

# 红旗渠干部学院简报

2018.12.31 第13期



编者按：回望是为了更好前行。转眼间，2018年已成历史。本期简报，我们对2018年工作进行了梳理，记忆足迹、回放历程、展现成绩，总结经验、蓄积力量，不忘初心、砥砺前行！

## 传承红旗渠精神 增强党性修养

主办：红旗渠干部学院办公室



学院官网



学院APP

- 02/ 幸福都是奋斗出来的
- 04/ 坚持全面从严治党，不断提升党建工作水平
- 10/ 不断提高办学质量，叫响全国党性教育品牌
- 20/ 持续提升教学内涵，着力优化教学课程体系
- 22/ 突出制度建设效能，扎实推进内部管理规范
- 26/ 深入挖掘教学资源，强化提升教学科研水平
- 30/ 深化国际交流合作，提升涉外培训办学能力
- 34/ 强化人才成长机制，提升师资队伍教学水平
- 40/ 加强发展远景规划，加快推进保障服务能力

# 幸福都是奋斗出来的

岁月不居，时节如流。转眼间，我们就要和2018年说再见了。

一年来，在安阳市委的正确领导下，学院深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，紧紧围绕河南省委书记王国生同志“要把红旗渠当成永久的党性教育课堂、永久的干部培训基地，让更多的人从中汲取精神营养”的指示精神和安阳市委书记、红旗渠干部学院院长李公乐同志“把红旗渠干部学院打造成为党性教育的一面旗帜”的工作要求，全面提升教学质量和管理水平，较好地完成了年初确定的目标任务，取得了学员满意、同行认可、社会赞誉的办学效果。正如习近平总书记在2018年新年贺词中提到的：“幸福都是奋斗来的！”

本期简报，我们将以图文并茂、数表结合、以点带面的形式，从“坚持全面从严治党，不断提升党建工作水平”“不断提高办学质量，叫响全国党性教育品牌”“持续提升教学内涵，着力优化教学课程体系”“突出制度建设效能，扎实推进内部管理规范”“深入挖掘教学资源，强化提升教学科研水平”“深化国际交流合作，提升涉外培训办学能力”“强化人才成长机制，提升师资队伍教学水平”“加强发展远景规划，加快推进保障服务能力”八个方面，全面总结回顾学院2018年工作开展情况，无愧今天的使命担当，不负明天的伟大梦想。



今年以来，在河南省委组织部的悉心指导下，在安阳市委的正确领导下，学院深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，紧紧围绕省委书记王国生同志“要把红旗渠当成永久的党性教育课堂、永久的干部培训基地，让更多的人从中汲取精神营养”的指示精神和市委书记、市人大常委会主任、学院院长李公乐同志“把红旗渠干部学院打造成为党性教育的一面旗帜”的工作要求，全面提升教学质量和管理水平，较好地完成了年初确定的目标任务，取得了学员满意、同行认可、社会赞誉的办学效果。

## 壹 | 坚持全面从严治党 不断提升党建工作水平

### 一、持续增强政治引领，不断强化理论武装

一是坚持深入学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想。始终坚持“党校姓党”，把恪守“两个坚决维护”、坚定“四个自信”、做到“四个服从”作为办院的“主旋律”和“生命线”。学院高度重视理论武装工作，扎实推进党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想学习，先后邀请来自中央党校、中央党史研究室、中共一大会址等单位的著名党建专家学者，以《党的十九大学习报告》《落实十九大精神，提升领导力》《从红船初驶看中国共产党的初心》等为题开展专题授课 40 余次。

二是坚持学教结合，不断坚定理想信念。针对学院“全员带班、人人参与、深入一线”的教学特点，实施了“四参与”教学学习模式，即：参与理论党课专题学习、参与党性锻炼实践学习、参与结对共建组织学习、参与党性分析互动学习，使学院教职工在培训

过程中时刻与学员同学习、同培训、同提升。截至目前，共进行党课专题学习 800 余人次，党性锻炼实践 1200 余人次，结对共建学习 2000 余人次，党性分析学习 1000 余人次。

#### 坚持学教结合 不断坚定理想信念

党课专题学习	800	余人次
党性锻炼实践	1200	余人次
结对共建学习	2000	余人次
党性分析学习	1000	余人次

三是坚持学思践行，不断提升学习实效。将党建工作融入到学院各项工作，通过开展“十九大精神主题学习月”“弘扬红旗渠精神，争做合格共产党员”等集中学习活动的形式，使全体教职工在集中学习活动中读原文悟原理、在学习跟班中强党性提能力、在教学研发中作表率创一流。并充分利用微信平台，促进党员

即时学习、广泛交流、互促互进，为党员干部搭建了党建学习新平台。

## 二、建立分析研判机制，强化意识形态工作

一是创新丰富学习载体。通过开展“用学术讲政治”大讨论等方式，营造学习氛围，及时学习传达中央、省市精神，不断提高政治站位，提升能力素养。截至目前，制定完善了《理论学习中心组学习制度》《机关学习制度》《外出培训学习制度》等意识形态制度 20 余项，理论学习中心组开展集体学习

13 次。

二是建立定期研判机制。建立每季度的意识形态分析研判机制，专题研究落实意识形态工作责任制的情况。截至目前，全年分析总结意识形态工作情况 4 次，利用经常性谈心谈话、召开座谈会、进行专题调研等方式开展思想政治工作 200 余人次。

三是严格规范讲台纪律。严把课堂教学的政治关、导向关、内容关，对所有教学课程实行“一定三审”管理：“一定”，即定教学主题，把习近平新时代中国特色社会主



通过开展“用学术讲政治”大讨论，营造学习氛围等方式，及时学习传达中央、省市精神，不断提高政治站位，提升能力素养。截至目前，先后完成：

**20** 余项意识形态制度

**13** 次 理论学习  
中心组集体学习

创新丰富学习载体



义思想和党的十九大精神、红旗渠精神等作为教学主题；“三审”，即“审教学资格、审教学内容、审教学课件”。对所有理论教学实行“全程录音、全程录像、全程记录、全程督导”，并严格规范学员在学习过程中的政治纪律、组织纪律、学习纪律和生活纪律，切实加强课堂内外教学管理，绝不给错误言

论提供传播渠道。

### 三、加强党风廉政建设，强化主体责任落实

一是夯实党风廉政基础。落实党风廉政建设主体责任，始终按照坚持全面从严治党要求，从严治院、从严治学、从严治教，严肃政治纪律和政治规矩，使全体教职工牢固



树立“四个意识”，践行“两个维护”，筑牢思想防线，遵守党章党纪。通过签订《从严治党责任书》《教学安全责任书》《党风廉政建设责任书》《不参与“小圈子”承诺书》，召开“巡视整改专题民主生活会”“以案促改组织生活会”，组织开展“党规党纪政策法律法规学习月”活动，集中观看警示

教育片《脱轨3》《让制度“长牙”让纪律“带电”》等，进一步强化党员干部的行为规范，不碰政治纪律“高压线”和“红线”，夯实党风廉政工作基础。

二是严格党内组织生活。严格落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求，坚持抓基层打基础，班子成员带头参



加双重组织生活会，严格执行民主生活会、组织生活会和“三会一课”等制度，推进支部建设全面进步、全面过硬。确定每月第一天为党费收缴日，对党员按月足额收缴党费工作进行专项检查，做好发展党员等。截至目前，领导上党课6次，完成党员组织关系集中排查3次，组织党员干部开展专题党日活动10次。

三是强化党风党纪监管。在安阳市纪委监委派驻市委组织部纪检监察组的具体指导下，建立每年年初召开一次党风廉政建设工作会议，研究部署全年工作任务；每半年专题研究一次党风廉政建设和反腐败工作会

议，通报工作情况，严肃查处各种违规违纪问题，严格执行廉政约谈机制和签订责任书制度。通过学习《中国共产党章程》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党问责条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国监察法》等，进一步强化党员干部的政策法规意识，落实全面从严治党的政治要求。以安阳市审计局驻点审计为契机，深入开展落实党风廉政建设责任制、中央“八项规定”、纠正“四风”、资金经费使用管理、干部工作作风、“帮圈文化”





**承诺  
签订**

《从严治党责任书》  
《教学安全责任书》  
《党风廉政建设责任书》  
《不参与“小圈子”承诺书》  
.....

**按期  
召开**

巡视整改专题民主生活会  
以案促改组织生活会  
.....

**夯实  
党风  
廉政  
基础**

落实党风廉政建设主体责任，始终按照坚持全面从严治党要求，从严治院、从严治学、从严治教，严肃政治纪律和政治规矩，使全体教职工牢固树立“四个意识”，践行“两个维护”，筑牢思想防线，遵守党章党纪。

**组织  
开展**

“党规党纪政策法律  
法规学习月”等活动

**集中  
观看**

警示教育片  
《脱轨3》  
《让制度‘长牙’，让纪律‘带电’》

排查，落实重大决策部署、领导班子和领导干部队伍建设等专项整治工作。坚持党的干部标准和正确的用人导向，严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》和组织程序，在市委组织部和派驻纪检组的全程参与指导下，完成了10名新提拔副科级领导干部提拔任用工作。通过组织开展“党规党纪政策法规学习月活动”，召开“以案促改警

示教育会”，全体在编教职工签订《操办婚丧喜庆事宜承诺书》，开展重大节假日之前“上好一堂警示教育课，召开一次廉政教育会，重申一次党员行为规范，开展一次节日督促检查”的“四个一”活动，到林州市检察院、林州市看守所实地开展廉政警示教育等方式方法，进一步加强党风廉政建设，严防“四风”问题变异和反弹。

## 贰 | 不断提高办学质量 叫响全国党性教育品牌

培训规模实现新突破

2018年,培训班次数量和培训人数实现“双突破”:

承接培训班次 **1186** 期  
比去年 900 期增加 286 期,增幅 **31.8%**

全年培训学员数量 **61201** 人  
比去年增加 11853 人,增幅 **24%**

建院以来:

共举办培训班 **3246** 期

培训学员 **18.2 万** 人

### 一、培训质量稳步提升,擦亮干部教育品牌

一是培训规模实现新突破。今年以来,我院培训规模和数量在连年增强的基础上再创新高。建院以来,共办班 3246 期,培训学员 18.2 万余人,全年培训班次数量和培训人数实现“双突破”:2018 年,承接班次数量

首次突破 1000 期大关,全年接班 1186 期,比去年增加 286 期,增幅 31.8%;全年培训学员数量突破 6 万人大关,达到 61201 人,比去年增加 11853 人,增幅 24%。

二是培训层次实现新提升。全年承接以县处级学员为主的县处级以上班次 401 期,培训学员 26384 人,分别占比 33% 和 43%。

培训层次实现新提升

2018 年,培训中央党校(国家行政学院)县委书记研修班学员 **666** 人

建院以来,累计培训县委书记学员突破 **2000** 人

省部级

47 人

厅局级

1861 人

县处级

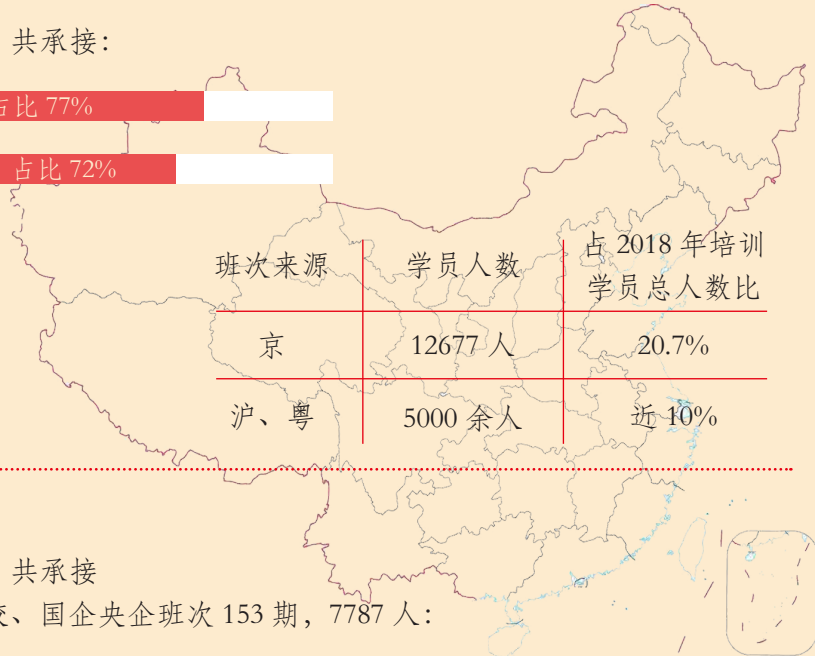
26384 人

培训范围实现新拓展

从培训地域上来看，共承接：

省外班次 916 期，占比 77%

省外学员 44378 人，占比 72%



从培训领域上来看，共承接

国家部委、重点高校、国企央企班次 153 期，7787 人：

### 国家部委

31 期 /1900 人

中组部、中央统战部、中央政法委、国务院办公厅、外交部、教育部、公安部、安全部、财政部、生态环境部、交通运输部、商务部、文化和旅游部、国家卫健委、中国人民银行、国务院国资委、国家体育总局、国家统计局、中央党校（国家行政学院）、人民日报社、中国浦东干部学院、新华通讯社、中国社会科学院、国务院发展研究中心、国家信访局、国家林业和草原局、国务院扶贫办……

### 重点高校

27 期 /1335 人

清华大学、北京大学、中国人民大学、南京大学、南开大学、北京师范大学、武汉大学、对外经济贸易大学、西安交通大学、天津大学、华中科技大学、北京外国语大学、中山大学、华东师范大学、哈尔滨工程大学、西北工业大学、中南财经政法大学、南京航空航天大学、郑州大学、扬州大学……

### 国企央企

95 期 /4552 人

中国移动、中国联通、交通银行、中国民航、中国石油、中国人寿、中国建设银行、中国海油、中国核电、国药集团、中国铁建、中国机械工业集团、中国船舶重工集团、中国商飞、中铁中原投资公司、核动力运行研究所、国家能源销售集团、国药外贸、中化集团、中核陕西铀浓缩、中再集团、中国工商银行、中铁隧道股份公司、中国联合网络通信有限公司、中国五矿、中国航发、粤电集团、中国烟草国际有限公司、中国邮政集团公司、中国铁塔股份有限公司、中海信直……

其中，省部级学员 47 人；厅局级班次 223 期，培训学员 1861 人；培训全国县委书记班学员 666 人，累计培训全国县委书记学员突破 2000 人。

三是培训范围实现新拓展。从培训地域上来看，共承接省外班次 916 期，培训学员 44378 人，分别占比 77% 和 75%。其中，北京培训班次 246 期，培训学员 12677 人，均占比 20.7%；上海和广东培训班次共 120 余期，培训学员 5000 余人，占比近 10%。从培

都要设置党性教育课程，1 个月以上的班次要安排学员进行党性分析，确保党性教育课程不低于总课时的 20%。”学院中央、省级、地市级党校主体班次到学院开展党性教育培训班次稳步提升，精神“磁场”作用日益提升。全年承接组织部、党校主体班次 130 期，培训学员 6770 人，均占比 11%。其中，中央党校（国家行政学院）11 期，1159 人。省级党校、组织部主体班次 51 期，2496 人，地市级党校、组织部主体班次 123 期，5421 人。回头预约

培  
训  
主  
题  
实  
现  
新  
聚  
焦

中央、省级、地市级党校主体班次到学院开展党性教育培训班次稳步提升，精神“磁场”作用日益提升。

2018 年，我院累计承接组织部、党校主体班次 130 期，培训学员 6770 人，占到全部培训班次的 11%。

**中央党校**  
(国家行政学院) 主体班次  
**11 期 / 1159 人**

**省级党校**  
组织部主体班次  
**51 期 / 2496 人**

**地市级党校**  
组织部主体班次  
**123 期 / 5421 人**

回头预约班次稳步增多，**连续举办两期及以上的部门班次** 296 个，占比 23%，教学效果和学员满意度进一步提升。

训领域上来看，承接国家部委、重点高校，国企央企班次 153 期，7787 人。其中，承接国家部委培训班次 31 期，培训学员 1900 人；中国移动、中海油、国药集团等国企央企培训班 95 期，培训学员 4552 人；承接中国人民大学、对外经济贸易大学、南开大学、华中科技大学等重点高校培训班 27 期，培训学员 1335 人。

四是“党性课堂”实效新增强。《2018—2022 年全国干部教育培训规划》明确要求“各级党校（行政学院）、干部学院的主体班次

班次稳步增多，连续举办两期及以上的部门班次 296 个，占比 23%，教学效果和学员满意度进一步提升。

五是涉外培训实现新跨越。在承接 2018 年第四批老挝干部考察团越南党政干部培训班的同时，成功举办摩尔多瓦共产党人党干部考察团，并随中联部交流小组到斐济、瓦努阿图交流讲学，使红旗渠精神培训在朝着“走向世界”的目标上又拓展了东欧和南太等新区域。9 月份承接了中联部国际交流中心业务工作研讨班及经验观摩推介会，来自



在承接 2018 年第四批老挝干部考察团越南党政干部培训班的同时，我院成功举办摩尔多瓦共产党人党干部考察团，并随中联部交流小组到斐济、瓦努阿图交流讲学，使红旗渠精神培训在朝着“走向世界”的目标上又拓展了东欧和南太等新区域。



9 月份，我院承接了 **中联部国际交流中心业务工作研讨班及经验观摩推介会**，来自中国浦东干部学院、中国井冈山干部学院、中国延安干部学院以及相关省市区院校等 16 家单位的 60 余位主要负责人，围绕培训业务工作进行了研讨。学院的经验做法，刊发在中联部核心刊物。截止目前学院共涉外培训班次 16 期，涉及 20 余个国家，培训学员 500 余人。



中国浦东干部学院、中国井冈山干部学院、中国延安干部学院以及相关省市区院校等 16 家单位的 60 余位主要负责人，围绕培训业务工作进行了研讨。学院的经验做法，刊发在

中联部核心刊物。截至目前，学院共涉外培训班次 16 期，涉及 20 余个国家，培训学员 500 余人。

## 二、合作交流拓展提升，构建交流联动

强化与中央国家部委培训合作



中央国家机关党校（首批）党性教育基地  
 河南黄河河务局干部学院教学点  
 中共南开大学委员会党校现场教学基地  
 中共中山大学委员会党校教育基地  
 中央团校党性教育基地  
 中国银行青年理想信念教育基地  
 .....



品牌

一是强化与中央国家部委培训合作。积极与中央政法委、中央统战部、中联部、外交部、国务院扶贫办等国家部委，建立长期

培训交流机制，成为国家部委开展党性教育培训和主题党日活动基地。共承接中央党校、中央统战部、国务院办公厅、国家扶贫办、生态环境部、外交部、文化和旅游部等国家

深化与重点院校理论研讨交流



建立共享机制

美国密西根大学、北京大学、清华大学  
人民大学、郑州大学、南开大学等



开展教学合作

中央党校(国家行政学院)  
中组部全国组织干部学院  
中纪委监察干部学院等



邀请专家授课

中国浦东干部学院  
中国延安干部学院  
中组部全国组干学院等



参加研讨活动



青海省委组织部、党建读物出版社“党员干部党性教育课程研究开发研讨会”

福建省委党校(福建行政学院)“全国党校(行政学院)系统学习贯彻习近平生态文明思想理论研讨会”

上海市委党校“增强党性教育体验度与获得感——红色资源开发与利用研讨会”

部委班 31 期，培训学员 1900 余人。今年先后与中直机关党校、中央团校、中国银行、中山大学党校、河南财经政法大学等 10 余家

单位签约挂牌。

二是深化与重点院校理论研讨交流。围绕红旗渠精神的时代性、共享性等特点，先

拓展与全国培训基地联动交流

参加 **6** 场全国性重要会议

不断加强与全国 **干部培训基地** 的交流联动

中联部 2018 年党的对外联络工作会

中组部第 3 期全国党性教育基地负责人专题研讨班

中央党校中央国家机关分校 2018 年春季学期教学工作会

中央团校 2018 年秋季学期开学典礼

2018 年中国青年工作院校协会第四届理事会第二次会议

国家公务员局培训工作座谈会

**120** 余家党性教育基地、组织部门、地市党校

**600** 余人前来学院进行 **考察交流**

党性  
教育  
基地

义乌干部学院、太行山干部学院、宿迁干部学院、太行干部学院、中国浦东干部学院、金寨干部学院、古田干部学院、焦裕禄干部学院、大别山干部学院、愚公移山精神教育基地、新乡先进群体教育基地、南水北调精神教育基地、方志敏干部学院、张思德干部学院……

组织  
部门

舟山市普陀区委组织部、岳阳市云溪区委组织部、清原满族自治县组织部、江门市开平市委组织部、青海省委组织部、保山市腾冲市委组织部、内蒙古通辽市科左中旗委组织部、信丰县委组织部、武功县委组织部、上海市杨浦区委组织部、宝鸡市委组织部、广安市委组织部、余江县委组织部、海门市委组织部、淮安市委组织部、海林市委组织部、泰安市组织部、平邑县委组织部、寿宁县组织部、朔州市朔城区组织部、清远市佛冈县委组织部、肥城市委组织部、乌鲁木齐市委组织部、济南市长清区组织部、南充市委组织部、遵化市委组织部、辉南县委组织部、潍坊市委组织部、青海省委组织部、顺义区委组织部……

地市  
党校

郴州市委党校、开封市委党校、济宁市任城区委党校、阜南县委党校、杭州市临安区委党校、攀枝花市委党校、海北州委党校、北京市怀柔区委党校、黔南州委党校、兰州市委党校、阳泉市委党校、邯郸市委党校、大兴安岭地委党校、宜昌市委党校、宣城市委党校、兴义市委党校、铜陵市委党校、吉安市青原区委党校、桂林市委党校、上海市浦东新区区委党校、龙岩市委党校、中国工程物理研究院委员会党校、湖北省委党校、德阳市委党校、深圳市宝安区委党校、迁安市委党校、苏州市委党校、鄂尔多斯市委党校、北京市委市直属机关工作委员会党校、临沂市委党校……

(以上排名按照各考察班次到我院考察时间先后顺序排列)



后与中央党校（国家行政学院）、中组部全国组织干部学院、中纪委监察干部学院等院校进行了教学合作，邀请中国浦东干部学院、中国延安干部学院、中组部全国组干学院领导专家到学院考察指导并授课。与北京大学、清华大学、中国人民大学、郑州大学、南开大学、美国密西根大学等重点高等院校，建立了理论研究、课程研发等共建机制。参加了青海省委组织部、党建读物出版社“党员干部党性教育课程研究开发研讨会”，福建省委党校（福建行政学院）“全国党校（行政学院）系统学习贯彻习近平生态文明思想理论研讨会”，上海市委党校“增强党性教育体验度与获得感——红色资源开发与利用研讨会”等党性教育理论研讨活动，使红旗渠精神研究更加深入。

三是拓展与全国培训基地联动交流。以参加中联部 2018 年党的对外联络工作会，中组部第 3 期全国党性教育基地负责人专题研

讨班、中央党校中央国家机关分校 2018 年春季学期教学工作会、中央团校 2018 年秋季学期开学典礼、2018 年中国青年工作院校协会第四届理事会第二次会议、国家公务员局培训工作座谈会等为契机，不断加强与全国干部培训基地的交流联动。于 8 月份承办了中国浦东干部学院 2018 年教职工团队培训班。共有北京市直机关工委党校、青海省委组织部；安徽金寨干部学院、福建古田干部学院、江苏恩来干部学院；上海杨浦区社会主义学院、黑龙江大兴安岭地委党校等 120 余家党性教育基地、组织部门、地市党校，600 余人前来学院进行考察交流。

### 三、全面加强院地共建，打造助推发展品牌

一是强化宣传推动。通过在所有教学班次教学过程中设置“开班结业讲市情，教学过程讲传承，往返途中展成果，参观线路看发展”的宣传推介教学环节，对我市经济社





会发展环境，历史文化资源优势，招商引资政策等内容进行充分展示，进一步展示我省我市良好形象。

二是强化交流推动。学院按照市委组织部要求，及时上报重点企业、重点班次教学计划和学员名单，建立了“精准对接，跟班联络”的常态工作机制。安阳市和林州市相关局委指派专人，参与学院相关培训班次的教学服务工作，在跟班过程中不断学习先进经验、增进相互了解、搭建合作桥梁，大幅增加了我市与中央、省级部门机关的对接交流学习机会，有效促进了我市各项工作，特别是旅游等第三产业的持续发展。

三是强化发展推动。为进一步挖掘教学资源，发挥学院对安阳、林州经济社会发展的推动作用，安阳市委、组织部大力

支持帮助学院拓展实践点，使学院的现场教学实践点更趋多元化、体系化。如环保部培训班到安阳市环保局进行了教学调研，国家信访局培训班到汤阴县信访局开展观摩教学，安阳市驻村书记培训班到林州市公路局进行了现场教学。林州市委市政府成立了由市委主要领导任组长的“支持红旗渠干部学院发展领导小组”，实行周例会制度，及时研判学院发展中遇到的困难和问题；出台了《关于支持红旗渠干部学院加快发展的意见》，把支持学院发展列为了年度重点工作内容，举全市之力推动学院发展，不断提升院地共建实效，为学院发展营造良好的外部环境。初步形成了“以培训促工作，以培训促招商，以培训促发展”的助推发展格局。



(摄影  
李振华)

## 叁 | 持续提升教学内涵 着力优化教学课程体系

### 一、围绕主业主课，强化理论课程

深入贯彻落实中央“要把学习党的十九大精神作为党校、干部学院、行政学院教育培训的必修课”“推动党的十九大精神进教材、进课堂、进头脑”的工作要求，将《习近平治国理政的新理念新思想新战略》《学习贯彻党的十九大精神》《弘扬红旗渠精神，做合格共产党员》、新《中国共产党章程》

学习等课程列入了理论教学必修课，共进行相关教学课程教学 600 余场。

### 二、丰富教学内容，延展课程内容

根据教学需求，结合林州创业发展“五部曲”，发挥全市各类教学资源优势，建立了“学院引领、全域带动、全市开发”教学资源挖掘机制，按照“一乡一课堂、一季一特色、一行一重点”的实践点打造要求，结合全市的

创新教学模式，  
订制培训模块

针对高层次教学班次和涉外教学班次：

进行特色教学模块定制。如在外事班教学中融入了“学写一个中国字，学说一中国句话，学唱一句国粹京剧”等教学内容。



在中国浦东干部学院教职工培训时，定制了：

“智力拓展”  
“共创红旗渠油画”  
“自制微电影展播”



针对各类教学培训班次的培训需求：以“学院大讲堂”为依托，邀请环保部、中央党史研究室、中国浦东干部学院、北京大学、清华大学、对外经贸大学、南京审计学院等 10 余名国内知名专家，开展十九大精神、不忘初心、精准扶贫、审计要求等主题的大讲堂 10 余期，共 6000 余名学员参加学习培训。



特色亮点工作，构建“红旗渠精神传承课程”教学体系。进一步将新时期红旗渠精神传承的林州实践和安阳的特色亮点工作，作为学院开展教学和对外宣传的有效载体，不断丰富学院党性教育课程内容，全面展示我省我市发展成果，展现我省我市良好形象。在教学课程设置上增加姜里城廉政教育课程、岳飞庙爱国主义教育、马氏庄园传统家风教育的比重。新增了庙荒村、柳林村、焦家湾村、魏家庄村4个教学实践点，并纳入了红旗渠精神传承、基层党建、精准扶贫教学课程体系。新增了《厉害了，我的国》《初心》等音像教学内容。并与山西太行干部学院开展联合办学，有效丰富了培训课程，延展了教学时长。

### 三、创新教学模式，定制培训模块

针对高层次教学班次和涉外教学班次，进行特色教学模块定制。如在外事班教学中融入了“学写一个中国字，学说一中国句话，学唱一句国粹京剧”等教学内容。在中国浦东干部学院教职工培训时，引入先进教学理念，定制了“智力拓展”“共创红旗渠油画”“自制微电影展播”等特色教学课程。针对各类

教学培训班次的培训需求，以“学院大讲堂”为依托，进行模块化培训课程设计。共邀请环保部、中央党史研究室、中国浦东干部学院、北京大学、清华大学、对外经济贸易大学、南京审计学院等10余名国内知名专家，开展十九大精神、不忘初心、精准扶贫、审计要求等主题的大讲堂10余期，共6000余名学员参加学习培训。

### 四、深入挖掘资源，推进案例教学

学院与清华大学公共管理学院、美国密西根大学环境和可持续发展学院通过合作，对“红旗渠”案例进行了中英文同步开发，并由清华大学案例中心主任慕玲进行了“杨贵与红旗渠”案例教学试讲。这是清华大学中国公共管理学院案例中心第一次和密西根大学可持续发展案例中心合作，也是密西根大学在中国的第一个案例合作项目，同时也是我院第一次从可持续发展的角度，通过案例的形式向外推介红旗渠精神。在全省“三学院三基地”精品课程评审活动中，“历久弥新的红旗渠精神”案例点评课程进行了教学展示，受到与会专家的充分肯定。

深入挖掘资源，推进案例教学

——清华大学中国公管案例中心  
**第一次**和密西根大学可持续发展案例中心合作  
——密西根大学**第一个**在中国的案例合作项目  
——我院**第一次**从可持续发展的角度，通过案例的形式向外推介红旗渠精神。



## 肆 | 突出制度建设效能 扎实推进内部管理规范

### 一、机关建设制度化

一是建立制度突出“全”。开展以“一补一建一提升”为主要内容的制度建立规范活动。“一补”，即结合习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，严格按照上级文件精神 and 政策要求，对现有的基本规章制度进行全面整理修订和完善规范。

“一建”，即按照全面覆盖的原则，对现行的每个部室、每项业务、每个环节、每个程序进行全面的梳理，重点对一些新工作、新领域、新现象，进行建章立制。“一提升”，即对学院五年来在党性教育培训、课程设置安排和后勤服务保障工作中的一些探索创新和经验做法，进行认真归纳总结，提炼提升，实现“做法变准则、做法变制度、做法变规范”。

二是出台制度突出“严”。按照“三符

合三把关”要求，即：符合新时代要求，严把政治关；符合上级政策要求，严把政策关；符合工作实际需求，严把实效关。制度建立完善后，以各部室为单位对建立完善的规章制度进行充分研究讨论，然后经院务会研究确定，最后统一印发实施。

三是学习制度突出“实”。组织教职员工进行集中学习贯彻做到“四个结合”：要与十九大精神学习和即将开展的“不忘初心、牢记使命”活动相结合，与党和国家的各项方针政策学习相结合，与机关党员职工学习制度相结合，与业务技能素养考核相结合。制度考核不及格不过关的，评优评先不推荐不提名，真正在全院形成“人人学制度，人人懂制度，人人遵制度”的浓厚氛围，不断提高制度执行力和遵章办事水平，使制度学

开展以“一补一建一提升”为主要内容的制度建立规范活动：

建  
立  
制  
度  
突  
出  
“  
全  
”

#### “一补”

即结合习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，严格按照上级文件精神 and 政策要求，在对现有的基本规章制度进行全面整理修订和完善规范。

#### “一建”

即按照全面覆盖的原则，对现行的每个部室、每项业务，每个环节、每个程序进行全面的梳理，重点对一些新工作、新领域、新现象，进行建章立制。

#### “一提升”

即对学院五年来在党性教育培训、课程设置安排和后勤服务保障工作中的一些探索创新和经验做法，进行认真归纳总结，提炼提升，实现“做法变准则、做法变制度、做法变规范”。

组织教职员工进行集中学习贯彻做到“四个结合”，即：

- 要与十九大精神学习和“不忘初心、牢记使命”活动相结合
- 与党和国家的各项方针政策学习相结合
- 与机关党员职工学习制度相结合
- 与业务技能素养考核相结合

制度考核不及格不过关的，评优评先不推荐不提名，真正在全院形成“人人学制度，人人懂制度，人人遵制度”的浓厚氛围，不断提高制度执行力和遵章办事水平，使制度学习贯彻机制化、常态化、效能化。

截止目前：

学院共建立完善制度**40**余项，**500**多条；规范完善**30**余项，**400**余条。

.....

- 《红旗渠干部学院重大事项报告制度》
- 《红旗渠干部学院“三重一大”议事决策制度》
- 《红旗渠干部学院档案管理制度》
- 《红旗渠干部学院融媒体中心涉密和非涉密计算机保密管理制度》
- 《红旗渠干部学院对外交流工作领导小组工作制度》
- 《红旗渠干部学院外事考察班次培训报告协调制度》
- 《红旗渠干部学院民主生活会制度》
- 《红旗渠干部学院2018年意识形态年度工作计划》
- 《红旗渠干部学院党委理论学习中心组学习制度》
- 《红旗渠干部学院院务会议议事规则》
- 《红旗渠干部学院会议制度》
- 《关于加强学风建设的有关规定》
- 《红旗渠干部学院专兼职教师选调聘任制度》
- 《红旗渠干部学院教学助理带班规范及奖惩措施》
- 《红旗渠干部学院教学助理星级评定办法》

.....



习贯彻机制化、常态化、效能化。截至目前，学院共建立完善制度 40 余项，500 多条；规范完善 30 余项，400 余条。

## 二、教学管理规范化

一是培训预约求“畅”。通过“变兼职接听为专职接听、变 8 小时接听为 24 小时接听、变被动预约为主动预约”等方式方法，

推进院领导、组织员、班主任、教学助理“四级带班制度”，妥善处理突发情况，消除安全隐患，大幅提升教学质量和培训效果。

## 三、后勤管理精细化

一是责任分配到位。通过后勤年度台账、月台账、周台账、质检周台账等，实现后勤保障“责任到部门、任务到个人、执行到细节”

红旗渠干部学院 2018 年培训预约信息表										
培训 预约 求 “ 畅”	变兼职接听为专职接听		变 8 小时接听为 24 小时接听		变被动预约为主动预约		保证预约电话随时随地接听，确保 3 天内反馈培训预约结果，有效畅通了预约渠道，实现了重点班次有计划承接。			
	主办单位									
	班次名称									
	学员构成									
	培训人数		学员人数	带队人数	司机人数	总计人数				
			省部级人数	厅局级人数	县处级人数	科级及以下人数				
	预约时间		抵达时间			离开时间				
			是否同意根据学院培训整体安排适当调整培训时间？			同意	不同意			
	报到方式		学院接站	自带车辆集中报到	自行报到	其他				
			交通方案	接站时间	航班/车次	返程时间	航班/车次			

保证预约电话随时随地接听，确保 3 天内反馈培训预约结果，有效畅通了预约渠道，实现了重点班次有计划承接。

二是流程管理求“精”。按照“一班一策”原则，为每个培训班制定《工作流程》《学员手册》，对每天的教学活动和工作环节进行细化、量化，并提出项目要求，列出时间节点，严格按照教学流程实施教学，使教学管理工作制度化、规范化。

三是教学管理求“严”。通过修订实施《四级带班制度》《24 小时值班制度》《集中开班制度》等，每天通过微信平台发布《培训班次情况一览表》《组织员、班主任、联络员、教学助理安排表》，严格落实教学管理、值班签到、校园巡查、问题反馈机制，强力

的管理实效。

二是强化纪律到位。依照《后勤保障部质量管理细则》《员工服务礼仪标准》，各部门开展班前安排、班中检查、班后总结，做到及时检查、及时整改。质检部每天不定时检查各部门，重点对工作失职、劳动违纪、安全违章、浪费现象进行追究和处理，不断加强员工遵章守纪、踏实工作的主动性和自觉性。

三是督导检查到位。通过修订完善《后勤保障工作流程》《三级检查机制》等制度，量化每一位管理人员的检查频次、检查重点、检查记录，督促员工按照流程规范操作，按工作要求落实。

四是服务细节到位。通过建立重要学员



接待档案，全国分区学员菜品方案，为生病学员提供送餐服务，为生日学员增加长寿面，雨雪天备伞接送服务，在学员房间、学员餐厅、报道前台放置学员意见卡等，不断提升后勤服务精准化能力和精细化水平。

五是配套设施到位。通过在9号楼建立小型健身房，为学员学习之余提供了休闲场

所。投资新购置了3台洗衣机、1台熨烫折叠一体机、1台干洗机、2台烘干机等洗衣设备，解决布草外送清洗的问题，随时可以为学员提供干洗、湿洗服务。全年共收到学员“温馨提示”反馈卡675张，收到学员意见卡213张。

后勤管理精细化

**健身新场所**

跑步机	卧式 / 立式健身车	动感单车
高拉 / 划船训练器	大腿伸展训练器	引体向上训练器
胸肌背肌训练器	多功能仰卧板	.....

**洗衣新设备** 新购置了**洗衣机** 3台、**熨烫折叠一体机** 1台、**干洗机** 1台、**烘干机** 2台等设备，解决布草外送清洗的问题，随时可以为学员提供干洗、湿洗服务

**学员新好评** 全年共收到学员：  
“温馨提示”反馈卡**675**张，学员意见卡**213**张



## 伍 | 深入挖掘教学资源 强化提升教学科研水平

### 一、加强顶层设计，强化科研导向

将科研工作作为学院内涵提升的重中之重，通过科研制度建设、项目制运作、科研课题发布等举措，在教研上设立案例教学、现场教学、主题教学等项目制运作模式，形成浓厚科研氛围。出台了《红旗渠干部学院15天培训班教学计划》《红旗渠干部学院教学研发项目制实施办法》《鼓励教职员工参与教学的办法》《红旗渠干部学院2018-2019年度教学科研攻关课题名录》等科研制度，确定重点开发课程8项、常规开发课程17项，现场小专题提升课程4项。学院副院长曹彦鹏主讲的《红旗渠的修建及其历史启示》荣获2018年“三学院三基地”精品课程

观摩活动理论讲授类第一名。

### 二、深入挖掘资源，夯实科研基础

为夯实科研基础，通过建立““图说红旗渠”口述历史”等项目组，开展一线调研采访活动。截至目前，共深入18个乡镇，采访修渠人近300余位。2018年，共采访修渠人136位，整理文字50余万字；搜集修渠实物100余件；整理修渠图片100余幅，挖掘修渠史料20余万字。全程教学跟班拍摄班次126期，制作班次精彩回放200期，整理开班结业学员发言3万余字。

### 三、发挥《简报》功用，构建“学渠”档案

按照《红旗渠干部学院简报》“注重时效、

#### 加强顶层设计 强化科研导向

出台了《红旗渠干部学院教学研发项目制实施办法》《鼓励教职员工参与教学的办法》《红旗渠干部学院2018-2019年度教学科研攻关课题名录》等科研制度，确定：

重点开发课程8项、常规开发课程17项

现场小专题提升课程4项



由学院副院长曹彦鹏主讲的《红旗渠的修建及其历史启示》荣获2018年“三学院三基地”精品课程观摩活动理论讲授类第一名。

## 深入挖掘资源

## 夯实科研基础

为夯实科研基础，通过建立“口述历史”“图说红旗渠”等项目组，开展一线调研采访活动。今年以来：

### “图说红旗渠” 项目组

全程教学跟班拍摄班次 **126** 期

制作班次精彩回放 **200** 期

整理开班结业学员发言 **3** 万余字

### “口述历史” 项目组

共采访修渠人 **136** 位，翻译整理文字 **50** 余万字

搜集修渠实物 **100** 余件

整理修渠图片 **100** 余幅，挖掘修渠史料 **20** 余万字





### 发挥《红旗渠干部学院简报》功用 构建“学渠”档案

#### 紧贴“一个要求”：

“注重时效、反映教学、体现内涵、存史资政”

#### 实现“一个转变”：

变不定期组稿为常态编发，变工作动态为综合平台，变信息收录为学研融合”的转变

#### 构建“一个档案”：

持续推动“千名学员谈感悟”采访计划，积累“学渠人”感悟收获，汇编《感悟——2018学员采访集》，逐步构建“学渠人”档案资料库

全年共编发简报13期，印制2.6万余本，向中央部委机关、河南省、安阳市相关部门寄发3000余本；向各地考察班次、兄弟院校寄发1000余本；

累计刊登学院重要新闻报道、重要领导讲话、重要政策文件和口述历史翻译、学员采访感悟等600余篇，图片2000余幅，总计40余万字。

反映教学、体现内涵、存史资政”的工作要求，充分采纳来院领导和学员的意见建议，进行了规范改版，实现“变不定期组稿为常态编发，变工作动态为综合平台，变信息收录为学研融合”的转变。持续推动“千名学员谈感悟”采访计划，积累“学渠人”感悟收获，汇编《感悟——2018 学员采访集》，逐步构建“学渠人”档案资料库。全年共编发简报 13 期，印制 2.6 万余本，向中央部委机关、河南省、安阳市相关领导部门寄发 3000 余本。采访全国学员 1000 余人，整理采访文字 40 余万字。

#### 四、积极申报课题，推出科研成果

共组织申报省社科普及规划项目、省社科联调研项目等 5 批 29 项课题。参与了省党史办《红旗渠精神与党的领导》撰写工作；《红旗渠精神信息资源采集及建档保存策略研究》《红旗渠工地上的“五同”工作法》口袋书等 19 项课题，获省社科联调研项目、

省社科普及规划项目立项；《红旗渠修建与脱贫攻坚研究》等 8 项课题，获安阳市社会科学规划课题项目立项。已形成了《杨贵和红旗渠》《学院小专题讲义》《“三学院三基地”精品课程观摩资料汇编》《红旗渠干部学院 2017 年度安阳社科联课题汇编》等 5 本研究资料汇编。

#### 五、加强研发力度，打造专题课程

先后研发了《同心同德：红旗渠精神的核心价值》《守望红旗渠，共筑中国梦》等专题课程。对谷文昌生平事迹展览教学课程和现场教学点评提升课程进行了重点打造。目前，谷文昌生平事迹展览教学课程经过 7 次评审，百余次集中修改，已于 5 月份完成布展，相关教学课程打造已进入试讲提升阶段。十水言碑、青年洞、红旗渠渠首—王家庄、太行天路等 4 个现场教学点评提升课程已进入试讲阶段。

### 加强研发力度

### 打造专题课程

- ① 先后研发了《同心同德：红旗渠精神的核心价值》《守望红旗渠，共筑中国梦》等专题课程；
- ② 对谷文昌生平事迹展览教学课程和现场教学点评提升课程进行了重点打造。目前，**谷文昌生平事迹展览教学课程**经过 7 次评审，百余次集中修改，已于 5 月份完成布展，相关教学课程打造已进入试讲提升阶段；
- ③ 十水言碑、青年洞、红旗渠渠首—王家庄、太行天路等 4 个现场教学点评提升课程已进入试讲阶段。



## 陆 | 深化国际交流合作 提升涉外培训办学能力

### 一、举办全国性研讨会，学习各地先进经验

于9月份承办了中联部国际交流中心业务工作研讨班，来自中国浦东干部学院、中国井冈山干部学院、中国延安干部学院以及相关省区市院校等16家单位的60余位主要负责人齐聚红旗渠干部学院，围绕培训业务工作进行了研讨。本次业务研讨活动是学院第一次承办全国性的研讨会，中联部第一次出京在地方院校开展工作交流活动，第一次将工作会议和涉外培训班教学观摩整合进行。学院作为参会单位的唯一代表进行了经验交流，学院的经验做法，刊发在中联部核心刊物。

### 二、健全教学机制，确保涉外考察培训高质量

一是建立领导支持机制。在接到涉外考

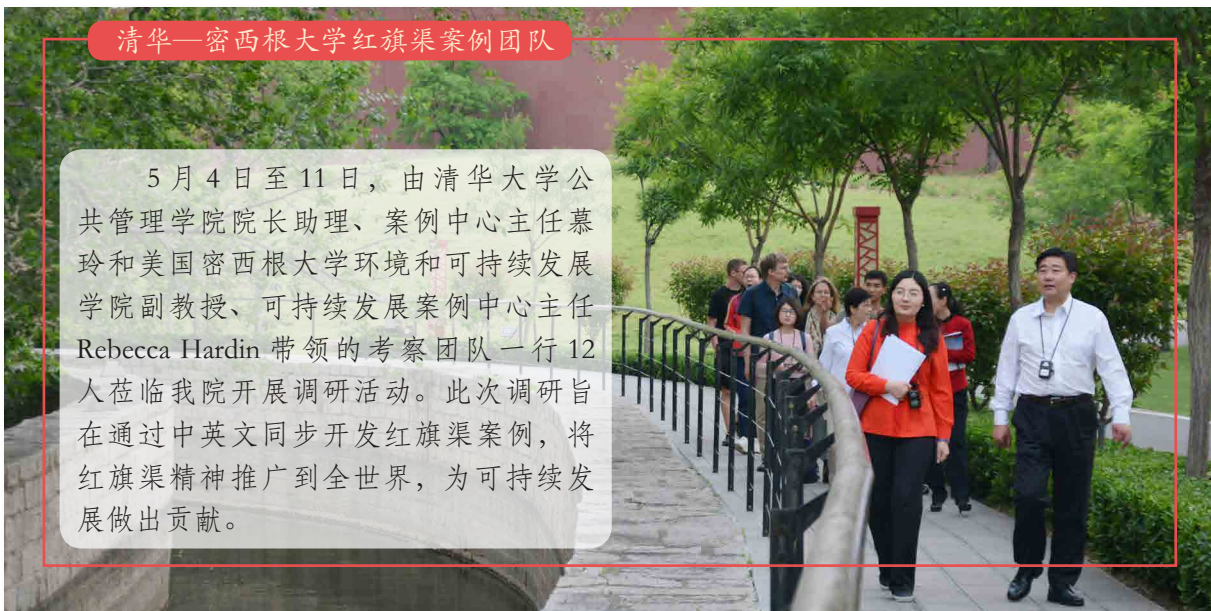
察培训任务的第一时间内，及时向省委组织部、省外办、安阳市委等相关上级主管部门请示报告，根据考察班次情况，建议给予相关帮助支持。

二是建立资源共享机制。围绕考察内容设置，考察团特点和考察行程，我们建立了横向沟通机制，与郑州、开封外办、中国浦东干部学院、上海市委党校、云南民族大学、洛阳外国语学院、遵义干部学院以及黄河迎宾馆等单位在教学、翻译和住宿方面建立合作和资源共享机制，确保了全委托考察团考察活动。

三是建立全方位服务机制。针对每个考察团，学院都及时与林州市委沟通，组织公安、卫生、信访、消防等相关部门成立服务保障小组，制定保障服务细则和应急预案。同时，

清华—密西根大学红旗渠案例团队

5月4日至11日，由清华大学公共管理学院院长助理、案例中心主任慕玲和美国密西根大学环境和可持续发展学院副教授、可持续发展案例中心主任Rebecca Hardin带领的考察团队一行12人莅临我院开展调研活动。此次调研旨在通过中英文同步开发红旗渠案例，将红旗渠精神推广到全世界，为可持续发展做出贡献。



在林州和学院广泛宣传外国政党培训的重要性和必要性，真正在林州形成人人支持外国政党培训，人人尊重外国朋友的良好氛围。通过上下联动，营造出服务外宾、尊重外宾的氛围。

### 三、丰富课程内涵，增强涉外考察培训针对性

一是讲好中华民族故事，感受中国文化。将中华文化作为重要考察内容，充分发挥河南独特的文化资源优势，重点挖掘展示“汉字文化、古都文化、功夫文化、黄河文化”四种文化，以文化搭舞台，以文化促交流，以文化强沟通，不断提高考察培训的丰富性、针对性和实效性。

二是讲好中国共产党故事，突出党的建设。始终把讲好中国共产党的故事作为重中之重，通过讲、看、观等方式，向外国政党考察团立体讲述中国共产党的故事。先后组织赴上海参观中共一大会址，林州新农村党建先进点——冯家口村、柳林村，脱贫攻坚党建示范村——桃花洞村、庙荒村，非公企业党建示范点——林州重机、光远新材，机关党建先进单位——便民服务中心、民政局服务窗口、医院接诊大厅等，多维度展示我在党的建设上的科学化、制度化、规范化方面取得的现实成就。

三是讲好红旗渠故事，弘扬中国精神。结合红旗渠精神的内涵和时代价值，通过“四个一”活动，即一次现场学习、一次体验感受、一次专题讲座、一次参观考察，让考察团成员认识社会主义优越性，认识中华民族的勤劳勇敢，认识共产党人的责任担当，认识中国人的品德和意志、智慧和创新。先后组织考察团走进经济开发区、建筑总部大厦、大峡谷风景区和新农村建设点，感受林州在红旗渠精神激励感召下“出太行、美太行、富太行、福太行”壮丽篇章，进而理解认识中国人民奋斗圆梦的决心和意志。

四是讲好中国故事，突出中国发展。通过到上海浦东、郑州 CBD 商务中心区、富士康、镇江惠龙易通国际物流公司等，展示中国企业新发展。通过组织“体验一次高铁、在线支付购一次物、骑一次共享单车，到城市与市民互动一次”活动，展示中国商业新方式。

### 四、创新教学方式，提升涉外考察培训感染力

一是创设“流动大巴课堂”。针对考察团流动性大、活动

2018年9月

2016—2020年第五期越南党政领导培训班



2018年7月

我院参加中联部交流小组赴斐济、瓦努阿图交流讲学



2018年6月

摩尔多瓦共产党人党干部考察团



2018年6月

第五期越南党政领导培训班



2018年5月

美国密西根大学红旗渠案例团队





6月12日至22日，2018年第四批老挝干部考察团一行30人到我院考察学习。这是我院迎来的第四个老挝干部考察团。

考察期间，考察团先后深入郑州、开封了解学习了博大精深的中原文化及河南经济社会发展情况；考察学习了红旗渠、红旗渠精神及林州的经济社会发展、扶贫开发、基层党建等内容；赴湖南考察了毛泽东故居和刘少奇故居以及湖南长沙的城市建设等。

区域广、旅途奔波时间长等特点，考察活动中我们专门在大巴上开设了“流动课堂”，并在大巴车上安装播放器、车载WIFI等教学设备，让考察团成员在旅途中互动交流，学习了解。

二是构建“考察即景课堂”。将所有教学过程中能够展现的教学内容进行了有机整合，最大限度做到“无处不课堂、无处不知知识、无处不变化”，构建了“考察即景课堂”。如在郑州黄河迎宾馆就突出黄河文化，安排了“黄河大鲤鱼”、“河南烩面”等特色饭菜，让外籍学员能“在黄河边上吃鲤鱼，在烩面之都品文化”。

三是拓展情境课堂。增加拓展课程，把中国文化元素融入考察活动，融入日常生活，重点是开展“五个一”活动，通过举行一次插旗仪式、参观一次学院全貌、观看一场地

方演出、学习一个中国汉字、学唱一句京剧国粹等形式，让考察团在细节中感受中国文化，在细节中做到真思真学真悟。

四是拓展“互动实境课堂”。在文化考察项目中，让外宾亲自学唱歌、亲自学写字，亲自弹乐器；精神考察中让外宾亲自参加劳动，亲身融入现场；经济社会考察中，让外宾亲自体验变化；党建考察中，让外宾亲自调研农户，亲自访谈群众；专题课上，让他们畅谈提问。真正达到了“眼见实景、身处实境、互动交流”的教学效果。

五是研发涉外培训专题教材。学院研发的《人工天河——红旗渠》案例，从全国28省市提交的127个案例中脱颖而出，成功入选全国友协《如何讲好中国故事》案例集的33个案例，预计于2019年春节前后由商务印书馆出版发行。《红旗渠》入选省外办“翻



摩尔多瓦共产党人党干部考察团



6月28日至7月1日，以摩共中央委员会委员、弗列什蒂区委第一书记瓦列里·穆杜科为团长的摩尔多瓦共产党人党干部考察团到我院考察学习。这是我院继2017年9月份迎来马耳他青年干部考察团之后承接的第二个欧洲考察团；同时，也是我院承接的第14个外事考察团。

译河南”丛书，并完成了中英文双语文稿撰写工作。先后组织完成了《巍峨山碑·杨贵篇》、纪录片《李天德》等音像课程的字幕

翻译工作，参与了学院赴斐济、瓦努阿图交流讲学的课件及资料翻译等工作。

2016—2020年第五期越南党政领导干部培训班



9月12日至15日，2016—2020年第五期越南党政领导干部培训班到我院考察学习。为组织好本次考察学习，学院对课程进行整体规划，增开了写汉字、唱京剧等极具中国文化元素的交流展示学习课程，使学员更为直观、深刻地认识、学习中国汉字和京剧。

## 柒 | 强化人才成长机制 提升师资队伍教学水平

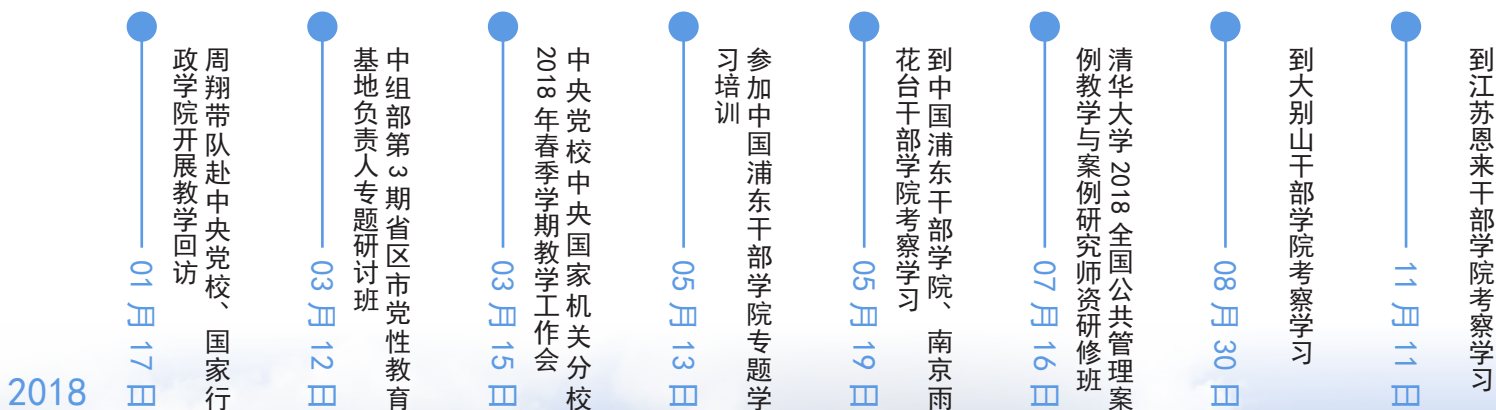
### 一、实施全员培训，提升师资素养

以年度常态化内训为抓手，不断规范完善制度流程，创新工作举措，通过组织外出学习培训、集中学习提升、业务比拼考核等形式，提升师资队伍水平。

一是跟班学习提素质。在中央党校、市委党校主体班次开展异地教学时，选派相关

班次教学助理进行“陪伴式教学、全程式服务、跟班式学习”，先后到焦裕禄干部学院、大别山干部学院、南水北调干部学院、山西太行干部学院等兄弟院校进行教学观摩和跟班学习，及时了解兄弟院校的教学优势和创新做法，提升自身综合素质。

二是集中培训提能力。与年度内训相结



外出参加会议：6次

外出考察学习：20余次

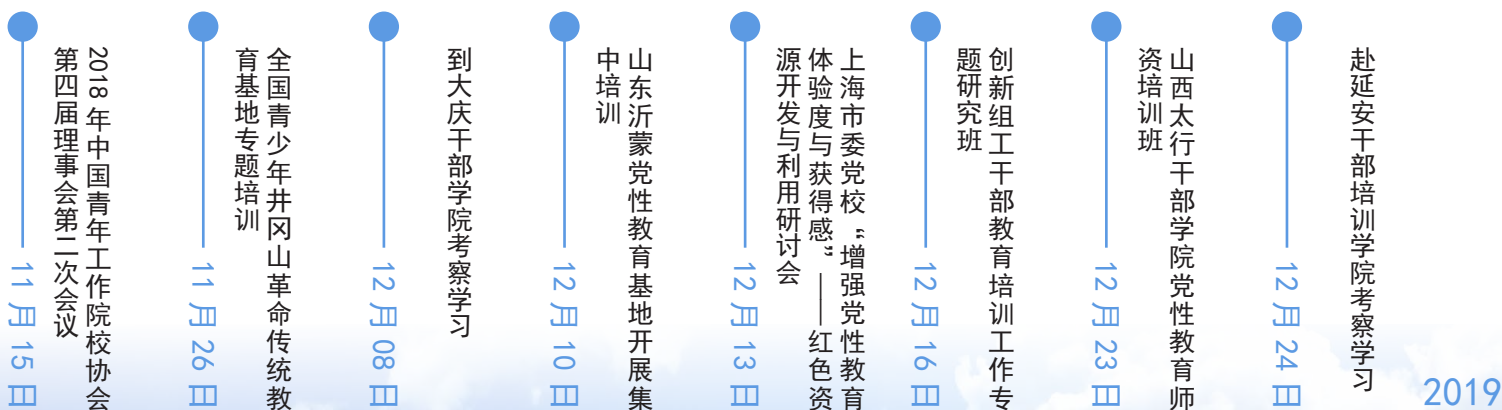
外出集体培训：5次

开展比拼考核：10余次



合，先后选派 60 余名青年骨干教师分批到中国浦东干部学院、中国井冈山干部学院、江西干部学院、雨花台干部学院进行学习考察，分批选派 80 余名教师单独组班到全国青少年井冈山革命传统教育基地、山东沂蒙党性教育基地等开展“增强党性修养，提升能力素质”专题培训班，不断学习先进院校的先进办学理念、培训方式方法、教学技能技巧。

三是专题培训提素养。按照省市组织部要求，选派院领导和骨干教师，先后参加中央党校、中国浦东干部学院、全国组织干部学院、河南省委党校调训 10 人次，选派 20 余名骨干教师参加江苏恩来干部学院、山西太行干部学院党性教育师资培训班，清华大学 2018 年全国公共管理案例教学与案例研究师资研修班等，不断提升教师理论素养和科



## || 红旗渠干部学院 2018 年外出考察学习时间轴 · 打铁还需自身硬

以年度常态化内训为抓手，我院不断规范完善制度流程，创新工作举措，通过组织外出学习培训、集中学习提升、业务比拼考核等形式，提升师资队伍水平。

干部学院

干部学院



通过出台《推动青年教师上讲台方案》，设置涵盖“不忘初心，牢记使命”等三大板块主题教育课程的30余个选题，促进青年教师由现场讲解到课堂讲台的转化。截至目前，6名年轻教师先后承担了部分专题课程的研究开发并进行了试讲。

研能力，真正做到“外出学习全覆盖，强化学习增内涵、对标提升强能力”。

四是查找问题提质量。在内训当中，按照“两坚持三结合”的原则，即“始终坚持干教姓党原则，坚持问题导向主线，与5年经验相结合、与工作实际相结合、与结合解决问题相结合”，重点对制度规范、部门职责、课程内涵、业务能力等进行规范，真正做到加速整改，急速提升，为2019年教学培训工作奠定基础。

## 二、丰富活动载体，搭建成长平台

一是推行上讲台计划。通过出台《推动青年教师上讲台方案》，设置涵盖红旗渠精神基础课程、红旗渠精神+党建课程、“不忘初心，牢记使命”主题教育课程三大板块的30余个选题，促进青年教师由现场讲解到课堂讲台的转化。截至目前，6名年轻教师先后通过自主申报，承担了部分专题课程的研究开发，并进行了试讲。

二是搭建强自身平台。通过项目制带动



劳模互动课 50 场 培训学员 1.1 万人  
开展激情教学 130 节 培训学员 2 万人

按照“师资培养与党建活动相结合，教学研究与深入采访相结合，队伍建设与文明创建相结合”的原则，不断创新载体、丰富内容，使青年教师通过活动识大体、强作风、促学习。

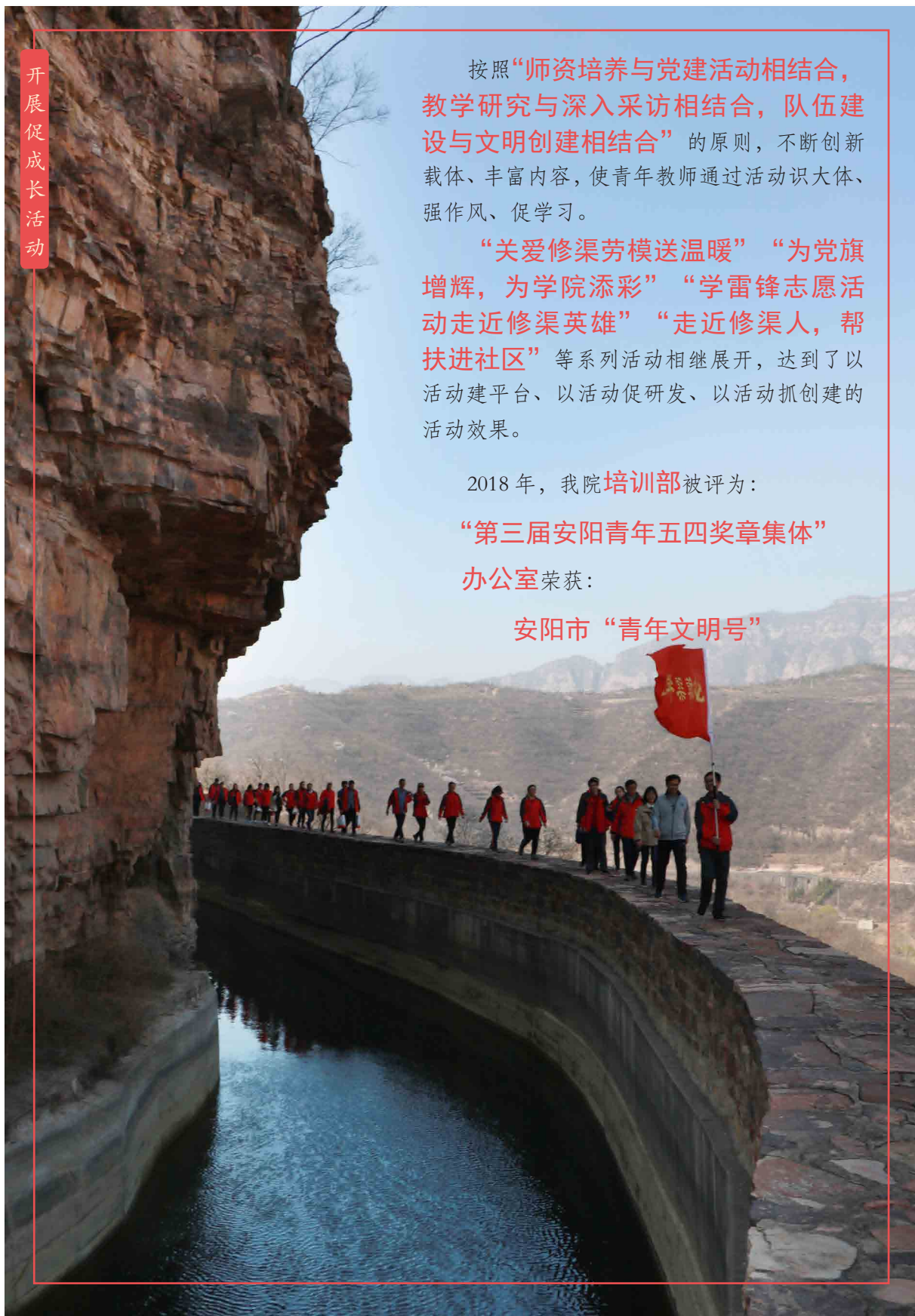
“关爱修渠劳模送温暖”“为党旗增辉，为学院添彩”“学雷锋志愿活动走近修渠英雄”“走近修渠人，帮扶进社区”等系列活动相继展开，达到了以活动建平台、以活动促研发、以活动抓创建的活动效果。

2018年，我院**培训部**被评为：

**“第三届安阳青年五四奖章集体”**

**办公室**荣获：

**安阳市“青年文明号”**





不断创新考核形式，建立常态考核机制，坚持做到：

定线考核与不定点考核相结合

定期考核与随机抽查相结合

固定内容与个人特长相结合

沿途讲解和室内考核相结合

截至目前，学院共进行了各教学点考核 15 次，累计考核 30 余天，一次性过关率 90%。

13 名新入职研究生取得了沿途、教学点的讲解资格，13 名第六批教学助理取得了沿途、扁担精神纪念馆讲解资格。多次组织外出学习考察，取长补短。

强化业务考核常态机制



青年教师走上课堂教学一线，不断增强学院教师投入教学的主动性、参与性，逐步培养自身骨干教学力量。实现了学院精品课程“劳模互动课”、《红旗渠——永恒的旋律》教学课程等，“由观摩到参与，由参与到试讲，由试讲到主讲”的提质增效，成为学院培训课程的常态课、创新课、特色课。项目组已主持劳模互动课 50 余场次，培训学员 1.1 万余人，开展激情教学 130 余节，培训班次 500 个，培训学员 2 万余人。

三是开展促成长活动。按照“师资培养与党建活动相结合，教学研究与深入采访相结合，队伍建设与文明创建相结合”的原则，不断创新载体、丰富内容，使青年教师通过活动识大体、强作风、促学习。“关爱修渠劳模送温暖”“为党旗增辉，为学院添彩”“学雷锋志愿活动走近修渠英雄”“走近修渠人，帮扶进社区”等系列活动相继展开，达到了以活动建平台、以活动促研发、以活动抓创建的活动效果。2018 年培训部被评为“第三届安阳青年五四奖章集体”，办公室荣获安阳市“青年文明号”。

### 三、强化业务考核，添加内生动力

一是强化业务考核常态机制。不断创新考核形式，建立常态考核机制。做到“定线考核与不定点考核相结合，定期考核与随机抽查相结合，固定内容与个人特长相结合，沿途讲解和室内考核相结合”，并组织考核组开展专项考核。截至目前，共进行了各教学点考核 15 次，累计考核 30 余天，一次过关率 90%。13 名新入职研究生取得了沿途、教学点的讲解资格，13 名第六批教学助理取得了沿途、扁担精神纪念馆讲解资格。

二是完善业务能力提升机制。通过红旗渠纪念馆模拟讲堂、开展红旗渠读书会、一带一“结对子”帮扶活动等有效载体，不断加强对各批次教学助理的培训工作。

三是优化业务素养评定机制。通过制定教学助理的讲解考核标准和星级评定制度，强内功、树标杆、推名师，并通过成立政治、业务、英语、音乐、诵读 5 个小组开展业务技能大赛，有效促进了大家的业务素质和教学能力。培训部教师冯琳荣获了林州市“五一劳动奖章”，并且作为一线教师被评为“安阳市人大代表”。



## 捌 | 加强发展远景规划 加快推进保障服务能力

### 一、推进功能分区建设，打造生态校园

一是完成整体校区发展规划。结合林州市委市政府《关于支持红旗渠干部学院加快发展的意见》和支持红旗渠干部学院发展领导小组工作要求，对学院整体校区进行规划设计。整体校园改造提升将分三期实施：一期改建项目包括北校区4栋学员公寓和1栋学员餐厅以及相关基础配套设施，二期改建项目将把北校区3栋教学楼分别改造为综合服务楼、培训教学楼、学员公寓楼。三期项目拟征收学院东北区的土地，建设红旗渠档案馆、专家楼、高端学员培训楼、教职工宿舍楼及容纳1500人的大型报告厅。整体规划建设完成后，将使学院的功能分区更加合理、

配套设施更加完善，山体水系自然融合，成为生态宜居、生态宜学的生态校园。

二是快速推进北部校区建设。学院指派专人与林州市“支红办”及相关局委建立了周例会制度，倒排工期、细化台帐、挂图作战，强力推进校园北区改建扩建项目，于8月份完成了林州市职教中心搬迁工作。目前，4栋学员宿舍楼和餐厅楼的拆除部分已经全部完成，新建4层裙楼已完成3层建设，水暖电管道安装正在同步实施，预计2019年5月完成相关改造工程。

三是加快完成南湾基地建设。目前，学院南湾教学基地建设项目，土建工作基本完成，将于年内完成主体结构，具备装饰装修条件。相关装饰装修施工、景观绿化和室外工程完善等工作的设计施工正在有序推进，相关配套设施手续完善工作正在加快推进。





## 二、营造红色学府氛围，打造人文校园

在校园文化建设中，突出院内外政治文化建设，以红旗渠精神元素为主线，融入中华优秀传统文化、革命文化、廉政文化等红色文化元素，营造良好学习环境氛围。设置十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想

宣传栏 10 余处，建立了文化书吧，专门设置习近平著作专栏、十九大精神专柜，配备《习近平谈治国理政》《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》《十九大精神知识百问》《十九大党章 600 问》等各类学习书籍 2000 余册。

## 三、加大绿化景观建设，打造森林校园

一是启动院内绿化提升工程。2018 年，学院启动院内绿化提升工程，按照清华大学设计方案分步实施，在内部道路两侧加种银



营造红色学府氛围  
打造人文校园

在校园文化建设中，突出院内外政治文化建设，以红旗渠精神元素为主线，融入中华优秀传统文化、革命文化、廉政文化等红色文化元素，营造良好学习环境氛围。

设置宣传专栏：

**十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想宣传栏** 10 余处

建立文化书吧：

专门设置**习近平著作专栏、十九大精神专柜**

配备学习书籍：

**《习近平谈治国理政》《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》《十九大精神知识百问》《十九大党章 600 问》**等各类学习书籍 **2000 余册**。



杏 95 棵，旱柳和垂柳 200 余棵；沿西部围墙内侧，加种杨树 500 余棵；学院南部草坪种植本地特色树种和竹林。

二是完成东南校区环路建设。先后完成了东部沿山环路、校园消防环路、东部山体环路建设。所有行道树更换成法桐，增加了景观石，完成了“望林”景观节点等工程。在东部山体修建了 1000 多米围栏，300 多米

学院通往山顶的钢木栈道，南部砌筑了 100 多米的登山台阶。

三是积极申报市级森林校园。按照安阳市森林八创活动要求，积极参与国土绿化活动，并申报市森林校园。目前，学院内种植了雪松、银杏、马尾松等 40 余种苗木，合计 4000 余株。学院绿化覆盖率为 80.2%，道路绿化率为 92.7%，为全市争创国家森林城市

### 一是融入海绵城市理念抓规划。

规划建设“海绵校园”，逐步实现“**渗、滞、蓄、净、用、排**”六位一体的综合排水、生态排水，有效集水用水，并有效应对极端天气影响，保障教学安全。

### 二是推进综合管网改造抓实施。

完成了东部山体 1200 立方米的蓄水池工程，南部水系提升工程，已分步实施了主教学楼前平台、6 号楼至主楼楼后，共 1000 余米的地下综合管廊施工，**初步完成了水、电、消防等管网线路合入廊道工作。**

### 三是结合学院整体规划抓融合。

将学院南校区、北校区的改造提升与东部校区规划相结合，使学院新旧管网、水系设计、绿化景观相融合，并与消防、电力、水务部门结合，完成现有管网的摸排工作，为实现“**新老对接、三网合一、入网入沟**”奠定基础。

助力添彩。

#### 四、改造综合管网建设，打造海绵校园

一是融入海绵城市理念抓规划。结合学院打造“百年老校”的工作要求和学院建设发展实际，将学院的整体规划，特别是综合管网建设和“海绵城市”理念相融合，规划建设“海绵校园”，逐步实现“渗、滞、蓄、净、用、排”六位一体的综合排水、生态排水，有效集水用水，并有效应对极端天气影响，保障教学安全。

二是推进综合管网改造抓实施。完成了

东部山体 1200 立方米的蓄水池工程，南部水系提升工程，已分步实施了主教学楼前平台、6 号楼至主楼楼后，共 1000 余米的地下综合管廊施工，初步完成了水、电、消防等管网线路合入廊道工作。

三是结合学院整体规划抓融合。将学院南校区、北校区的改造提升与东部校区规划相结合，使学院新旧管网、水系设计、绿化景观相融合，并与消防、电力、水务部门结合，完成现有管网的摸排工作，为实现“新老对接、三网合一、入网入沟”奠定基础。



再见，2018年！

你好，2019年！

新起点，新征程，奋斗正当时！

〔本刊内容，不得转载〕

投稿邮箱：hqqgbxybgs@163.com

联系电话：0372-6186601

学院网址：<http://www.hqqgbxy.com>

《红旗渠干部学院简报》编辑组

主 编：方海潮

副 主 编：元 涛 李 冰

本期责编：李振华 张晶晶

李志亮 郭晓会

赵国栋 郭日宇

