

红旗渠干部学院简报

2019.01.31 第1期



▲ 内训期间，我院相继举办2018—2019年度内训工作推进会、现场教学点座谈会和弘扬传承红旗渠精神课题研究高校教师座谈会，补短板、接长板、布新板，推进学院内涵式发展。

02/ 我院召开 2018—2019 年度内训工作推进会

05/ 【学院阔步行】

06/ 我院组织教职工赴井冈山全国青少年革命传统教育基地、山东沂蒙党性教育基地、太行干部学院学习培训

12/ 我院组织特聘教授赴延安干部培训学院学习考察

13/ 【内训风采】

22/ 我院举办现场教学点座谈会

24/ 我院举办弘扬传承红旗渠精神课题研究高校教师座谈会

30/ 红旗渠干部学院 2018—2019 年度内训工作方案

34/ 我院隆重举办 2018 年工作汇报演出



传承红旗渠精神
增强党性修养

主办：红旗渠干部学院办公室



学院官网



学院微信



学院 APP

重要活动



我院召开 2018—2019 年度内训工作推进会

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，总结谋划当前学院各项工作，提高认识、把握重点、狠抓落实，推进学院内涵式发展，1月3日，我院召开2018—2019年度内训工作推进会，学院常务副院长周翔出席并讲话。

大会首先由副院长鲁红杰宣读《红旗渠干部学院2018—2019年度内训工作方案》。随后，副院长曹彦鹏、鲁红杰、陈东辉、李姐先后代表各外出考察学习组向大会通报一个月以来我院组织赴山东沂蒙、



黑龙江大庆、陕西延安、江西井冈山等地开展考察交流、学习培训的情况。

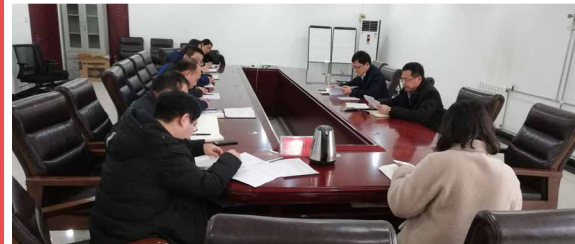
在听取完各组的通报后，周翔就学院2018—2019年度内训工作发表讲话。他指出，按照学院整体工作安排部署，各部室已

分别结合自身工作实际制定了部室内训方案，并通过组织外出学习培训、集中学习提升、业务比拼考核等形式，稳步开展各项内训工作。今天，我们在这里召开2018—2019年度内训工作推进会，重点是对今年的内训工作进行再安排、再部署、再加压、再推进，为学院2018—2019年度工作开展奠定良好的基础。

周翔强调，要提高认识，凝心聚力抓内训。学院走过了5年的初创期，现在又迎来了难得的机遇期和挑战期。大家要深刻认识到内训是提升办学水平的工作需要，是干部教育形势的内在要求，是加快学院发展的迫切需求。面对当前学院旺盛的培训需求，审视自身存在的诸多短板，我们要利用好内训的宝贵时间，加快建设补硬件、抓好内训补软件、做优教学提质量，顺势而为、迎难而上，迎接培训高峰、加快学院发展。

周翔强调，要把握重点，群策群力抓内训。今年的内训工作，要做到“两坚持三结合”，即要始终坚持干教姓党原则，坚持问题导向主线，要与5年经验相结合、与工作实际相结合、与结合解决问题相结合。要建立健全制度，提升教学规范；明确部门职责，强化流程管理；深化课程内

内训工作推进会结束后，我院各部室第一时间组织教教职工召开工作会议，按照内训工作会议精神和要求，明确各部室内训期间的台账计划和工作重点。



涵，完善课程体系；加强岗位练兵，提升人员素质，真正做到加速整改，急速提升。

周翔强调，要狠抓落实，戮力同心抓内训。一要强化推进，工作台账化。各部室要结合学院年度内训工作方案和台账，结合部门实际，列出部门内训工作台账，细化目标任务、明确时间节点，强力推进实施。二要持续发力，参与全员化。内训是学院的年度内训，更是一个常态化、长效化的管理运行机制。全体教职工要按照“长效培训、全员参与”的内训要求，真正做到“干什么就学什么，缺什么就补什么，需要学什么就教什么”。三要加强督导，考核严格化。要针对内训的前期筹备、中期督导、后期实效等环节，对各项工作进展及成效进行跟踪督导问责，进行“三级督导”。量化、细化、固化各项考核，为今后各项评模评先、考核推优奠定基础。

周翔最后指出，当前，党中央对干部培训工作高度重视，学院迎来了新的发展机遇。希望全院广大教职员抢抓机遇、锐意进取，紧紧围绕把学院建设成红旗渠精神的“研究中心、宣传中心、资料中心、培训中心”的目标，扎扎实实地做好各项工作，一心一意地谋划学院发展，为不断提高学院的干部教育培训工作水平，作出新的更大的贡献！

曹彦鹏主持会议。他要求，一要深入抓学习，领会好会议精神。以部室为单位组织学习讲话内容、吃透讲话精神，用实际行动落实好讲话精神；二要全力抓落实，把握好内训工作时间节点。各部室要按照会议精神和要求，把握时间节点，明确职责分工，合理制定台账，按时完成任务；三要合力抓推动，落实好内训工作各项任务。各部室要加强组织领导，做到齐抓共管，积极主动作为。

学院全体教职工到场参会。

(办公室 郭日宇)



学院阔步行



① 1月15日，学院常务副院长周翔到中组部干教局汇报学院工作开展情况，并开展教学回访。

② 1月15日，学院常务副院长周翔与北京连和教育咨询中心对接学院理论研讨及主题课程研发工作。



③ 1月17日，林州市人大常委会主任韩爱民、学院常务副院长周翔一行深入林州市任村镇盘山村调研脱贫攻坚工作。



④ 1月18日，我院赴北京参加由中国人民对外友好协会举办的《如何讲好中国故事》案例说明会。



⑤ 1月23日，林州市委书记、学院第一副院长王宝玉主持召开学院建设工作推进会。



（摄影 李振华）



内训通报

2018年12月，按照《红旗渠干部学院2018-2019年度内训工作方案》的要求，我院先后组织100余位教职工赴山东沂蒙、黑龙江大庆、陕西延安、江西井冈山、山西长治等地开展考察交流、学习培训，增强党性修养，提升能力素质。

1月3日，我院召开2018-2019年度内训工作推进会，总结谋划当前学院各项工作，推进学院内涵式发展。会上，各位副院长分别代表各外出考察学习组向大会通报一个月以来我院组织外出开展考察交流、学习培训的情况。本期简报，我们开辟“内训通报”专栏，将各外出学习考察组的学习培训情况和心得体会作了梳理和分类，巩固内训学习成效，展示内训学习成果，分享内训经验收获，飨食读者。



我院组织教职工赴井冈山 全国青少年革命传统教育 基地学习培训

11月26日至12月1日，由副院长李姐带队，我院组织42名教职工到全国青少年井冈山革命传统教育基地开展了为期6天的学习培训。

培训期间，我院教职工通过开展破冰课程——“三湾改编”，加深团队成员的凝聚力和向心力；赴大井朱毛旧居、小井红军医院、井冈山革命博物馆、茨坪革命旧址群、八角楼、黄洋界等地开展现场教学，重温老一辈无产阶级革命家把马克思主义的普遍原理与中国革命的具体实践相结合，开辟第一个农村革命根据地的光辉历程；聆听专题讲座《井冈山斗争与井冈山精神》，系统学习了井冈山的斗争史及井冈山精神的时代价值。在最后一天的行程中，大家统一穿上红军服，通过找情报、寻草药，干农活、访民情，参与模拟前线救护和“反围剿”狙击战，自制红军午餐，体验革命胜利的来之不易。

在井冈山学习培训期间，我院珍惜宝贵的学习培训机会，积极开展交流学习活动，同全国青少年井冈山革命传统教育基地管理中心副主任黄鹤座谈，详细了解基地的基本架构和培训模式；赴中国井冈山干部学院和江西干部学院实地考察，学习各位同行在开展党性教育工作中的好经验、好做法，推动学院培训工作迈上新台阶。

(培训部 / 外联部 张轲)

参训心得

从大井小井、茨坪，到坝上村、八角楼、黄洋界……次第展开，不舍昼夜。感动也好，感触也罢，作为同质同类的党性教育者，折服于形式活，折服于内容精，折服于激情满，折服于要求严。

(教务部 赵章林)

此次培训，目标明、时间紧，任务重、行程满，交流深、收获大。教学理念新、办学规模大、辐射带动广，课程精品化、文化氛围浓、学习热情高，突出学员管理主体性的做法，非常值得我们学习。

(办公室 元涛)

带班老师课间用手机记录了大量的精彩瞬间，并默默为大家精心制作了精彩回放，在结业式上给学员送上了一份惊喜。开班之前会建立一个班级群，便于教学管理和互动，对我院有重要借鉴意义。

(办公室 李振华)

这次学习培训，身份角色的转换，从学员的角度感受学习，通过基地培训、以及座谈交流，认识到其他院校老师对待工作专业、认真、热情的态度，让我对自己以后的工作有了新的目标。

(教务部 郝姿云)

《三湾改编》是给我启发最大的一节课。通过介绍事件背景和故事，把学员引入当时的环境。继而进行团建，以班级为单位推选出宣传员、卫生员、安全员等岗位负责人，提高教学中学员的参与度。

(培训部 王春丽)

学习到了别人的先进经验。关起门来搞建设永远只是在自己狭小的眼界内成长，但通过经验交流互动可以学习到别人的先进经验，这样会让自己实现快速成长。井冈之行、锦绣前程！

(教研部 李素霞)

工作中的配合至关重要。明确部门目标，健全部门管理制度，创造良好的沟通环境，引导每位员工参与管理，互相配合，增强全局观念，增强后勤部的凝聚力和向心力。

(后勤部 石林巧)

我院组织教职工赴 山东沂蒙党性教育基地开展培训

12月10日至14日，作为学院内训工作的重要内容之一，在副院长曹彦鹏的带领下，我院组织45位教职工赴山东沂蒙党性教育基地举办了以“增强党性修养，提升能力素质”为主题的培训班，强党性、强业务，学先进、找差距，促管理、促提升。

培训期间，我院教职工带着任务学、带着问题学、带着思考学，通过开展一系列现场教学、体验教学、电影教学，先后赴孟良崮战役纪念馆、沂蒙红嫂纪念馆、沂蒙根据地群众工作展馆、八路军115师司令部旧址等地参观学习，重走了抗大突围路，观看了相关教学纪录片，聆听了相关辅导报告，听取了由临沂市委党校文化科技教研部主任、教授庄纪旭主讲的《从沂蒙精神看中国共产党人的初心和使命》专题讲座，全面学习了在抗日战争时期和解放战争时期，沂蒙

地区发生的重要历史事件，涌现出的先进英雄人物，形成的宝贵精神财富。

在临沂期间，我院教职工结合学习课程安排、结合提升教学质量、结合丰富教学内容、结合部门工作职责，先后组织召开了四次学习研讨会，及时总结消化学习内容，汇报培训心得感悟。全体参训人员对照山东临沂党性教育基地在开展党性教育培训工作中的培训模式、教学特色和立足自身工作实际，如何完善、讲解水平、教研能力如何增强、何打磨、展览水平如何面逐一作了发言。

（办公室 郭日宇）

先进经验，从培训模式如何提升、精品课程如何出彩等方面





参训心得

今后，我们要更加注重培训部教学助理讲解能力的培养，加强对党史的学习；同时，认真总结沂蒙党性教育基地的办学模式，减轻带班老师的工作强度，让学员有更多的获得感、带入感。

(培训部 / 外联部 张轲)

这次沂蒙教育培训，是一次名副其实的红色之行、感动之行、收获之行。要进一步拓展创新教育途径和方法，增强教育的实效性。同时，要注重创新制度机制，增强理想信念教育的长效性。

(办公室 李冰)

“我们虽然走过了千山万水，但仍然要跋山涉水”。此次培训，丰富了党史知识，加深了对群众路线的认识。我们要把教育资源整合好、挖掘好，并注重对讲解员的培养。

(培训部 郝树鹏)

我们要坚持刀刃向内，苦练内功；笔尖向下，深耕细作；服务向细，以小见大；眼光向前，对标先进，不断挖掘党性教育的新理念、新方法，用学员喜闻乐见的形式，让学员真切感受共产党人的为民情怀。

(办公室 郭日宇)

就课程教学来说，沂蒙党性教育基地教学点多、课程设置紧凑，而且环环相扣，形式多样、内容丰富，代入感很强，现场教学是沂蒙党性教育基地最大的优势和特色

(教务部 李晓青)

“台上一分钟，台下十年功。”无论是专业的知识储备还是手势、站姿甚至是眼神，沂蒙党性教育基地都是我们学习的典范，这是他们苦练内功的结果。

(培训部 王俊遐)

大青山胜利突围纪念馆的讲解员李聪老师，感情充沛、抑扬顿挫、详略得当，把单纯的灌输式的讲解变成了交流式的讲解，并且对展馆主题进行了提炼和延伸、总结和升华。

(培训部 王艳林)

我院组织教职工赴太行干部学院 参加 2018 全国教学助理专题研修班

12月23日至28日，我院一行6人赴太行干部学院参加2018全国教学助理专题研修班。

研修班由太行干部学院和北京连和教育咨询中心共同举办，针对教学助理工作经验不足、党性教育基础知识较弱等问题，以提高教学助理工作态度和能力素质，促进同行间相互交流，共同发展为目的，进行合理安排。培训范围广、师资力量强、课程安排优。6天的课程总共分为理论教学、专题研讨、现场教学三个版块，让学员既得到了方向性指导，又有深入的交流探讨，还有实地观摩学习，可谓是精心编排，针对性很强。

各参训教师在培训期间主动站位，表现不凡：在研讨学习过程中，多次作为各自小组代表进行精彩发言，受到主办方及参训学员的连连称赞；同时，珍惜课余时间，邀请李凯城、

彭程、吴铁壁等老师进行深入辅导，大幅提升了大家的带班和讲解能力。各位专家老师更是对我院参训教师执着的学习劲头赞赏有加。此外，大家还坚持每天开展集中研讨，分享当日感受，及时反馈、消化总结。

本次学习，开阔了视野、增长了见识，解放了思想、积累了经验，认清了形式、找到了不足，收获颇丰，启发深刻。大家纷纷表示，明确了奋斗方向、对标了学习榜样、提升了讲解技巧，对自身工作有了新的认识。要弄懂吃透《2018-2022年全国干部教育培训规划》，钻研好中央的政策，明确责任与使命。在教学助理这个看似普通却意义非凡，看似平常却作用明显的岗位上发光发热，讲好红旗渠故事。

(培训部 张晨)

参训心得

个人层面要努力做到：1、带班时“三心二意”，即耐心、细心、责任心，创意和满意，增强自己的使命感。2、提升业务能力，多学、多听、多问、善于总结提升。3、培养较强的学习能力，采用“海绵式”学习，同时向同行学、向专家学、向先进学、向书本学、向学员学。4、教学中善于提出问题、解决问题、反思问题。5、高标准、严要求规范带班和讲解工作。

(培训部 张晨)

现场教学重在“感性”，讲述要生动、感人。不是教育者被教育者的关系，而是真诚地分享、交流。要讲“真情”，不摆“范儿”，不作秀，不煽情，感情来自对历史、前辈、英雄的深刻理解和由衷敬仰。讲的是自己内心的真实感受。靠真诚、精彩地讲述打动人，少用或不用音响设备等外在手段来人为地营造现场气氛。仪式要从效果出发，不刻意追求“仪式感”。

(培训部 王春丽)

培训结束的时候，彭程老师为我们分享了毛主席语录中的几句话：“世界是你们的，也是我们的，你们年轻人朝气蓬勃，正在兴旺的时候，好像早晨八九点钟的太阳，希望寄托在你们身上。”这些专家让我看到了他们的精神力量，看到了他们对共产党的信仰，看到了他们对我们殷切的希望，而我们作为精神传承者，要真正明白那些为了共产主义牺牲的先辈，他们为谁而牺牲？

(培训部 李小芬)



干部教育工作应做到坚持政治统领、服务大局，以德为先、注重能力，精准培训、全员覆盖。

彭程老师引导我们探讨交流了《带班过程中印象最深刻的一件事》、《现场教学的经验与体会》，我看到我们不是孤军奋战、我们身后站着一大批从事党性教育的人，他们和我们一样有困难、有问题、有困惑，我们需要携手一同前行。

(培训部 郭子玉)

催化就是我们每个授课人通过语言表达把输出的信息给学员，在这个过程中，与学员原有的心理结构发生了碰撞，从而引发学员的定向改变。结合实际情况，我们在诠释谷文昌这样的英模人物时，可能是通过几件小事来细致刻画他的优良品格，在这期间，可能某件小事或者某一点就引起了学员的共鸣，使他在思想上发生了改变，这就是催化，也是我们党性教育课的一个关键。

(学院教师 魏溪)

此次培训学习不仅激发了我立足本职、做好本职工作的责任感和使命感，也进一步增强了政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，进一步深化了对太行精神的认识，思想境界有了新的升华。

一定要坚定理想信念，发扬优良传统，心系教育，认真履行职责，以坚强的党性、务实的作风，积极的为今后工作不懈奋斗。

(学院教师 李敏)



我院组织特聘教授赴延安干部培训学院考察学习

12月24日至29日，由副院长陈东辉带队，由我院特聘教授等一行9人组成的考察组赴延安干部培训学院考察学习。

考察组详细了解了延安干部培训学院的办学理念、课程设置、培训成绩等情况。期间，我院还同延安干部培训学院有关领导座谈，听取了有关负责人关于延安干部培训学院在充实学院构架、强化师资队伍建设和注重科研力量建设等方面的好经验、好做法。

陈东辉表示，陕西河南两地一衣带水、紧密相连，延安精神和红旗渠精神更是相得益彰，在新时期大放异彩。此次考察学习，延安干部培训学院的各位领导和专家倾囊相授，分享了很多有益的经验 and 做法，对于我院下一步打造成为红旗渠精神的“研究中心、资料中心、宣传中心、培训中心”具有重要意义。希望两院之间加强合作与联系，共同为党的教育培训事业作出新的贡献。

(办公室 郭日宇)

《延安行有感》

嘉岭山外山连山，巍巍一柱高擎天。
塞下铁骑鼓角脆，延州冰河晓梦寒。
三界何须清凉外，忧乐本自缘胸间。
羌管浊酒销残漏，吾辈寻迹念先贤。

——陈东辉

《南泥湾》

颂歌一唱遍神州，曲调声声岁月稠。
人祸天灾同作孽，军需民用实堪忧。
中枢施策开新局，劲旅挥锄巧运筹。
屯垦赢来衣食足，从兹莽野化田畴。

——申伏生

《登宝塔山》

敢冒寒风直上攀，遥看市井两川间。
弥坚宝塔悠然耸，纯粹青松质朴妍。
绝蹬振衣朝九阙，依栏放眼望三山。
风华满目新城郭，苍古荒原换旧颜。

——申伏生

内训风采



在内训当中，各部室坚持干教姓党原则，坚持问题导向主线，与5年经验相结合、与工作实际相结合、与结合解决问题相结合，重点对制度规范、部门职责、课程内涵、业务能力等进行规范，开展了形式多样、富有成效的系列活动。本期简报，我们开辟“内训风采”专栏，以图文并茂的形式，全面展示内训期间各部室认真落实学院2018—2019内训推进会会议精神，秣马厉兵，自我提升的工作成效。

办公室·内训风采



【集体学习】

为圆满完成内训任务，办公室结合年终重点工作多、临时工作多的工作特点，制定了“以内训促工作、以内训促提升、以内训促发展”的工作目标，在扎扎实实完成内训目标的基础上，把理论学习和业务提升作为重中之重，并开展了系列学习活动，通过理论学习和业务学习、集中学习和自我学习、线上学习和线下学习，推动学习活动常态化。

一是每日学经典。对当前政治热点、党建焦点和工作重点进行及时学习，并于晚上8点到10点在相关微信学习群及时汇报学习情况，交流心得体会。

二是集中学制度。对当前学院制度进行梳理，并开展集中学习。

三是中层讲工作。结合办公室工作实际，由学院中层以上领导组织开展专题学习，并实行领导备课制，涵盖发展党员工作流程、公文写作、档案管理、财务制度等方方面面。

【专题讲座】

11月上旬至12月下旬，办公室先后邀请安阳市防火服务中心宣传教官焦龙、学院特聘教授刘志伟、林州市地税局工作人员，以《“珍爱生命，远离火灾”消防知识讲座》《文明探源说殷商》《林州市税务局个税政策专场（红旗渠干部学院）辅导会》为题为全体教职工作了专题辅导报告。



【新人招聘】

11月中旬至1月下旬，经过面试、笔试、技能考核、体检、政审等环节，办公室组织完成对第7批教学助理的招聘工作。招聘严格按照国家有关法律、法规和红旗渠干部学院的有关要求，坚持公开、公平、公正的基本原则。

【年度考核】

12月16日，安阳市委第二考核组到我院对学院领导班子和领导干部2018年度工作进行综合考核。办公室抽调专人，完成考核材料的收集、整理工作。



【外出学习】

12月21日，在常务副院长周翔的带领下，办公室组织工作人员赴北京国家博物馆参观“伟大的变革——庆祝改革开放40周年大型展览”。

【组织会议】

12月中旬至1月上旬，办公室全力服务学院内训工作和教学科研工作，组织筹备大型会议4次、工作会议2次、座谈会2场，在会务联系、发言材料、视频短片、宣传画册和摄影摄像、新闻报道等方面提供了重要保障。



【工作述职】

1月16日，办公室举办2018年度考核测评大会。会上，办公室各工作人员结合自身岗位职责和工作开展情况逐一作了述职。



【筹备演出】

1月30日，我院隆重举办2018年工作汇报演出。为圆满完成演出任务，办公室抽调专人组成工作小组，从1月中旬开始着手演出的节目筛选和联排工作，并充分发挥融媒体中心的职能作用，让工作汇报演出主题与办学宗旨相结合，表现内容与工作重点相结合，总结成绩与教学瞬间相结合，调动一年来视频、图片、文字等教学资料，全面展示学院2018年方方面面的工作成绩。





培训部·内训风采

12月20日，副院长鲁红杰主持召开培训部工作交流会。各位教学助理结合一年以来的工作感受和带班心得，就实际工作中遇到的问题发表了感受，并提出改进意见和建议。

12月26日，培训部组织集体观看《红旗渠——太行深处记忆》，交流观影感悟，分享学习心得。

1月7日，为全面提升教学助理讲解水平，培训部以老带新、一带多，赴各教学点实地开展“师带徒”讲解帮扶活动。

1月9日，培训部组织赴红旗渠“十大工程”曙光渡槽、曙光洞、曙光水文站、夺丰渡槽等地实地参观学习。

1月21日至24日，湖南女子学院袁媛淑教授应邀到我院开展礼仪培训，包括交往礼仪、讲解礼仪、茶道礼仪等方面。

此外，内训期间，培训部还多次组织各批次教学助理赴我院各现场教学点开展讲解考核，并坚持每天全员到岗，按时开展晨练，强基固本，总结提升。

培训部 教学技能训练

红旗渠干部学院
2019年1月16日



教
务
部
·
内
训
风
采

内训期间，教务部王朝老师详细讲解了学院教务管理系统的功能和使用方法，曹彦鹏副院长及教务部全体人员到场学习。

此外，教务部还历时月余，完成了对2018年培训班次各项资料的收集、完善、整理、校对、统计、汇总、归类、装订、存档工作。

教
研
部
·
内
训
风
采

教研部按照内训工作要求，积极贯彻落实。截至目前，已集体学习研讨并请专家解读《2018—2022年全国干部教育培训规划》；根据《规划》要求，围绕优化分级分类培训要求，初步草拟编写出了学院课程模块体系，并组织相关人员研讨1次。

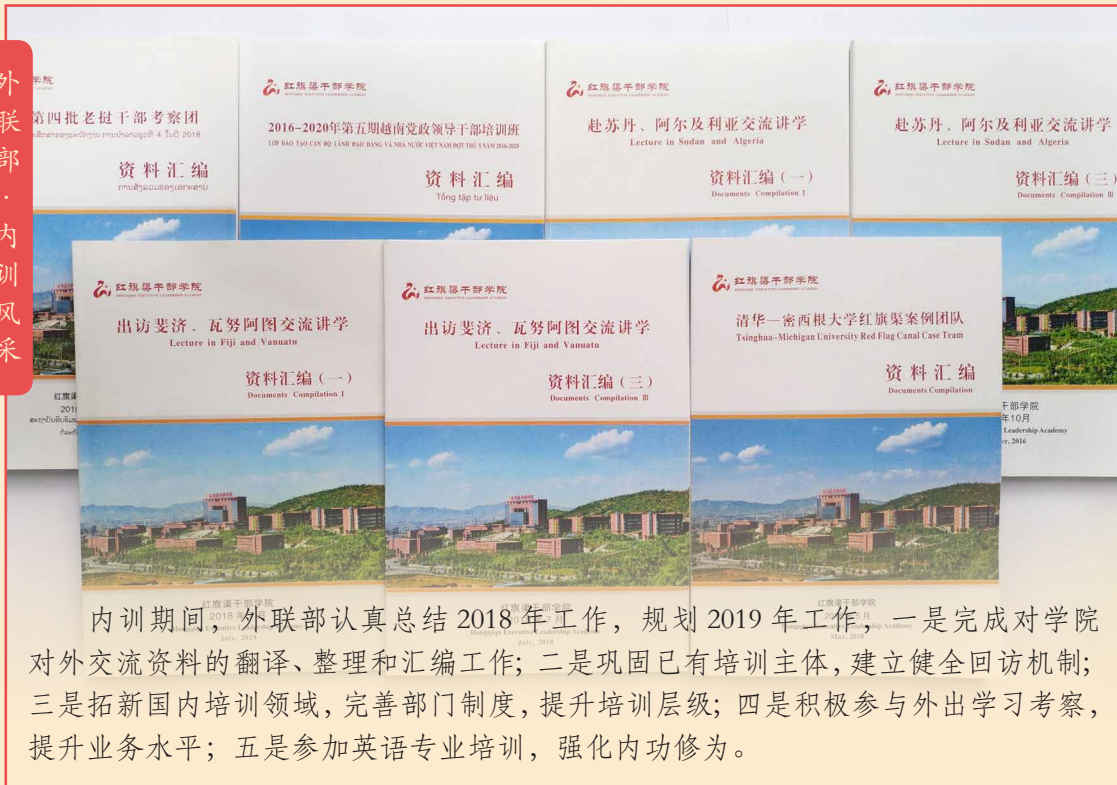
与办公室配合，先后举办了红旗渠干部学院现场教学点座谈会、弘扬传承红旗渠精神课题研究高校教师座谈会和党性教育机构创新发展研讨班。

积极推动课程研发和青年教师上讲台活动，目前正在推进破冰课及学院主题教室课程提升。

承担《红旗渠精神与党的建设》编写任务并积极推进，预计2019年3月底完成初稿。



外联部·内训风采



内训期间，外联部认真总结2018年工作，规划2019年工作，一是完成对学院对外交流资料的翻译、整理和汇编工作；二是巩固已有培训主体，建立健全回访机制；三是拓新国内培训领域，完善部门制度，提升培训层级；四是积极参与外出学习考察，提升业务水平；五是参加英语专业培训，强化内功修为。

谷办·内训风采

内训期间，谷文昌生平事迹展工作人员以考核强业务，多次开展讲解考核评比，参与培训部晨练活动，学习观看《谷文昌》电视连续剧，并完成对谷文昌生平事迹展馆内展板的文字校对、讲解词的打磨提升和学员反馈的整理汇总工作。

此外，我院工作人员还同展览装修设计方积极对接，启动项目正式交接前的检查工作，并及时就发现的问题进行修改和完善。





后勤保障部·内训风采

内训期间，为提高学院后勤保障部整体工作水平，增强员工的综合素质，提升服务能力和服务水平，按照《红旗渠干部学院2018-2019年度内训工作方案》要求，后勤保障部以“外展手艺、内强素质、以竞代练、以练代训”为主题，开展了一系列员工技能比赛活动。

- ① 12月27日 档案评比比赛
- ② 12月27日 内训理论知识考试
- ③ 12月28日 “会议服务”技能比赛
- ④ 12月28日 “中式铺床”技能比赛
- ⑤ 12月29日 厨房技能比赛
- ⑥ 12月29日 中餐宴会摆台技能比赛

慰问劳模



1月31日，年终岁尾，我院领导班子在百忙之余，带着米面油等生活必需品，来到修渠劳模任羊成、李改云、张买江的家中，紧紧握住劳模们的双手，详细询问各位劳模的身体和生活状况，给他们送上新春的问候和新年的祝福。

院领导们表示，各位劳模在社会主义革命建设时期奋勇当先，投身红旗渠工程的建设，作出了卓越的历史贡献。新时期，各位劳模又不顾年事已高，身体力行，行走在传承红旗渠精神队伍的最前线，为学院的发展和红旗渠精神的弘扬奉献着自己的余热，是我们终身学习的榜样。希望各位劳模们照顾好身体，在新的一年里继续为学院的发展作出新的贡献。



教学科研

我院举办现场教学点座谈会

1月25日，我院召开现场教学点座谈会。副院长曹彦鹏、鲁红杰以及来自安阳市、林州市的20余家现场教学点和合作单位的代表，学院各部室负责人参加会议。

曹彦鹏在致辞中，就学院的发展历程和办学成效、面临的形势和任务、合作发展的前景和机遇等内容作了介绍。与会各代表围绕“持续深化现场教学点建设，努力提升新时代党性教育质量和水平的目标”进行了交流互动。大家纷纷表示，将深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，按照《2018-2022年全国干部教育培训规划》的有关要求，围绕我院党性教育课程体系建设需求，进一步深入挖掘教

学资源，研发提升现场教学课程，保障学院教学安全有序开展，确保实现高质量培训，为红旗渠精神的传承弘扬和学院实现“立足河南、面向全国、走向世界”的发展目标助力添彩。

鲁红杰主持会议并表示，学院要与各现场教学点和合作单位逐步建立起长效合作机制、沟通协调机制和人才培养共建等机制，携手合作、共创双赢，把安阳、林州建设得更加富强美丽幸福，把学院早日建设成全国一流的党性教育基地。

期间，与会代表实地参观考察了学院国际交流中心、院史馆和北部校区改建项目。

(教研部 黄成利)



服务学院大家谈

红旗渠经开区作为学院的重要教学点，一定要全力以赴，服务好学院的各项培训，建立并完善与学院衔接、交流、沟通学习的机会和平台，助力林州实现打造“世界人文山水城市”的总体目标。

——郝泉吉（林州市政府党组成员、红旗渠经济技术开发区党工委副书记）

非常荣幸学院把我们庙荒村、魏家庄村确定为现场教学点。我们在2019年现场教学点打造过程中，将进一步结合学院的教学工作，做好配备。

——赵勇（林州市黄华镇党委书记）

坚决限期高标准服务好学院校区建设，加强学院相关区域绿化等建设，为学院发展营造良好的环境；围绕学院教学需求，高标准建设好陵阳镇的教学实践点。

——郭智宇（林州市陵阳镇党委书记）

任村镇作为红色革命老区、林北县政府所在地，红色元素非常多。我们将配合学院工作，开发打造好现场教学点。

——宋庆华（林州市任村镇党委书记）

在今后的现场教学点开发中，我们将重点围绕继承红色革命传统，弘扬优秀家风家训，传承好优秀传统文化。

——焦慧敏（马氏庄园管委会主任）

我们将抓紧完善各项机制，完善学院学员快速入园机制、畅通学员培训专车通道，开辟绿色通道，实现快速入园，不断提升服务品质。

——林永艺（林州市红旗渠风景区旅游服务有限公司总经理）

2019年，我们要根据教学需要，结合石板岩本地特色，高标准建设一个与群众互动学习的教学实践点，延长教学时长，增强培训的实效性和针对性。

——杨松林（林州市石板岩镇桃花洞村党支部书记）

我们一定按照学院要求进一步规范、提升各方面的条件和水平，促进相互发展。

——郁林英（林州市黄华镇庙荒村党支部书记）

我们一定按照学院要求，把乡村振兴、基层党建、人居环境、美丽乡村等各方面的好做法、好经验通过红旗渠干部学院的平台，传播到全国各地。

——申保红（林州市姚村镇冯家口村党支部书记）

我们要针对红旗渠干部学院打造一套专门的讲解词，开展讲解员培训工作。

——马向芳（岳飞纪念馆副馆长）

我们要与学院加强沟通，选取最佳的教学主题，高标准建设现场教学点，更好地宣传安阳文化。

——许云超（美里周易博物馆副馆长）

进一步优化流程，提升服务水平，公布电话号码，为学院开辟绿色通道。

——孟洪涛（林州市大峡谷旅游开发有限公司营销总监）





我院举办弘扬传承红旗渠精神课题研究 高校教师座谈会

2月2日，我院举办弘扬传承红旗渠精神课题研究高校教师座谈会。来自清华大学、中国地质大学等高校的20余位林州籍教师齐聚一堂，就新时期如何大力传承弘扬红旗渠精神，推动红旗渠精神与高校思想政治和教学科研工作深度结合展开深入研讨。学院常务副院长、安阳市委组织部正县级组织员周翔出席座谈会并讲话。

座谈会上，各位高校教师先后发言并高度肯定了学院的发展成就。他们一致表示，身为土生土长的林州本地人，红旗渠精神支撑我们完成了学业，找到了工作，在不同岗

位上实现了自己的人生价值。伴随着红旗渠干部学院的成立和发展，红旗渠精神在全国范围内的影响力和号召力日益明显，并且和我们的教育工作联系更加紧密。新时期，我们有责任、有能力，为大力传承弘扬红旗渠精神，推动红旗渠精神与高校思想政治和教学科研工作深度结合，作出自己的贡献。交流互动环节，各位教师还结合自身专业优势和工作经验，就学院如何进一步加强课程设置、做优党性教育提出了意见和建议。

周翔表示，各位教师的意见和建议想得很远，提得很好。建院五年以来，学院度过



了艰难的初创期，迎来了难得的机遇期。全国各地、各行各业的学员纷至沓来，我们有必要把红旗渠精神讲得更为透彻，把红旗渠的故事讲得更为动人，把林州改革开放以来取得的发展成就讲得更为细致。同时，加强

同高等院校的交流和联系，充分发挥各位的资源优势，推动红旗渠精神进教材、进课堂、进头脑，在更大范围、更高层次宣传推介红旗渠干部学院和红旗渠精神。

出席座谈会的林州籍高校教师有：清华大学侯宗余，中国地质大学邓雁希，中国矿业大学邓勇亮，中国农业大学孙永帅，北京工业大学元振芳，北京化工大学元炯亮、石磊，首都体育学院王庆伟，成均馆大学（韩国）孙林锋，北京大学出版社董郑芳，北方工业大学马志伟等。

（办公室 郭日宇）

领导讲话

在 2018—2019 年度内训工作会议上的讲话

红旗渠干部学院常务副院长 周 翔

(2019 年 1 月 3 日)



同志们：

入冬以来，按照学院整体工作安排，学院内训工作已稳步开展。各部室分别结合自身工作实际制定了部室内训方案，学院已通过组织外出学习培训、集中学习提升、业务比拼考核等形式开展了内训工作。今天，我们在这里召开学院全体教职工大会，重点是对今年的内训工作进行再安排、再部署、再加压、再推进，为学院 2019 年度工作开展奠定良好的基础。所以，这个会既是内训动员会，

更是工作推进会、工作总结会、工作谋划会。

刚才宣读了《红旗渠干部学院 2018—2019 年度内训工作方案》，对内训工作进行了整体安排，各外出学习小组分别进行了学习汇报分享。各部室要结合相关要求，组织开展专题讨论，抓好工作责任落实。现在我对本年度内训工作讲以下几个方面：

一、提高认识，凝心聚力抓内训

（一）内训是提升办学水平的工作需要开展年度内训工作，是我们全面提升办

学水平的重要抓手、工作规律和常态机制。所以，内训是我们开阔教育视野、学习先进经验的助推器；是我们提升能力素养、开展教学研发的加油站；是我们规范教学流程、优化服务细节的检修期。

这与我们学院的工作特点是相联系的。学院的工作规律非常特殊，每年一开学接班，大家就必须连轴转，没星期天、没有节假日。有人形象的比喻是车辆驶入高速公路，没有服务区，停不下来，大家也没有时间来进行系统的充电学习。再就是培训人数爆发式增长，暴露的问题很多，需要完善的地方很多，需要学习的知识很多。所以，我们必须借内训的大好时机对各项工作进行总结，对专业知识进行学习，对办学流程进行规范，全面提高自身素质和业务能力，为明年的飞跃积蓄力量、奠定基础。

（二）内训是干部教育形势的内在要求

党中央历来非常重视干部教育工作，特别是十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视干部教育工作，习近平总书记对干部教育工作作出了一系列重要部署，发表了一系列重要论述，对于我们做好新时代干部教育培训工作，建设高素质干部队伍，起到了重要的指导作用。

特别是今年中共中央印发的《2018-2022年全国干部教育培训规划》，对干部教育培训作出了全面、科学的安排，是新时代加强和改进干部教育培训工作的重要依据，更是我们办学培训的重要遵循。进入新时代，面对新形势、新任务和新需求，党员干部教育培训必须从服务大局、按需培训出发，进一步创新理念、丰富内容、改进方式，确保取

得实实在在的效果。

干部在不断成长，时代也在不断进步。作为干部教育培训工作者，我们不仅要紧紧跟上，还必须常抓不懈、持续发力、久久为功、强化提升。学院建院的5年，是快速发展、跨越发展的5年。随着培训学员层次的不断提高和培训领域的不断扩大，对学院全体教职工的业务素质、教学能力、服务水平等都提出了更新、更高、更严的要求。面对知识的日新月异、形势的不断变化，我们都面临着本领不强、能力不足、学识不够等问题。这就要求我们，要通过常态长效的内部培训机制，静下心来学习交流、回过头来分析总结，让大家在竞争中学习、在学习中成长、在成长中提升。只有这样，我们才能练好内功，才能搞好教学，才能乘势而上，才能有为有位。

（三）内训是加快学院发展的迫切需求

近年来，全国各地对加强干部教育工作高度重视，建设干部培训院校和基地热情高涨，兄弟院校纷涌现。可以说是规格高、标准高、势头猛、干劲大。这给我们搭建了良好的学习交流的平台，也给我们带来了巨大的压力。学院走过了5年的初创期，现在又迎来了难得的机遇期和挑战期。

一方面，从中组部到省委组织部，从安阳市委到林州市委，在对学院办学成效提出充分肯定并全力支持的同时，都给学院发展提出了更新、更高的工作要求。可以说，从上而下的各级领导，都在为加快学院发展精心谋划、全面支持、全力推动。特别是今年，林州市委市政府专门出台了《关于支持红旗渠干部学院加快发展的意见》，成立了由市委主要领导担任组长的支持红旗渠干部学院

发展领导小组，举全市之力支持学院发展。

另一方面，中组部、财政部出台了《关于规范干部党性教育基地管理工作的意见》。这对我们来讲，既是难得的发展机遇，更是巨大的挑战和艰巨的任务。一方面全国前来学院培训需求旺盛，班次预约络绎不绝。另一方面，我们也急需提高培训的针对性和有效性。在这种形势和压力下，我们不干都不行、不快都不行、不提升都不行。所以，内训期间，我们更不能松懈、不能停止反思、不能停止“自我检修”。我们只有通过加快建设补硬件、抓好内训补软件、抓好教学提质量，我们才能顺势而为，才能迎接培训高峰、才能加快发展。

二、把握重点，群策群力抓内训

在今年内训当中，要做到“两坚持三结合”，即要始终坚持干教姓党原则，坚持问题导向主线，要与5年经验相结合、与工作实际相结合、与结合解决问题相结合，真正做到加速整改，急速提升。

（一）建立健全制度，提升教学规范

要对照《全国干部教育培训规划》中“健全培训制度体系”的要求，持续推动制度规范化建设。要坚持全面覆盖、创新思路、总结经验、突出特色、规范管理、促进工作的总原则，做到“应建尽建、应有尽有”。在内部管理制度上，要全面从严、全面规范、全面提升。特别是新设立的教研部、谷文昌生平事迹展馆、外联部等部门，在工作职责和相关制度方面，一定要加速构建，抓紧完善。在教学培训制度上，要加强培训需求调研、教学组织管理、培训考核评价、质量效果评估、工作实效督查等制度建设。在服务保障制度

上，要重安全、重环节、重效益。要把所有的“软指标”变成“硬约束”，形成全员尊重制度、敬畏制度、践行制度的浓厚氛围。并强化结果应用，做到奖惩结合、奖勤罚懒、优胜劣汰，进而不断提升教学规范。所有制度建设工作事项，要严格按照《内训台账》在1月20日前完成初稿。

（二）明确部门职责，强化流程管理

进一步明确各个部室的职责分工是我们今年内训工作的一项重要工作，也是我们今后的教学培训能否顺畅运转的基础保障。在5年的发展里，我们初步形成了一整套系统的教学管理体系和培训工作机制。在这方面，我们不能有怕繁琐、怕麻烦的思想倾向，要一切按照程序进行、一切按照流程办事、一切按照标准执行。我们必须要对标国家级院校标准，从一线教学入手，从服务教学出发，重新定位、重新梳理、重新构建，梳理好目前各自承担的工作职责，紧紧盯住每一个教学管理细节，进一步划分好各个部室的工作职责、工作任务、工作要求，确保教学真正实现部室分工明确、工作无缝衔接、流程环环相扣、保障周到有力。

（三）深化课程内涵，完善课程体系

要按照《规划》，抓好习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容的理论教育、党性教育、专业能力培训、知识培训等课程研发和教师选聘。要与党的最新理论研究成果相结合，不断深化“红旗渠精神+”教学课程内涵，使之成为符合新时代精神和全面从严治党精品课程。逐步形成“各点有主题、内容有侧重、相互有衔接、整体成体系”的学院党性教育特色课程体系。教务部、教

研部要将学员培训需求和教研目标进行有效结合，每个现场教学点都要有教学主题和学习目标，要让学员明确“学什么、如何学、怎么用”。要针对不同领域、不同行业、不同对象，设置不同的教学课程，做到“按行业分类排课、按学员需求教学”，避免党性教育表面化、形式化、娱乐化、庸俗化。

（四）加强岗位练兵，提升人员素质

要结合年度内训目标，以提升教学能力为基础，不断创新活动载体、强化岗位练兵、解决突出问题，全面提升理论素养和业务水平。重点解决好全体教职工对党性教育工作的认识问题，对于好工作的能力提升问题，对开展教学研究的工作方法问题。要组织形式多样的岗位练兵活动，开展好讲解考核、知识竞赛、演讲比赛、赛课评课、走访调研、厨艺比拼、摆台大赛等特色活动。比如像“青年教师上讲台”计划，教研部要严格按照时间节点，强力推进实施，要在2019年做到“推新人、出新课、入课堂、展成果”。还要按照上级要求，抓好年终的“访贫问苦”“劳模走访”“助力扶贫”等调研走访慰问活动。要做到“有学习就有分享，有活动就有总结，有练兵就有提升，有调研就有实效”，实现“学练结合、以赛代训，以训促优”的全员练兵内训目标。

三、狠抓落实，戮力同心抓内训

（一）强力推进，工作台帐化

各部室要结合学院年度内训工作方案和台帐，结合部门实际，列出部门内训工作台帐。要简单明了、责任到人，明确时间节点，具有可操作性。要强力推进实施，明确专人负责，要做到不摆空架子，不设空台帐，不玩花拳

绣腿，只求工作实效。

（二）持续发力，参与全员化

内训不是哪个部门的内训，也不是哪个人的内训，是全院的内训，更是一个常态化、长效化的管理运行机制。全体教职工要按照“长效培训、全员参与”的内训要求，真正做到“干什么就学什么，缺什么就补什么，需要学什么就教什么”的原则，破除为“内训而内训”“事不关己，高高挂起”“别人内训忙，自己偷着闲”等现象，进一步增强全体教职工，运用所学理论和知识指导实践、解决问题、推动工作的能力，让大家在通过培训积累知识、增长才干、提升本领。

（三）加强督导，考核严格化

要针对内训的前期筹备、中期督导、后期实效等环节，对各项工作进展及成效进行跟踪督导问责，进行“三级督导”。院务会要对分管院长所抓工作进行督导，分管院长要对部门领导进行督导，部门领导要对相关责任人进督导。每位分管院长和部室领导要明确回答三句话，就是“什么工作事项、谁来负责推进、什么时间完成”。各项考核要做到量化、细化、固化，为今后各项评模评先、考核推优奠定基础。

当前，党中央对干部培训工作高度重视，学院迎来了新发展机遇。希望全院广大教职员工抢抓机遇、锐意进取，紧紧围绕把学院建设成红旗渠精神的“研究中心、宣传中心、资料中心、培训中心”的目标，扎扎实实地做好各项工作，一心一意地谋划学院发展，为不断提高学院的干部培训工作水平，做出新的更大的贡献！

内训方案

红旗渠干部学院 2018—2019 年度内训工作方案

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，总结谋划各项工作，检验工作落实情况，找准工作中存在的问题和不足，规范完善制度流程，创新工作举措，进而提升学院教学管理水平和教职工政治素质、业务能力，根据学院工作实际，特制定学院 2018—2019 年度内训工作方案。

一、指导思想和主要任务

2018—2019 年度内训工作总体指导思想是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，贯彻落实《2018—2022 年全国干部教育培训规划》，紧紧围绕“两个永久”和“打造全国一流的具有特色的地方党性教育基地”的发展目标，结合《林州市委、林州市人民政府关于支持红旗渠干部学院加快发展的意见》（林发〔2018〕23 号），按照“坚持素质提升，全面集中学习，坚持问题导向、加强规范管理，坚持创新发展、谋划厘清思路”的工作要求，突出重点，凝神聚力，创新举措，注重实效，不断增强工作的时代性、针对性和有效性，高质量高水平地推进学院全面发展。

二、内训时间及参加人员

时间：2018 年 11 月 20 日—2019 年 2 月 28 日

参加人员：学院全体教职工

三、内训内容

（一）坚持素质提升，开展集中学习活

时间：2018 年 11 月 20 日—2018 年 12 月 30 日

1、开展“对目标、回头看、争先进”活动

要求各部室对照全年工作目标，围绕打造一流工作要求，进行认真对照检查，总结归纳，学习反思，确保各项目标圆满完成，各项工作争创一流。

一是认真做好 2018 年度工作总结。对全年工作进行全方位收集、多维度梳理、全方面归纳，真正找出推动工作顺利开展的先进做法，分析经验和不足，找准下一步发展的目标，明确明年工作任务，以经验做法促提升，以目标任务促发展。真正使经验做法具有突出代表性，事例真实具有突出推广性，数据详实具有突出典型性。

二是全面总结学院五周年经验。以学院五周年为契机，对学院五年来的发展变化进行总结提升，完成打造五周年“六个一”系列活动：一部学院发展史的编纂，一本学院五周年图集的编辑，一场学院历史实物的展览，一座学院院史馆的规划，一部学院历程纪录片的拍摄，一场学院奋进曲的主题演讲。

三是圆满完成各项工作的考核验收。结合年初制定的工作目标、签订的责任状，组织成立考

核督查小组，对各部室工作进行“三查三看”即：查工作目标，看工作落实；查工作进度，看工作成效；查工作效率，看资料存档。切实确保各项工作落到实处，取得实效。另外，对迎检工作的每一项工作、各项工作的每一份材料，进行认真细致梳理，确保各项工作有人抓、各个环节有人管，力求做到事无巨细、精益求精，在此基础上，认真做好年终省市各项检查验收工作，争取在各项检查评比中创优争先，争创一流。

2、开展“学重点、学先进、促提升”活动

围绕当前工作重点、党建焦点、政策热点和培训亮点，采取现场观摩、集中培训和集中研讨等多种方式，组织全体教职员工进行充电学习。

一是开展专题集中学习。围绕干部学院党性教育的主业，持续抓好习近平新时代中国特色社会主义思想 and 十九大精神的学习培训，认真组织好《2018—2022年全国干部教育培训规划》的学习贯彻，重点学习好改革开放四十年专题及组织工作会议精神等，通过开展专题讲座、现场观摩，研讨交流等形式，让教职工全面、准确、深刻地掌握相关内容，把握精神实质，真正做到讲政治、守规矩、明政策、懂党史、知国情。

二是开展外出学习考察活动。围绕学院发展目标，针对当前干部培训形势，结合学院工作实际，分批组织教职员工到团中央井冈山教育基地、延安干部学院、山东沂蒙党性教育基地、太行干部学院、大庆干部学院等先进地方进行考察学习，学习中要制定详细学习方案，有针对性组织人员，做到带着任务去，带着成果回，人人有心得，组组有报告，通过真正把各地好的做法和经验及时运用到学院的发展建设中。

三是开展教学回访学习。遵循培训教学规律，紧紧抓住年末岁尾各单位制定教学计划的有利时

机，一方面采取电访、函访、走访等多种形式分片分区集中对培训合作单位、培训主管单位或组织单位进行回访，听取培训方的意见、建议以及培训需求，未雨绸缪及早谋划好2019年的教学培训。另一方面开展“优化协调机制、深化友好合作”现场教学点研讨会活动。组织所有现场教学点相关单位召开座谈研讨会，针对教学问题谈解决措施，针对规范管理谈解决方法，围绕长期合作建合作机制。进一步提升场教学点的建设标准，规范教学点的教学流程，完善教学点的衔接程序，加强教学点的服务保障等。

3、开展“熟业务、比技能、提素质”活动

围绕部室职责、岗位职能开展业务大练兵、技能大比拼，真正使业务水平明显提升、技能技术显著提高，不断提升党性教育培训工作水平。

“两办五部”要按照各自的职责任务，结合工作中存在的差距和不足，有针对性地制定学习方案，通过集中、研讨、互评、测试等多种形式组织教职工进行学习，学习内容要把握“三个重点”即政治理论、业务技能、工作方法，突出时代性、针对性和实效性。办公室要组织开展好公文写作知识、机关党建、组织建设及廉政纪律建设等方面知识的学习，做好参谋之责、服务之责、落实之责、协调之责。教务部要针对班次多、任务重的特点，学习灵活的沟通技巧、科学的统计方法和综合的研判分析手段。培训部、谷文昌纪念馆管理办公室要围绕教职工需求，通过开展“站姿走位形象训练”“结对成组互讲”“林州市情知识竞赛”“教职工文体运动会”“年终工作总结汇报会”等丰富多样的活动，规范完善讲解内容，规范提升讲解形象。教研部要围绕当前党性教育热点和学院教学重点，加强教研方面的国家政策法规的学习，认真学习解读好《2018—2022

年全国干部教育培训规划》，并加强工作调查研究。后勤保障部要加强管理人员的业务技能培训和服务人员的礼仪规范、业务技能培训，提高全员服务意识，提升整体服务水平。

（二）坚持问题导向，开展集中讨论活动

时间：2019年1月1日—2019年1月31日

1、开展“学先进、找差距、促管理”大反思活动

围绕外出考察学习情况，以小组、部室为单位，通过讲解介绍、座谈讨论等形式，集中学习分享其他党性教育基地的先进经验和优秀做法，重点是在学院管理上对标学习，查找不足，理清思路，明确目标，不断促进学院工作再上新台阶。要扎实抓好制度规范建设，开展“抓制度、抓规范、抓监督”活动。继续推动制度月活动，规范制度建设，建立学院制度体系，力争形成工作流程清晰、岗位职责明确、各项手续完善、档案管理健全的制度体系，用制度管人管事，加强各项工作的事前、事中、事后监督，为干部学院的发展建立有力的制度支撑。各部室要认真对集中月活动中建立修订的制度进行学习，学习中要坚持边学习边完善，边学习边规范，边学习边强化，真正做到遵守制度，敬畏制度，实现让制度说话，让制度管人。要扎实抓好机关建设规范建设活动，结合机构改革、上级要求和学院发展实际，坚持规范管理，优化资源，应建尽建，应有尽有的原则，要适时完成常委换届、内部审计队伍等职能部门建设。

2、开展“学规划、明目标、促教研”大献策活动

《2018—2022年全国干部教育培训规划》，对当前和今后一个时期干部教育培训工作作出全面部署。这是党中央从全局和战略的高度作出的

重大决策，是新时代加强和改进干部教育培训工作的重要依据。同时，对党性教育工作进行了重点强调明确，为此学院要把学习《规划》作为内训工作的重点和要点，要围绕《规划》内容明确方向，研发课程、组织教学、强化管理。按照《规划》要求，教务部、教研部要结合工作实际，做好顶层设计，细化完善培训内容体系，优化分类分级培训体系，尽快制定学院未来3—5年课程体系长远规划，课程模块化体系、课程研发激励机制、教材开发机制、师资库建设机制，真正形成“教学出题目，科研做文章，成果进课堂”的良性互动局面。要结合学院课程整体情况，细化培训目标、培训重点、培训方式、培训内容、培训机制等，建立模块化课程体系，实现课程“菜单式”“点餐式”培训，增强教学培训的针对性和实效性，

3、开展“学意见、厘思路、促发展”大讨论活动

林州市出台的《关于支持红旗渠干部学院加快发展的意见》从加强师资队伍建设、充分发挥学院平台优势、高标准打造教学实践点、全力支持科研创新、加快基础设施建设等方面对学院给予大力支持。明年5月份北校区投入使用，学院从面积到规模都增长一倍，这要求我们必须重新审视、重新定位、重新谋划好发展目标，明确好工作职责，制定好工作措施，迎接应对好又一次的发展大机遇。要组织开展好“全参与，出思路，促发展”活动。学院全体教职工要围绕林州支持学院的意见开展大讨论，要围绕部室职责细化分工，围绕教学流程分解任务，围绕工作机制理顺机制，人人出谋划策，人人建言献策，真正制定出符合学院实际的运行机制，切实做到“工作清单化、岗职具体化、任务人头化”，助推学

院实现跨越式发展。

(三) 坚持创新发展, 开展创一流明目标活动

时间: 2019年2月1日—2019年2月28日

1、规划谋划好2019年发展计划。筹备组织召开2019年工作会议, 在总结2018年工作的基础上, 要对照成绩讲问题, 查找不足讲教训, 通过内训促提升, 碰撞新思路, 谋划新举措, 特别是要围绕学院“永久的党性教育课堂, 永久的干部培训基地”的政治站位, 结合培训中取得的成果和显露出的问题, 确定学院2019年工作思路, 树立2019年工作目标, 制定2019年发展规划, 明确2019年工作举措。

2、加快推进智慧校园建设。加快推进与大河传媒的合作, 整合优化学院所有网络资源, 建设“全媒体”中心和网络学院, 重点要进一步完善学院管理和教务软件系统, 在前期试运行基础上, 将2013年以来教务接班情况和全部信息进行录入、校对、审核, 实现资料汇总、分类、存档、查询便捷化, 提高办班效率。培训部要继续推进教学过程监督的智能化、便捷化, 形成“教师有讲解, 学员有反馈, 过程有监督, 反馈有改进”的良性互动局面, 后勤餐饮、客房和车辆等服务要逐步实现智能化管理。

3、扎实推进教研和教师队伍建设。结合学院发展实际, 2019年确定学院教研提升年, 坚持教研与理论提升相结合, 教研与日常带班相结合, 教研与挖掘资源相结合, 教研与队伍建设相结合, 切实做好教研工作的顶层设计, 制定好教研规划, 明确好教研方向和教研重点, 真正实现人人参与教研, 人人拿出成果, 人人走上讲台。启动“学院中层上讲台”工作, 进一步完善集体备课制度, 组建青年教师备课小组, 保证备课组

活动质量; 定期召开“青年教师论坛”, 通过青年教师讲, 专家教授评, 助力青年教师脱颖而出; 建立教研部图书资料室, 定期召开青年教师读书分享会活动, 既夯实青年教师的知识积累, 又为青年教师专业学习提供良好学习环境。

四、有关要求

(一) 加强领导, 明确责任。此次内训活动, 要在学院的统一领导下, 以部室为单位组织开展活动, 各分管副院长为内训的第一责任人, 各部室负责人为本次内训的直接责任人, 要认真落实职责任务。围绕内训方案目标, 结合部室特点, 科学制定本部室内训方案, 细化工作台账, 积极开展内训, 做到统筹安排, 创新方式, 确保效果。

(二) 强化督查, 严格把关。此次内训活动要坚持问题导向, 重点解决2018年工作中存在的不足和薄弱环节。分管副院长要加强对内训活动开展情况的督查, 掌握动态, 要按照“注重质量、讲求实效、提升内涵”的要求, 对在内训活动中重视不够、整改不力的部室和教职工, 要集中整治、限期整改。

(三) 注重实效, 实现目标。此次内训活动要注重把制度建设、思想建设、作风建设、教学工作统筹安排, 互促联动, 形成全院上下改进作风、提升形象、推动发展的强大合力。真正实现以下目标, 即全体教职工在政治上提高战斗力, 在思想上提高凝聚力, 在工作上发挥创造力, 真正使全体教职工在作风上有明显转变, 工作上有明显进步, 整体素质和工作能力明显提高, 推动党性教育事业又好又快发展。

汇报演出



我院隆重举办 2018 年工作汇报演出

——林州市委书记、学院第一副院长王宝玉出席并作重要讲话

金猪一音千门晓，和声四海万户春。1月30日晚，在农历己亥猪年到来之际，我院隆重举办2018年工作汇报演出，回首艰辛历程，展示不凡成绩，积蓄前行力量。林州市委书记、红旗渠干部学院第一副院长王宝玉出席并作重要讲话，红旗渠干部学院常务副院长、安阳市组织部正县级组织员周翔出席并致辞。

王宝玉在讲话中肯定了学院建院以来的发展成果，并代表林州市四大班子，向一直以来关心支持学院建设发展的各界人士致以节日的祝福和衷心的感谢。他表示，林州与

红旗渠干部学院血脉相连。红旗渠干部学院已经成为了红旗渠精神的重要传播载体，成为了林州社会发展、对外开放、形象展示、招商引资的重要平台和助推器，对林州市经济社会发展起到了巨大的推动作用。2019年是建国70周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划至关重要的一年，也是红旗渠干部学院发展的关键之年。我们要饱含激情、昂扬斗志，团结奋进、乘势而上，不断提升教学质量和管理水平，早日把学院建设成为全国一流的党性教育基地！

周翔在致辞中表示，2018年是学院成立的第五个年头。这一年，学院持续增强政治引领，扎实推进内部管理，教学科研实现了新提升，远景规划呈现了新面貌，各项工作实现了新突破。2019年，学院将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，深入贯彻落实《2018-2022年全国干部教育培训规划》，使习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神进课堂、进教材、进头脑。进一步解放思想、锐意进取，进一步抢抓机遇、奋力拼搏，以扎实的工作作风和良好的精神状态推动各项工作落地生根。

宫商角徵贺新岁，诗词歌赋颂升平。欢快喜庆的开场舞《吉祥中国年》拉开了整场晚会的序幕。诗歌朗诵《太行赋》《光荣的水，不朽的山》大气磅礴、气贯长虹，描绘出百万林州儿女千群同心，传承弘扬红旗渠精神，加快建设世界人山水城市，推动林州在高质量发展的快车道上阔步前行的壮丽图景。小合唱《学院欢迎您》、现代舞《天天向上》、表演唱《相信我们会创造奇迹》等节目轻快明朗、积极向上，展示出学院教职工勇担干部教育培训的重任、秉持改革的勇气、肩负各级领导的嘱托，攀登一个又一个培训高峰的昂扬斗志。《毛委员和我们在一起》《沂蒙山小调》《在太行山上》《南泥湾》等红色歌曲环环相扣，反映出学院坚持“队伍提素质，管理抓规范，教研上水平”的发展思路，沉到后勤一线服务、下到教学一线带班、走到挖掘一线采访、派到国家一流院校学习、行到修渠一线调研，内训成果卓有成效。古典舞蹈《中国风》优雅唯美，传递出我院在涉外培训中坚持“讲好中国故事，传播好中国声音”的培训理念，坚持“走出去宣讲”和“引进来培训”相结合，积极探索红旗渠精神走向世界的崭新途径。舞台剧《我们的谷文昌》寓教于学，体现了我院充分挖掘教学资源，打造“谷文昌生平事迹展”教学实践点，与福建东山形成“一南一北”的二元格局。

演出期间，大家还观看了视频短片《学员心声》。



学院围绕打造“研究中心、资料中心、宣传中心、培训中心”的目标，开展了千名学员采访工程，记录了他们对红旗渠的感悟、对学院的评价、对林州的认识、对自我的启迪。

“从今天开始戴上幸运桂冠，零点就出发书写壮丽诗篇……”歌曲《感谢春天》激昂有力，唱出学院全体教职员工要牢牢把握机遇，不负青春誓言，在新的一年里再立新功、再创佳绩的坚定决心。

整场演出精彩纷呈，高潮迭起，引来观众们的阵阵喝彩。学院坚持打造成为红旗渠精神的“研究中心、资料中心、宣传中心、培训中心”，充分发挥融媒体中心的职能作用，让演出主题与办学宗旨相结合，演出节目与工作重点相结合，演出效果与教学瞬间

相结合，既紧跟时代潮流，又兼具学院特色；既突出政治站位，又展现青春活力，并充分调动一年来视频、图片、文字等教学资料，全面展示学院 2018 年方方面面的工作成绩，获得了观会各方的高度认可。

出席晚会的领导和嘉宾还有：安阳市委组织部干部教育科科长杜波涛，林州市委副书记、代市长孙建铎，林州市委副书记、市委秘书长李希忠，林州市政协主席呼明山，林州市委常委、市委组织部部长、红旗渠干部学院副院长刘建勇，林州市人大常委会副主任牛永奇，林州市消防大队长李凯，红旗渠干部学院副院长曹彦鹏、鲁红杰、陈东辉、李姐，林州市委组织部和学院各教学点单位负责同志，以及全体教职工家属。

(办公室 郭日宇)

〔本刊内容，不得转载〕

