我们学院来讲同样适用，对我们的教学教研工作极具启发和借鉴意义。

我们学院教研的主攻方向就是两个：党性教育研究和红旗渠精神研究。在下一步的教学科研工作中，我们要紧密围绕习近平中国特色社会主义思想和十九大精神来展开，要与我们的党性教育培训研究和红旗渠精神研究结合起来。我们学院的研究生、本科生原来所学专业不见得完全与这个方向一致，这就需要我们进一步重新学习好党史党建的基础知识、党建理论的最新成果、红旗渠精神的基础知识等内容，不断提升自身的理论素养，为进一步展开针对性研究，推出理论研究成果奠定基础。教研部要重点在2月底前做好“不忘初心，牢记使命”相关课程的研发工作，并在1—3月份积极推进年轻教师上讲台工作，全面开展课程试讲试练工作。

二是教研与日常教学相结合。为什么说教研要与日常带班结合起来呢？这里边也是牵涉到我们怎么搞教研的问题。我们很多同

志还都不明白教研要怎么搞，有的可能会简单的理解，我平常就是带个班这怎么会和教研与关系？其实不然。我前边讲到了大家在教学一线要注重收集学员所提的问题，其实这每一个问题都可以说是一个课题、一个研究方向，只要我们收集了、思考了、研究了，我们完全可以把问题转化成为红旗渠精神研究的课题，来撰写调研报告、理论文章、教研论文。当然，我们在带班过程中对开展党性教育的相关问题的思考也是我们开展教学研究的鲜活素材和生动案例。比如，我们可以从如何提高党性教育现场教学的实效性，党性教育如何做到入脑、入心，党性教育文化氛围的营造等等各个方面来展开研究。可以说，只要大家留心，处处是课题，哪都有教研。

在这一点上，教研部也要像省委党校、省社科联一样在1月底列出年度教研计划，列出几十条题目让大家选，引导大家进行思考，展开研究，真正做到“精选题、勤思考、深挖掘、出成果”。只要我们有国家、省里的申报计划，我们拿出来就能参与，就有望获奖，就能够实现突破。

三是教研与精神弘扬相结合。红旗渠精神蕴含着丰富的时代价值和内涵，是我们展开教学研究的一座精神“富矿”。而在我们身边又有着丰厚的宝贵资源。一方面，“修渠人”是我们研究的经典资源。在林州还有着近3万人的修渠人，这些修渠人都是我们挖掘红旗渠精神相关时代背景、经典案例、典型故事的优势资源。我们要开展红旗渠精神研究，就必须走到修渠一线进行调研，深入田间地头进行采访。今年，我们已开展了



对 216 名修渠人的采访，我们全体教师更要加强对这方面素材的收集挖掘，主动参与进来，投入进来。最简单的方式，过年回到老家，哪个村都有修渠人，自家亲戚也有都修渠人，大家拿手机一拍，就能掌握到开展教学研究的 firsthand 资料。另一方面，“学渠人”是我们研究的现实案例。一年我们学院培训着数以万计的学员，到目前为止到我们学院来的已经有了 12 万的“学渠人”。今年，我们也启动了“千名学员谈精神”的访谈计划，并且成功完成，现在成果转化正在推进。我们的学员同样是我们开展红旗渠精神研究的宝贵资源。我们很多同志都参与过学员发言录音的整理，这也可以说是一项基础性的教研工作，会给我们很多启迪和思考。我们且不说省部级、厅局级的学员，只要是能出来到我们学院来进行培训的，那肯定是在本单位、本行业、本系统的领导干部，或者业务骨干，可以说每个人的水平都远在我们之上，他们结合工作实际和专业领域对红旗渠精神的理解、阐述就是撰写理论文章的最好素材。你学员的发言，很多已经是理论文章的成形框架，只要稍加填充就是一篇成熟的论文，有了成熟的论文也就有了我们上讲台讲课的理论支撑。

四是教研与职工成长相结合。经过四年的成长锻炼，我们很多优秀教学助理，特别是我们招聘的第一批研究生，经过自己对红旗渠精神的研究，对红旗渠事例的挖掘，已具有了从现场讲解员向专题课教师、理论研究者转变的基础能力。要进一步强化师资培养力度，增强人才培养的自我造血功能，促进年轻教师转型提升，早上讲台。教研部也

出台了《关于推动年轻教师上讲台方案》，大家也都在积极准备，认真备课。教研部要给大家搭好平台、抓好落实、搞好服务，组织大家在内训期间积极展开教学试讲，要让大家个个备课、人人上台，明年必须要在理论课讲台上见到新课、见到新人，逐步培养学院自身的教学队伍、教研队伍，破解发展瓶颈、化解发展难题。

（五）着力机关效能建设，有效提升学院整体形象

一是强化机关党建，彰显红色熔炉作用。干部学院作为党员领导干部培训的主阵地、主渠道，在党的建设和“两学一做”学习教育上必须先走一步、先学一层、学在人先、做在人前，才能在干部教育培训工作中发挥更大的效能和作用。本年度内训，把机关党建作为重要内容，在组织建设、党员活动、党员培养等方面取得新的进展。要把通过细化完善《主题党日活动工作方案》《学习宣传贯彻落实十九大精神工作方案》等工作制度，开展“关爱修渠人志愿服务”“党建知识竞赛”“党课评比”等活动载体，为党员干部搭建党建学习平台、交流平台、提升平台，推进党建工作制度化、规范化、程序化。

二是加强文化建设，突出精神磁场氛围。2017 年 8 月 1 日，《人民日报》刊发的《党的十八大以来干部教育培训跃上新台阶——立根固本，依靠学习走向未来》一文中这样说到“山东沂蒙党性教育基地，河南焦裕禄、红旗渠干部学院等，已成为党性教育的精神‘磁场’”。要把学院建设的更好，使学院精神“磁场”氛围更加凸显，我们必须要加强校园文化建设，形成浓郁的以红旗渠精神



为主线的党性教育氛围。

在内训中，办公室要做好学院整体文化建设氛围的打造。特别是要结合好5楼6楼的图书馆展厅建设，规划建设好学院主楼1—4楼的校园文化打造工作。如：1楼要以校史馆为主体，突出校史文化。2楼要以百位修渠人摄影展和主题教室为重点，突出劳模文化。3楼要以多媒体展示为重点，突出对外展示文化。4楼要突出合作单位工作室文化。9号楼要整体突出国际交流文化等。要把参观学院当成半天的教学课程来进行打造，要让人一进学院，就能体会到浓厚的红色熔炉和精神磁场的文化氛围。

三是锤炼干部作风，提升整体办学形象。要在内训中开展“助力扶贫，轮流入村”活动，并建立全年下到基层帮扶村去进行基层调研锻炼的长效机制。要在全体教职工中深入开展“找问题、改作风、树形象、促提升”主题活动，不断解决存在问题、强化干部作风、提升办学形象。要通过查思想作风，看宗旨观念是否牢固；查学习作风，看理论学习是否真学真懂真信真用；看工作作风查学

风，看是否坚持“一切服务教学”工作要求，尽心尽力做好教学服务。坚持每周集中学习日制度，通过文件学习、制度学习、座谈讨论、心得交流等形式组织教职工学习，有效提高升教职工的思想政治素质和业务知识，提升整体办学形象。

同志们，党的十九大报告提出：弘扬马克思主义学风，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，以县处级以上领导干部为重点，在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，用党的创新理论武装头脑，推动全党更加自觉地为实现新时代党的历史使命不懈奋斗。我们可以深刻的感受到党中央对干部培训工作高度重视，干部培训工作面临了崭新的发展形势，红旗渠干部学院迎来了新发展机遇。希望全院广大教职员工抢抓机遇、锐意进取，紧紧围绕把学院建设成红旗渠精神的“研究中心、宣传中心、资料中心、培训中心”的目标，扎扎实实地做好各项工作，一心一意地推进事业全面发展，为不断提高学院干部培训工作水平做出新的更大的贡献！



## 内训方案

# 红旗渠干部学院 《2017年度内部集训工作方案》

2017年是学院“教研提升年”，为进一步加强教学教研工作，提升学院教师的理论素质、业务能力和研发水平，充分发挥教研工作在培训质量提升工作中的引领作用，根据工作实际和院领导有关要求，特制定2017年度内部集训工作方案。

### 一、指导思想和主要任务

2017年度内训总体指导思想是认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，紧紧围绕打造全国一流的具有特色的地方党性教育基地的发展目标，以“三提升一打造”为抓手，全面提升教师的理论素养，持续提升教师的业务能力，不断提升教师的科研能力，着力打造智慧校园。

### 二、内训时间及参加人员

时间：2017年12月至2018年3月

参加人员：学院全体教职工

### 三、培训内容及工作要求

(一) 全面加强学习，不断提升教师的理论素养

一是围绕习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，在学懂弄通做实上下功夫。要充分提高思想认识，把学理论当成一项重大政治任务，及时学、按时学、深入学、

持久学。1、抓好学习，务必入脑入心。制定理论学习制度，确定每周一为理论学习日，坚持读原著、学原文、悟原理，做到学深悟透，不断增强理论学习的系统性和针对性。2、开展宣讲，务必全面准确领会。每两周举办一次学院大讲堂，邀请省市各级专家教授来学院宣讲授课，通过宣讲，真正起到统一思想、凝心聚力的效果，切实把党的十九大精神领会深、学习透。3、抓好贯彻，务必落地生根。按照十九精神要求，要围绕“不忘初心，牢记使命”主题教育进一步细化、具体化，落实到学院党性教育工作的方方面面，确保认真贯彻、积极落实。

二是围绕党性教育主题主业，在学信结合上下功夫。把学习理论同党性锻炼结合起来，大力弘扬求真务实、理论联系实际学风，结合内训活动，进一步增强党性修养，树牢党性认识，践行“干部学院姓党”原则。

1、开展“主题党日”活动。将每月第一个星期五确定为党员固定活动日，组织观看党性教育影片、参观红色教育基地，聘请劳模讲故事、先进人物作报告、行业骨干讲党课，以及开展主题演讲、志愿服务、入户走访等党性实践活动。2、开展作风整治、问题查找

活动。各部室召开要召开民主生活会，深查、细找、严改机关运行和教职工工作、学习、生活中存在的突出问题，教育引导教职工守好纪律底线和规矩红线，改进工作作风，明确工作职责。3、开展“网络微党课”活动。进一步丰富党员政治理论学习形式，加强学习型、创新型党支部建设。通过“网络微党课”的形式，既可以“一人讲，众人听”，也可以“人人讲，大家议”，讲授业务、分享经验、交流心得，促使教职工增长知识、启迪思维。

二是围绕红旗渠精神传承弘扬，在学用结合上下功夫。1、挖掘整理有关资料。总结整理口述史采访资料，对口述历史项目组采访的216位修渠人，进一步整理修渠采访文字，搜集修渠实物。完善整理学员采访资料，对跟班现场采访的1000余培训学员进行详细的整理，为研究红旗渠精神奠定基础。2、积极开展劳模慰问。利用年终双节期间，继续对部分修渠致残、致伤和贡献突出的修渠人进行走访慰问活动，用实际行动展现对修渠人的关怀、关爱、关心。3、深入开展扶贫调研活动。围绕派驻村帮扶工作情况，举行“助力扶贫展作为，深入基层强队伍”扶贫调研活动，全力完成扶贫脱贫攻坚任务，强化学院教师对基层工作的了解和认识。

（二）持续强化培训，有效提升教师的业务能力

一是有针对性地开展基本功训练。按照“两办五部”新的部室格局，进一步明确部门职责，细化岗位职能，健全完善四级带班和24小时值班制度。全体教职工要苦练内功，强化基本功训练。特别是培训部要结合十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想

想，完成沿途教学、各教学实践点、主题教室讲解词等的规范提升工作。同时要围绕提升教学质量，开展教学助理专业知识、英语教学、学唱红旗渠歌曲、红旗渠读书会、讲解技能等相关培训。

二是有目的地建立模块化课程体系。教研部要充分调研培训市场，根据培训信息要求，建立以红旗渠精神为主题的党性教育模块化课程体系。教务部通过分析各行业系统的职责要求，制定专门化、针对性的培训方案。培训部要根据党性教育培训规律，形成融合信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的培训体系。

三是有计划性地促进规范化提升。要坚持问题导向，通过开展“找差距、摆问题、促整改”为主题的民主生活会，按照对照检查、讨论交流查找的差距，列出清单，提出整改措施和要求，进一步规范提升。要建立常态化学员问题收集制度，做到“日收月结，全员学习，全面提升”。

（三）加大研发力度，努力提升教师的科研能力

2018年是学院的“教研提升年”，这次内训要把教研工作作为重中之重，以教研助成长、以教研促提升、以教研促内训。一是明确教研方向。认真贯彻落实“科研兴教、科研强师、科研兴院”战略，以理论课程打造、师资队伍培养、教材研发编写为中心，建立向教研倾斜、向一线倾斜、向质量倾斜的激励分配机制，打造红旗渠精神传承“高地”。二是找准教研路径。启动年轻教师“人人上讲台、人人有课题、人人做研究”计划，全体教师要结合个人工作实际、专业特长，



选报一个项目，作为2018年教研项目；也可多人组合建立项目小组，申报教研项目，开展教学研究，实行课题攻关，2018年真正做到“精选题、勤思考、深挖掘、出成果”。三是抓好教研措施。要做到教研与理论提升相结合，教研与日常带班相结合，教研与挖掘资源相结合，教研与队伍建设相结合。进一步规范备课组活动，定时定点进行备课组活动，保证备课组活动质量；抓好教研活动，根据教学实际制定科学教研计划；做好听课评课工作，年轻教师上汇报课，外出学习教师回院上汇报课，骨干教师上示范课，人人上一堂公开课，促进年轻教师转型提升，早上讲台。

#### （四）加强规划统筹设计，着力打造智慧校园

学院坚持以“人文关怀、环境优美、网络智能”为发展方向，重点打造集成化、个性化、动态化的智慧校园。一是打造人文校园。对学院的环境布置、建筑设计、室内外装饰等物质条件赋予一定的红旗渠精神文化内涵，力求做到在潜移默化、耳濡目染中传递红旗渠精神教育培训信息。二是打造美丽校园。提升建设校园自然环境，形成学院自然环境特色。对现有大型建筑设施如教学楼、办公楼、图书馆以及学员公寓楼、学员餐厅等立足实际，因地制宜地进行科学地规划布局，完善校园连廊建设，合理配置功能空间，细化、深化教育功能。充分利用校园空间进

行绿化美化。充分考虑花季差异，进行合理搭配，形成疏密有方、错落有致、深浅有度、文化寓意深刻的绿色景观。三是建设智能校园。规划建设数字教学、数字教务、数字录播、数字办公、数字安防等信息化服务体系，实现教育教学与管理业务的全数字化运行。

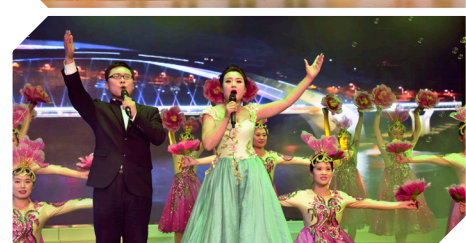
#### 四、有关要求

1、加强组织领导。内训期间，院领导和部室负责同志要率先垂范，积极参与。各分管副院长为内训的第一责任人，各部室负责人为本次内训的直接责任人，要认真落实职责任务，围绕内训方案目标，结合部室特点，科学制定本部室内训方案，细化工作台账，积极组织开展内训，做到统筹安排，加强协调，创新方式，确保效果。

2、端正学习态度。每位教职员工要明确内训目的和要求，要端正学习态度，积极参与；严格要求，合理制定个人内训计划，高标准完成培训任务。

3、保证内训效果。要加强考核，对每项内容都细化时间，细化内容，做到有部署有考核。要严格纪律，严格落实考勤制度，把考勤与考核结果挂钩，与年底绩效挂钩，与评先评优挂钩。要做好总结，做好资料收集。内训结束后要把内训成果总结好，每人上交不少于1500字的内训总结。

红旗渠干部学院  
2018年1月6日



## 红旗渠干部学院 2017 年工作汇报演出圆满落幕

“盛世又逢新时代，春来更有好花枝。”2月6日晚，红旗渠干部学院主教学楼三楼多功能厅内人头攒动，热闹非凡，学院2017年工作汇报演出正在进行。学院常务副院长周翔致辞并深情表演诗朗诵《致橡树》。林州市领导与学院全体教职工及家属一起观看演出。

周翔首先代表红旗渠干部学院领导班子，向一直以来关心支持红旗渠干部学院建设发展的各级领导、各级各部门、各单位；向辛勤耕耘在各个工作岗位上的教职员工；向默默支持学院工作的各位家属；以及到我院参加培训，把红旗渠精神传播到祖国各地的学员们致以最诚挚的祝福和衷心的感谢！2017年，全院上下认真学习宣传贯彻落实党的十九大精神，学院发展实现了新跨越、培训办班实现了新增长、国际交流实现了新拓展、教学科研实现了新突破、服务保障实现了新提升，各项工作开辟了新局面。

周翔说，“不要人夸颜色好，只留清气满乾坤”。2018年，我们将不忘初心、牢记使命，为把学院建成红旗渠精神的研究中心、宣传中心、资料中心、培训中心，着力建设全国一流的党性教育特色基地，实现干部培训的新突破，迎来学院发展的新辉煌！





晚 7 时 30 分，演出在热闹欢快的开场舞《欢乐过新年》中拉开帷幕。诗朗诵《我们的红旗渠》大气磅礴，再现了林县人敢想敢干、不等不靠的修渠历程；情景剧《谷书记的情怀》声情并茂，讲述了“四有”书记谷文昌一心为民、大公无私的高尚品质；舞蹈《中国，您好》《歌舞青春》充满活力，展现出学院教职工昂扬向上、锐意进取的精神风貌；配音朗诵《匆匆这五年》以小见大、见微知著，着眼学院青年教职工的成长经历，勾勒出学院 5 年来从无到有、发展壮大的清晰轮廓；采访剧《向幸福出发》贴近生活、联系实际，取材于学院在 2017 年举办婚礼的四对新人的幸福故事，流露出对学院的无限感激和热爱之情。

“不忘初心 / 继续前进 / 万水千山 / 最美中国道路”由全体演职人员合唱的《不忘初心》将演出推向最高潮，表达出学院全体教职工要在党的领导下和十九大精神的指引下，不忘初心、牢记使命，为把学院早日建设成为全国一流的党性教育特色基地而不懈奋斗的坚定决心。

出席观看晚会的嘉宾还有：中央党史研究室宣传教育局原副局长薛庆超、中国井冈山干部学院教授牛保良、北京大学马克思主义学院原副院长仝华等专家和太行干部学院考察组成员。

(办公室 郭日宇)

投稿邮箱：hqqgbxybgs@163.com

联系电话：0372-6186601

学院网址：<http://www.hqqgbxy.com>

简报主编：方海潮

本期责编：元 涛

郭日宇

